

Jahres bericht 2021



www.facebook.com/hvd.bb



www.twitter.com/hvd_bb



www.youtube.com/hvdberlin



www.hvd-bb.softgarden.io



www.instagram.com/humanist_innen



www.humanistisch.de | www.hvd-bb.de



Regionalverbände und Geschäftsstellen

- 1** **Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark KdÖR**
Jägerstr. 36
14467 Potsdam
- 2** **Regionalverband Brandenburg/Belzig e.V.**
Willibald-Alexis-Str. 28
14772 Brandenburg an der Havel
- 3** **Regionalverband Ostbrandenburg KdÖR**
Scheederstr. 47
15711 Königs Wusterhausen
- 4** **Regionalverband Märkisch-Oderland KdÖR**
August-Bebel-Str. 2
15344 Strausberg
- 5** **Humanistischer Freidenkerbund Havelland e.V.**
Karl-Thon-Str. 42
14641 Nauen
- 6** **Humanistischer Regionalverband Nordbrandenburg KdÖR**
Berliner Str. 11-13
16321 Bernau
- 7** **Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdÖR Geschäftsstelle Neuruppin**
Fehrbelliner Str. 139
16816 Neuruppin

Kitas

- 1** **Humanistische Kita Verbindungsweg**
Verbindungsweg 5
15370 Fredersdorf-Vogelsdorf

Jugend

- 1** **MädchenZukunftsWerkstatt**
Käthe-Niederkirchner-Str. 2
14513 Teltow
- 2** **Junge Humanist_innen im Landkreis Dahme-Spreewald**
Scheederstr. 47
15711 Königs Wusterhausen
- 3** **Junge Humanist_innen Märkisch Oderland**
August-Bebel-Str. 2
15344 Strausberg
- 4** **Geschäftsstelle Junge Humanist_innen Brandenburg & Junge Humanist_innen Bernau**
Berliner Str. 11-13
16321 Bernau

Kitas

- 1 **Humanistische Kita Helbigstraße**
Helbigstr. 31 | 12489 Berlin
- 2 **Humanistische Kita Engelhardstraße**
Engelhardstr. 10 | 12487 Berlin
- 3 **Humanistische Kita Bahrfeldtstraße**
Bahrfeldtstr. 9-10 | 10245 Berlin
- 4 **Humanistische Kita Bornsdorfer Straße**
Bornsdorfer Str. 14 | 12053 Berlin
- 5 **Humanistische Kita Johanna-Tesch-Straße**
Johanna-Tesch-Str. 20 | 12439 Berlin
- 6 a **Humanistische Kita Zühlsdorfer Straße**
Zühlsdorfer Str. 16-18 | 12679 Berlin
- 6 b **Familienzentrum Felix**
Zühlsdorfer Str. 16-18 | 12679 Berlin
- 7 **Humanistische Kita Flottwellstraße**
Flottwellstr. 44A | 10785 Berlin
- 8 **Humanistische Kita Möckernstraße**
Möckernstraße 139 | 10963 Berlin
- 9 **Humanistische Kita Sponholzstraße**
Sponholzstr. 16 | 12159 Berlin

- 10 **Humanistische Kita Zur Gartenstadt**
Zur Gartenstadt 239 | 12526 Berlin
- 11 **Humanistische Kita General-Woyna-Straße**
General-Woyna-Str. 48 | 13403 Berlin
- 12 **Humanistische Kita Scharnweberstraße**
Scharnweberstr. 60 | 10247 Berlin
- 13 **Humanistische Kita Kastanienallee**
Kastanienallee 28-30 | 12627 Berlin
- 14 **Humanistische Kita Geraer Ring**
Geraer Ring 50-52 | 12689 Berlin
- 15 **Humanistische Kita Landreiterweg**
Landreiterweg 55 | 12353 Berlin
- 16 **Humanistische Kita Holtheimer Weg**
Holtheimer Weg 6-8 | 12207 Berlin
- 17 **Humanistische Kita Michel-Klinitz-Weg**
Friedrich Engels Str. 18 | 12349 Berlin
- 18 **Humanistische Kita Thomas-Mann-Straße**
Thomas-Mann-Str. 17/19 | 10409 Berlin

- 19 **Humanistische Kita Pillnitzer Weg**
Pillnitzer Weg 6 | 13593 Berlin
- 20 **Humanistische Kita Stahlheimer Straße**
Stahlheimer Str. 27 | 10439 Berlin
- 21 **Humanistische Kita Alfred-Randt-Straße**
Alfred-Randt-Str. 15-17 | 12559 Berlin
- 22 a **Humanistische Kita + Familienzentrum Wasserwerkstraße**
Wasserwerkstr. 3 | 13589 Berlin
- 23 **Humanistische Kita Friedrich-Engels-Straße**
Friedrich Engels Str. 45/47 | 13156 Berlin
- 24 **Humanistische Kita Waldheimer Straße**
Waldheimer Str. 10/12 | 12627 Berlin
- 25 **Humanistische Kita Rex-Waite-Straße**
Rex-Waite-Str. 94 | 14089 Berlin

Soziales

- 1 **Brückentreff – Psychosoziale Kontakt- und Beratungsstelle Mitte**
Torstr. 158 | 10115 Berlin
- 2 a **Mobilitätshilfedienst Berlin-Mitte**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 2 b **Berliner Seniorentelefon**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 3 **Humanistischer Betreuungsverein Reinickendorf**
Provinzstr. 57 | 13409 Berlin
- 4 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**
Granatenstr. 7 | 13409 Berlin
- 5 **Humanistischer Betreuungsverein Mitte**
Leipziger Str. 31-33 | 10117 Berlin
- 6 **Humanistischer Betreuungsverein Pankow**
Parkstr. 113 | 13086 Berlin
- 7 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**
Roelckestr. 23 A | 13086 Berlin
- 8 a **Kontaktstelle PflegeEngagement**
b **KIS – Kontakt- und Informationsstelle für Selbsthilfe**
Schönholzer Str. 10 | 13187 Berlin
- 9 **Neustart – Beratung und Wohnunterstützung**
Alt-Tempelhof 14 | 12099 Berlin

Bildung

- 1 a **Humanistische Akademie Berlin-Brandenburg e.V.**
b **Ausbildungsinstitut Humanistische Lebenskunde**
Brückenstr. 5A | 10179 Berlin
- 2 **Humanistische Lebenskunde Geschäftsstelle**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin

Hospize

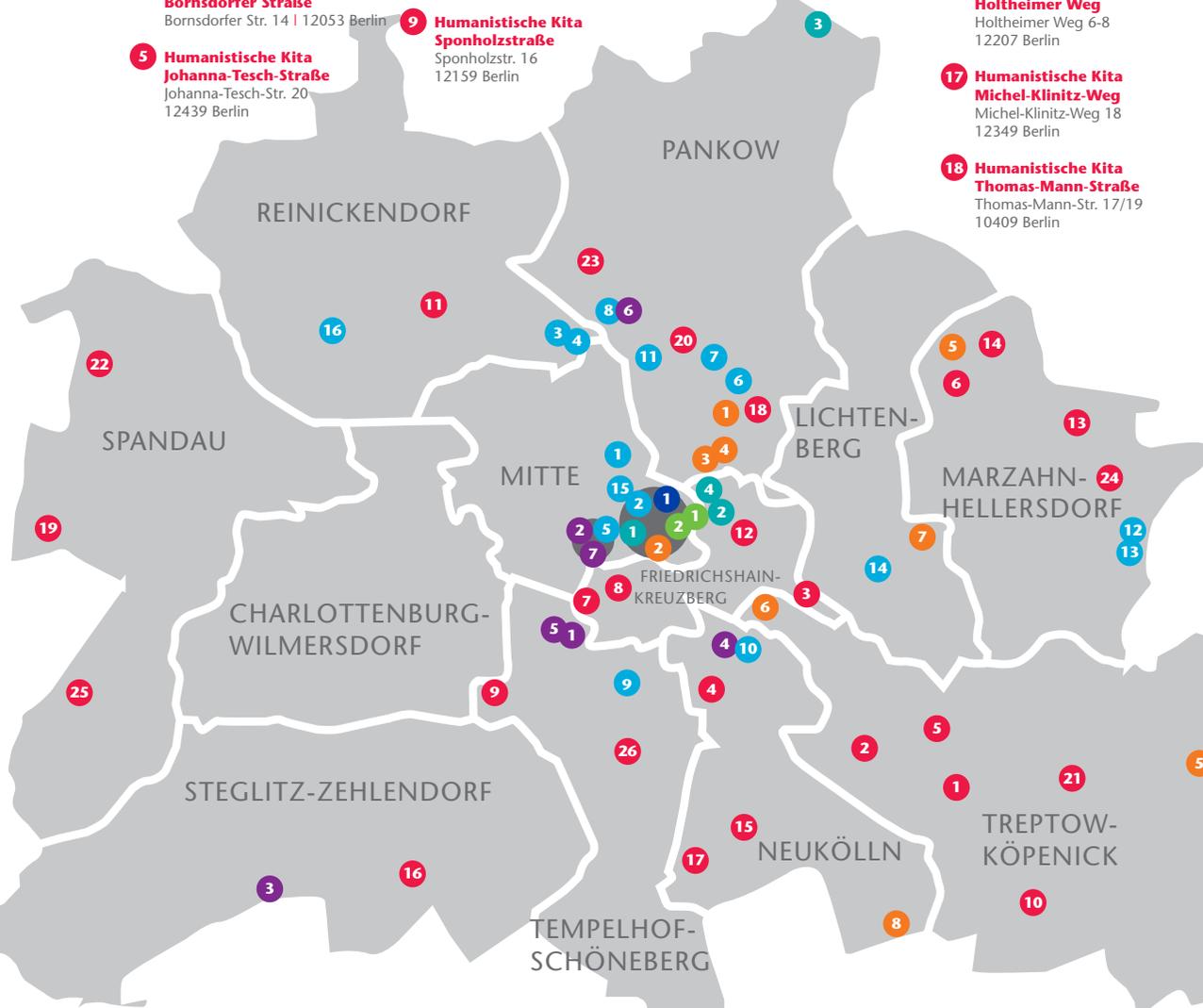
- 1 a **Dong Ban Ja – Interkultureller Hospizdienst**
b **VISITE – Ambulantes Hospiz & Palliativberatung**
c **Fachstelle MenschenKind**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 2 **Berliner Herz – teil- und vollstationäres Kinderhospiz**
Lebuser Str. 15a | 10243 Berlin
- 3 **Hospiz LudwigPark**
Zepernicker Str. 2 | 13125 Berlin
- 4 **Berliner Herz – Ambulanter Kinderhospizdienst**
Karl-Marx-Allee 66 | 10243 Berlin

Engagement und Kultur

- 1 **Büro der Freund_innen des HUMANISMUS**
Potsdamer Str. 159 | 10783 Berlin
- 2 **Zentralstelle Patientenverfügung**
Leipziger Str. 33 | 10117 Berlin
- 3 **Humanistischer Bestattungshain auf dem Waldfriedhof Zehlendorf**
Wasgensteig 30 | 14129 Berlin
- 4 **Weltenbummler Neukölln**
Werbellinstr. 42 | 12053 Berlin
- 5 a **Haus des HUMANISMUS (Veranstaltungsort)**
b **Seniorenbüro Am Puls**
Potsdamer Str. 157 | 10783 Berlin
- 6 **Weltenbummler Pankow**
Schönholzer Str. 10 | 13187 Berlin
- 7 **Haus des HUMANISMUS (Lebensbegleitung)**
Leipziger Str. 31-33 | 10117 Berlin

Geschäftsstelle

- 1 **Geschäftsstelle Berlin**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin



Fachschule

- 26 **Humanistische Fachschule für Sozialpädagogik**
Ullsteinstr. 130 | 12109 Berlin

Jugend

- 1 **Junge Humanist_innen (JuHu) Berlin**
Naugarder Str. 5 | 10409 Berlin
- 2 **JugendFEIER**
Wallstr. 61-65 | 10179 Berlin
- 3 **KFE Rakäthe**
Esmarchstr. 27 | 10407 Berlin
- 4 **JFE TwentyTwo**
Pasteurstr. 22 | 10407 Berlin
- 5 a **JFE FAIR**
b **KJB Marzahn-Hellersdorf**
Marzahner Promenade 51 | 12679 Berlin
- 6 **Jugendkunst- und Kulturzentrum Gérard Philipe**
Karl-Kunger-Str. 29/30 | 12435 Berlin
- 7 **JFE Orange Flip**
Gensinger Str. 56a | 10315 Berlin
- 8 **JFE BlueBox**
Käte-Frankenthal-Weg 12 | 12355 Berlin

Projekte und Einrichtungen in Berlin 2021/2022

Vorwort	3	5. Aus den Regionen in Brandenburg	44
1. Interview mit unserem Vorstand		6. Unsere Stäbe	48
„Der Humanismus bietet Halt und Unterstützung – insbesondere in schwierigen Zeiten“	4	7. Einblicke ins Präsidium	54
2. Profil		8. Reportagen	
Das sind wir	8	Wissenschaft gegen alle Widerstände	56
Regionalverbände	9	JugendFEIER@Home:	
Verbandsstruktur	10	Gemeinsam in eine digitalere Zukunft	62
Gremienstruktur.....	11	Zuwendungsprojekte und ihre Finanzierung:	
Leistungsstruktur	12	Wenn das Geld vorne und hinten nicht reicht	66
Organisationsstruktur	13	„Ein reiner Debattierclub verändert die Welt nicht“:	
3. Jahresrückblick	14	Wie der Humanismus sichtbar wird	70
4. Aus unseren Arbeitsbereichen		9. Lage- und Finanzbericht	78
Soziales	20	Gewinn- und Verlustrechnung.....	82
Humanistische Hospize.....	24	Erträge und Aufwendungen	84
Humanistische Kindertagesstätten	28	Bilanz	86
Jugend	32	EINE_R VON UNS WERDEN	87
Bildung	36	Impressum	88
Zentrale Dienste.....	40		

Vorwort

Liebe Interessierte,

auch das Jahr 2021 war geprägt von Corona. Im zweiten Jahr der Pandemie konnten wir unsere Angebote weiterhin an vielen Stellen nur reduziert aufrechterhalten. Der vorliegende Jahresbericht greift dies auf und erzählt von den Herausforderungen, mit denen wir uns konfrontiert sahen. Unsere Mitarbeiter_innen, egal ob ehren- oder hauptamtlich, haben dennoch mit großem Einsatz und viel Kreativität dafür gesorgt, dass wir in gewohnter Qualität für unsere Gäste, Klient_innen und Mitglieder da sein konnten. Ich bin allen Beteiligten dankbar, dass wir diesen so wichtigen Beitrag zur Daseinsvorsorge trotz der schwierigen Umstände leisten konnten.

Dieser Jahresbericht blickt aber auch über die Pandemie hinaus. Wir erzählen davon, wieso der Humanismus im Stadtbild sichtbar sein muss und was wir mit unseren humanistischen Einrichtungen leisten wollen. Auch schauen wir auf die problematische Finanzierung vieler unserer Projekte und was wir uns hier seitens der Politik wünschen. Und ein ganz besonderes Highlight des vergangenen Jahres beleuchten wir ebenfalls: Unsere JugendFEIERn fanden in 2021 digital statt. Wie wir das umgesetzt haben, berichten wir auf den folgenden Seiten.

Selbstverständlich enthält der Jahresbericht auch in diesem Jahr unseren Finanz- und Lagebericht mit allen wichtigen Kennzahlen des vergangenen Jahres. Zudem berichten wir ausführlich über die Arbeit unserer vielen Projekte und Einrichtungen in Berlin und Brandenburg und zeigen auf, wie wir uns in 2021 für humanistische Überzeugungen in Politik und Gesellschaft eingesetzt haben.

Ich hoffe, dass wir Ihnen mit diesem Bericht einen interessanten Einblick in unsere Arbeit geben können und wünsche Ihnen eine spannende Lektüre.

Mit humanistischen Grüßen



Präsidentin Dr. Manuela Schmidt bei ihrer Rede zur Eröffnung des Haus des HUMANISMUS in Schöneberg.





Interview mit unserem Vorstand

„Der Humanismus bietet Halt und Unterstützung – insbesondere in schwierigen Zeiten“

Im zweiten Jahr der Pandemie trugen die coronabedingten Struktur- und Prozessveränderungen des Vorjahres Früchte und der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg konnte wieder seine volle Arbeits- und Leistungsfähigkeit entfalten. Im Gespräch berichten unsere Vorstandsvorsitzende KATRIN RACZYNSKI und ihr Vorstandskollege DAVID DRIESE, welchen Themen und Herausforderungen sich der Verband gestellt hat, welche Erfolge er verbuchen konnte und welchen Beitrag er zur Unterstützung der Menschen aus der Ukraine geleistet hat.

Mitte 2021 haben Sie den Antrag auf Gründung einer Hochschule beim Senat eingereicht. Warum braucht es eigentlich eine Humanistische Hochschule Berlin?

KATRIN RACZYNSKI: Unsere Hochschule wird eine neue Perspektive auf anerkannte Studiengänge und Praxisfelder ermöglichen und dabei mithelfen, eine humanistisch orientierte Forschungstradition zu etablieren, wie dies etwa in den Niederlanden schon Tradition ist. Das humanistische Profil der Hochschule und ihrer Studiengänge kommt der Lebensauffassung und den Bedarfen einer mehrheitlich weltlich-humanistisch orientierten Bevölkerung (EM-NID-Umfrage, 2016) entgegen. Die Humanistische Hochschule trägt damit zur Abbildung der Vielfalt der Stadt bei und leistet einen Beitrag zur offenen Gesellschaft.

DAVID DRIESE: Unsere Humanistische Hochschule wird übrigens die erste in ganz Deutschland sein. Im Fachgebiet Soziale Arbeit gibt es seit vielen Jahren einen wachsenden Bedarf. Deswegen wird das einer von drei Studiengängen sein, mit denen wir starten. Die anderen beiden sind die Weiterbildungs-Masterstudiengänge in Humanistischer Lebenskunde und Angewandter Ethik. Für die Lehrer_innen-Ausbildung in Humanistischer Lebenskunde existiert derzeit kein Angebot an den Berliner Hochschulen, obwohl sich das Unterrichtsfach inzwischen fest an den Berliner Schulen etabliert hat und sich weiter steigender Nachfrage erfreut. Die Angebote der Angewandten Ethik sind in Berlin nicht ausgeprägt, so dass die Hochschule hier einen innovativen Bedarf deckt.

Was ist gut gelaufen auf dem Weg zur Humanistischen Hochschule und wo gab es Schwierigkeiten? Welches sind die Hauptbaustellen, die noch bearbeitet werden müssen?

KATRIN RACZYNSKI: Uns war von Anfang an klar, dass dies kein Spaziergang wird, sondern einen langen Atem braucht. Allein unser Antrag auf Konzeptprüfung – und dies ist nur eines von vielen vorgelegten Papieren – umfasst 60 Seiten. Es sind viele Kolleg_innen im hauptamtlichen Bereich mit diesem Projekt beschäftigt und auch Präsidium und Kuratorium unterstützen uns, wo sie können.

Eines der Highlights war dann zweifellos, dass wir den namhaften Philosophieprofessor Julian Nida-Rümelin als Hochschulratsvorsitzenden gewinnen konnten. Dies hat in der Öffentlichkeit eine zusätzliche Aufmerksamkeit für unsere Hochschule erzeugt. Aus der Politik haben wir einerseits Unterstützung erfahren, andererseits gab es aus dieser Richtung punktuell auch Skepsis. Die Finanzierung ist und bleibt ein schwieriges Thema. Bis zuletzt haben wir sehr darauf gehofft, einen Titel im Landeshaushalt 2022/2023 zu erhalten. Es hat vieler Gespräche und harter Überzeugungsarbeit bedurft, bis wir uns am Ende darüber freuen konnten, dass das Abgeordnetenhaus für 2022 und 2023 insgesamt 1,6 Millionen Euro für den Dual-Studiengang Soziale Arbeit bewilligt hat. Das ist ein großer Erfolg, wir haben damit allerdings noch keine institutionelle Förderung unserer Hochschule erhalten

wie etwa die konfessionellen Hochschulen. Das wird uns noch Einiges an Arbeit abverlangen, obwohl hier ganz klar der Gleichheitsgrundsatz gilt. Dass sich der Wissenschaftsrat so positiv zu unserer Gründung geäußert hat, war ein weiterer wichtiger Meilenstein. Und die Medien, die sich mit einer Berichterstattung zurückgehalten haben, solange es noch keine positive Rückmeldung von offizieller Seite gab, interessieren sich zunehmend für unsere Humanistische Hochschule.

Ein weiteres wichtiges Thema war die Suizidkonfliktberatung. Im vergangenen Jahr wurde ein Konzept dafür entwickelt. Was hat es damit auf sich?

DAVID DRIESE: Wir befinden uns in Deutschland in einer unsicheren Situation. Nachdem das Bundesverfassungsgericht den Strafrechtsparagrafen zum Thema Suizid für nichtig erklärt hat, gibt es keine Regelung zu diesem Thema. Auf den ersten Blick ist dies gut für Betroffene, weil scheinbar keine strafrechtlichen Folgen zu erwarten sind. Für die staatlichen Institutionen, für Angehörige, für Psycholog_innen und Jurist_innen ist diese Situation jedoch schwierig, weil es keinerlei gesetzliche Orientierung mehr gibt. Zuletzt hat auch das Bundesgesundheits-

Katrin Raczynski zeichnet als Vorstandsvorsitzende seit 2016 für den erfolgreichen Weg des Verbandes verantwortlich.



„In Krisenzeiten suchen viele Menschen Orientierung und Halt.“

KATRIN RACZYNSKI
Vorstandsvorsitzende

ministerium unter Jens Spahn keine Medikamente zur Selbsttötung mehr freigegeben – auch in nachgewiesenen Härtefällen. Dies alles erzeugt große Unsicherheit für Betroffene. Dieser Situation wollen wir entgegenwirken und mit unserem Beratungsangebot ansetzen. Es soll einerseits suizidpräventiv und andererseits auch unterstützend bei der Umsetzung des letzten Wunsches wirken. Wir wollen 2022 die praktische Arbeit aufnehmen.

Nach vielen Provokationen durch Russland und erfolglosen diplomatischen Lösungsversuchen anderer Länder in 2021 hat Russland am 24. Februar 2022 die Ukraine angegriffen. Was kann der Humanismus in Zeiten der Krise allgemein leisten und was hat der Verband konkret unternommen?

KATRIN RACZYNSKI: Der Humanismus bietet Halt und Unterstützung, insbesondere in schwierigen Zeiten. So könnte die Kurzformel lauten. In Krisenzeiten suchen viele Menschen Orientierung und Halt. Hier können unsere zentralen Werte wie Verbundenheit, Fürsorge, Toleranz, Selbstbestimmtheit und Solidarität Leitsterne unseres Handelns sein. Denn wer für andere da ist, spürt auch selber Trost und Ermutigung und fühlt sich nicht komplett ausgeliefert.

DAVID DRIESE: Wichtig war uns auch, darauf aufmerksam zu machen, dass People of Colour auf der Flucht aus der Ukraine die Schutzwürdigkeit abgesprochen wird und

dass Menschen russischer Herkunft bei uns gewaltvolle Übergriffe erleben. Unsere Verbundenheit darf aber keine Grenzen entlang von Herkunft oder Hautfarbe kennen.

Ganz konkret haben wir nur ein paar Tage nach dem 24. Februar damit begonnen, unser H+ Hotel 4Youth als „Haus der Zuflucht“ für geflüchtete Menschen herzurichten. Außerdem haben wir einen Spendenaufruf gestartet und Unterstützungsangebote für Geflüchtete organisiert.

Sie haben das Haus der Zuflucht als konkrete Hilfsmaßnahme angesprochen. Welche Erfahrungen haben Sie damit gemacht, ein touristisches Hotel als Unterkunft für Geflüchtete zu nutzen?

KATRIN RACZYNSKI: Die Ende Februar noch dort untergebrachten Tourist_innen fanden die Umwidmung des Hotels ganz überwiegend großartig. Und viele unserer Mitarbeiter_innen und Ehrenamtlichen haben sich mit enormem Elan in diese Aufgabe gestürzt. Es waren etliche Umbauten nötig – vor allem in der Eingangshalle und im Speisesaal – und viele organisatorische Fragen waren zu klären. Bis zu 240 Menschen haben wir dort gleichzeitig unterbringen können, darunter viele Familien mit Kindern, die natürlich allesamt sehr froh waren, eine Bleibe gefunden zu haben. Zusätzlich konnten noch eine Reihe von Unterstützungsmaßnahmen wie Kinderbetreuung und Begleitung bei Behördengängen und Arztbesuchen organisiert werden.

INTERVIEW MIT UNSEREM VORSTAND

DAVID DRIESE: Sehr geholfen hat uns die Spendenbereitschaft vieler Mitglieder und Unterstützer_innen: Mehr als 100.000 Euro sind für unser Haus der Zuflucht zusammengekommen. Dennoch sind wir an unsere finanzielle Belastungsgrenze gestoßen. Da das Projekt als schnelle Hilfe gedacht und von Anfang an zeitlich begrenzt war, haben wir dann nach der ersten Phase der Unterbringung begonnen, nach dauerhaften Perspektiven für die Geflüchteten zu suchen und sie in permanente Unterkünfte weiterzuvermitteln. Auch das hat sehr gut geklappt.

KATRIN RACZYNSKI: Rückblickend können wir festhalten, dass unsere Mitarbeitenden und die vielen Ehrenamtlichen sehr schnell ein großes und gut funktionierendes Hilfsprojekt auf die Beine gestellt haben. Ein großer Dank geht vor allem auch an die Kolleg_innen im Hotel, die diese spontane Umwidmung ihres Arbeitsplatzes mit großem Einsatz möglich machten. Wir würden das jederzeit wieder so machen.

Weiten wir den Blick: Was waren die Highlights in Brandenburg 2021?

DAVID DRIESE: Das Hauptthema in Brandenburg war 2021 zweifelsohne unsere JugendFEIER. Wieder einmal konnte sie nicht wie geplant stattfinden. Nachdem wir die Veranstaltung im Jahr 2020 auf das kommende Jahr verschoben hatten, war für uns klar, dass 2021 die JugendFEIERn stattfinden mussten. Es durfte nicht noch

ein Jahr vergehen, in dem unser wichtigstes Ritual aussetzt. Aufgrund der pandemischen Lage planten wir jedoch von vornherein auch eine digitale Veranstaltung, die ab Februar intensiv vorangetrieben wurde. Bei allen Schwierigkeiten, die es zu lösen gab, zeigte sich ein Bild, wie es im Idealfall immer sein sollte: Regionalverbände und Landesverband lösten diese Aufgabe gemeinsam, arbeiteten Hand in Hand. Es ist ein gemeinsamer Erfolg gewesen, dass wir dies geschafft haben. Die vielen Rückmeldungen der vormals oft kritischen Eltern zeigen uns, dass uns hier etwas Großes gelungen ist.

Seit drei Jahren haben wir zudem einen Fokus auf unseren Regionalverband in Märkisch-Oderland gelegt. Dieser hatte eine sehr kleine und rein ehrenamtliche Struktur. Mittlerweile ist der Humanistische Verband in der Region rund um Straußberg eine anerkannte Größe geworden, mit den Angeboten für Senior_innen, Jugendliche und dem Wirken in die Region. Es ist nur eine Frage der Zeit, bis unser Regionalverband noch mehr gesellschaftliche Verantwortung übernimmt, zum Beispiel in Form von Trägerschaften.

David Driese komplettiert das Vorstandsteam des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg seit 2018.





Profil

Das sind wir

Wir, der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg KdöR, vertreten die Interessen und Rechte von religionsfreien Menschen gegenüber dem Staat und in der Gesellschaft. Wir bringen uns in ethische Debatten ein und engagieren uns auf der Basis von Toleranz, Selbstbestimmung und Solidarität für eine menschlichere Gesellschaft. Als Weltanschauungsgemeinschaft sind wir den Religionsgemeinschaften gemäß Artikel 140 Grundgesetz gleichgestellt.

In Berlin und Brandenburg betreiben wir mehr als 25 Kindertagesstätten sowie eine eigene Fachschule für Sozialpädagogik und unterrichten das Schulfach Humanistische Lebenskunde. Gemeinsam mit unseren Regionalverbänden veranstalten wir in beiden Bundesländern die JugendFEIERn. Unsere Jugendverbände, die Jungen Humanist_innen, organisieren Ferienreisen, Wochenendfahrten und Freizeitaktivitäten für Kinder und Jugendliche. Ferner bieten wir umfassende Beratung und Lebenshilfe an, etwa in Schwangerschafts- und Familienkonflikten, bei Fragen zu Pflege, Betreuung und Vorsorge sowie in Fällen von Wohnungsnot oder Obdachlosigkeit. Mit mehr als 16.600 Mitgliedern, über 1.400 hauptamtlichen Mitarbeiter_innen und ebenso vielen ehrenamtlich Engagierten bieten wir Unterstützung, Rat und Hilfe unabhängig von Nationalität, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Weltanschauung.

Unter anderem in diesen **Netzwerken** vertreten wir humanistische Interessen:

- Aktionsbündnis Brandenburg gegen Gewalt, Rechtsextremismus und Fremdenfeindlichkeit
- aktiv in Berlin – Landesnetzwerk Bürgerengagement
- Berliner Beirat für Familienfragen
- Bündnis für ein weltoffenes und tolerantes Berlin
- Bündnis für Brandenburg
- Bündnis für sexuelle Selbstbestimmung
- Bündnis gegen Homophobie
- Dachverband der Berliner Selbsthilfekontaktstellen
- Dialog der Weltanschauungsgemeinschaften
- Initiative Transparente Zivilgesellschaft
- Landesarmutskonferenz Berlin
- Landesjugendring Berlin und Landesjugendring Brandenburg
- Landesschulbeirat Brandenburg
- Kinder- und Jugendausschuss des Landes Brandenburg
- Paritätische Wohlfahrtsverbände in Berlin und Brandenburg

Regionalverbände

Unter unserem Dach sind mehrere eingegliederte Regionalkörperschaften sowie rechtlich eigenständige Regionalverbände organisiert. Diese sind Träger eigener Einrichtungen und Projekte in ganz Brandenburg.

Humanistischer Regionalverband Brandenburg/Belzig e. V.

Willibald-Alexis-Straße 28
14772 Brandenburg an der Havel
Telefon: 03381 73 03 80
Fax: 03381 73 03 79
Web: www.humreg.de und www.jugendfeier-brb.de
E-Mail: post@humreg.de

Humanistischer Regionalverband Ostbrandenburg KdöR

Scheederstraße 47
15711 Königs Wusterhausen
Telefon: 03375 29 77 78
Fax: 03375 29 33 35
Web: www.humanistenkw.de
E-Mail: info@humanistenkw.de

Humanistischer Freidenkerbund Havelland e. V.

Karl-Thon-Straße 42
14641 Nauen
Telefon: 03321 45 07 46
Fax: 03321 45 07 47
Web: www.freidenkerbund-havelland.de
E-Mail: freidenker-havelland@web.de

Humanistischer Regionalverband Märkisch-Oderland KdöR

August-Bebel-Straße 2
15344 Strausberg
Telefon: 03341 30 80 060
Web: www.hvd-mol.de und
www.jugendfeier-mol.de
E-Mail: kontakt@hvd-mol.de

Humanistischer Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark KdöR

Jägerstraße 36
14467 Potsdam
Telefon: 0331 64 75 006
Fax: 0331 28 05 881
Web: www.hvd-potsdam.de
E-Mail: kontakt@hvd-potsdam.de

Humanistischer Regionalverband Nordbrandenburg KdöR

Berliner Straße 11-13
16321 Bernau bei Berlin
Telefon: 03338 35 93 560
Fax: 03338 37 90 162
Web: www.hvd-nordbrandenburg.de
E-Mail: kontakt@hvd-nordbrandenburg.de

Verbandsstruktur

Mitgliederversammlung Die Mitgliederversammlung ist unser höchstes beschlussfähiges Gremium. Sie tagt mindestens einmal im Jahr. Die Mitgliederversammlung stellt die Richtlinien für unsere Verbandsarbeit auf und entscheidet Fragen von grundsätzlicher Bedeutung, etwa zur Satzung oder Wahl beziehungsweise Abwahl der Präsidiumsmitglieder. Sie entscheidet auch über die Aufnahme neuer Tätigkeitsfelder sowie über unsere weltanschaulichen und politischen Positionen.

Junge Humanist_innen (JuHu) Die Kinder- und Jugendgruppen unseres Verbandes in Berlin und Brandenburg bilden unseren Jugendverband, die Jungen Humanist_innen. Die JuHus haben eine eigene Satzung und lassen durch ihre Mitglieder einen eigenen Vorstand wählen. Sie agieren eigenständig, gehören als nicht rechtsfähiger Verein aber zu uns.

Die Mitgliederversammlung als höchstes Gremium trifft wesentliche Entscheidungen für unseren Verband.

Präsidium Das Präsidium wird alle drei Jahre durch die Mitgliederversammlung gewählt. Es besteht aus der_dem Präsident_in, drei Vizepräsident_innen und bis zu zehn weiteren Mitgliedern. Die Mitglieder unseres Präsidiums sind ehrenamtlich im Einsatz. Sie erfüllen die weltanschaulichen, verbandspolitischen und organisatorischen Aufgaben, die sich aus der Satzung und den Beschlüssen der Mitgliederversammlung ergeben. Das Präsidium repräsentiert unseren Verband bei besonderen Anlässen und ist für die Bestellung und Abberufung des Vorstandes zuständig.

Unser ehrenamtliches Präsidium

DR. MANUELA SCHMIDT (Präsidentin)
 DR. THOMAS HEINRICHS (Vizepräsident)
 DR. FELICITAS TESCH (Vizepräsidentin)
 STEFAN GELBHAAR (Vizepräsident)
 UWE ADLER
 REGINE AUSTER
 ANDREA KÄTHNER-ISEMEYER
 DR. MAJA LASIĆ
 DR. VERONICA LUEBKE
 ANNA RANNEBERG
 MARTHA RIESTER
 WERNER SCHULTZ
 DANIELA TROCHOWSKI
 ULRICH ZSCHOCKE



Humanistischer Verband Deutschlands,
 Landesverband Berlin-Brandenburg KdöR
 (HVD Berlin-Brandenburg)

Geschäftsordnung
 für die
 Mitgliederversammlung

zliches

Die Mitgliederversammlung ist das höchste Organ des HVD Berlin-Brandenburg. Die Mitgliederversammlung wird nach den Bestimmungen der Satzung abgehalten.

Organisationsstruktur

Die Mitgliederversammlung wird durch den Vorstand vertreten. Der Vorstand ist das höchste Organ des HVD Berlin-Brandenburg.

Gremienstruktur

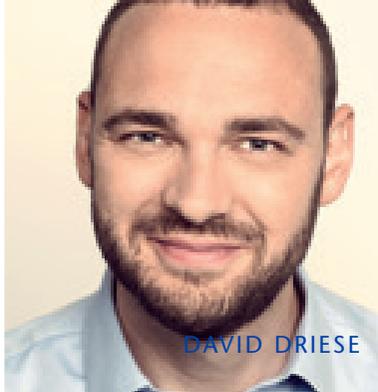


PROFIL

Leistungsstruktur



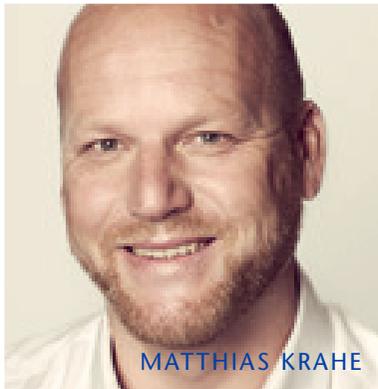
KATRIN RACZYNSKI



DAVID DRIESE



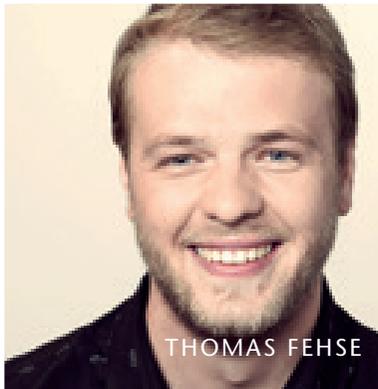
ALINA SCHMITZ



MATTHIAS KRAHE



BRITTA LICHT



THOMAS FEHSE



SABINE SEBYANG



ANNATHEA BRAß

Vorstand

KATRIN RACZYNSKI
Vorstandsvorsitzende

DAVID DRIESE
Vorstand

Abteilungsleitungen

ALINA SCHMITZ
Soziales

MATTHIAS KRAHE
Bildung / Humanistische Lebenskunde

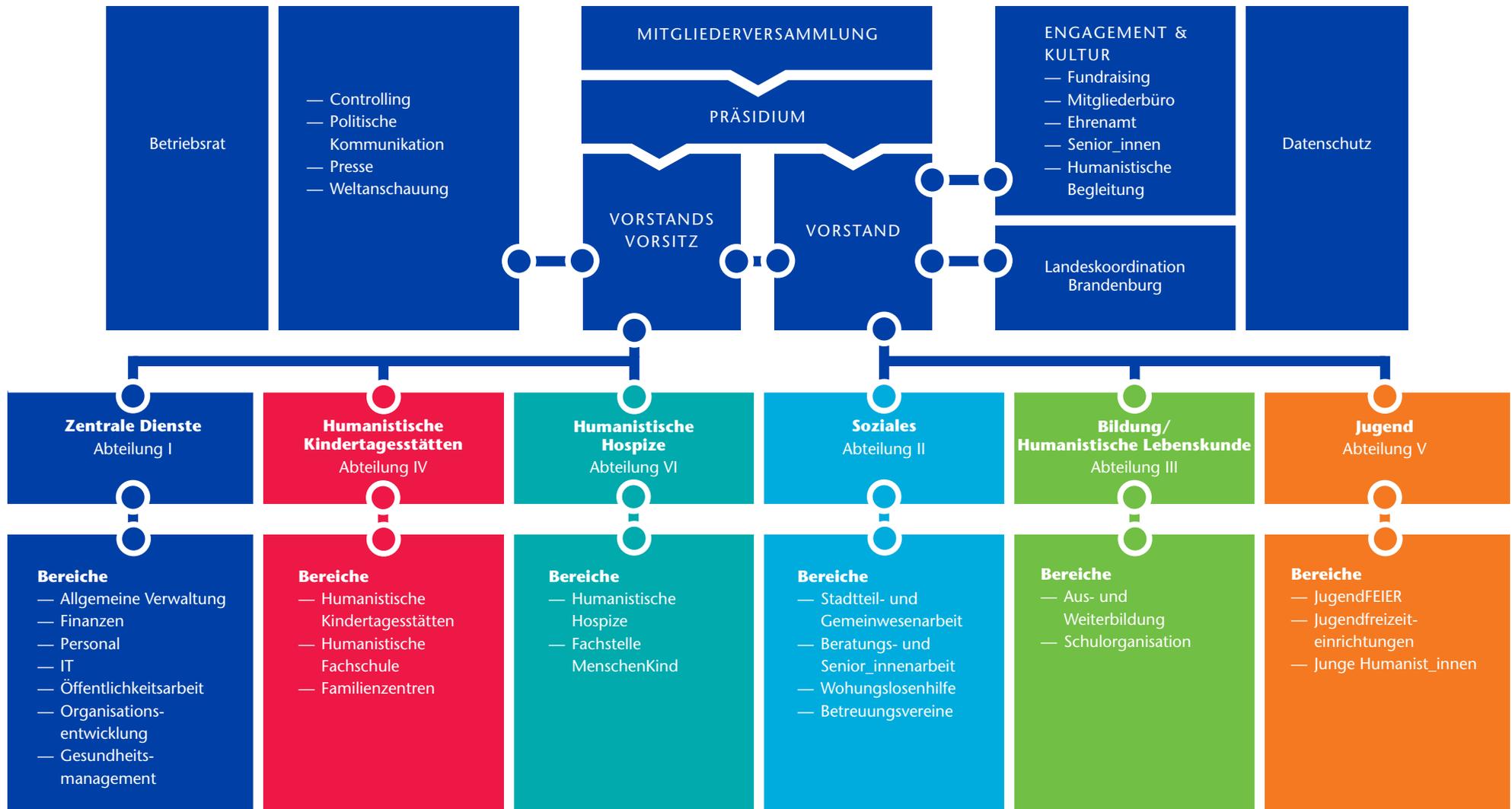
BRITTA LICHT
Humanistische Kindertagesstätten

THOMAS FEHSE
Jugend

SABINE SEBYANG
Humanistische Hospize

ANNATHEA BRAß
Zentrale Dienste

Organisationsstruktur



3

Jahresrückblick

JANUAR Zum Internationalen Tag des Gedenkens an die Opfer des Holocaust sprechen wir uns für eine **aktive Gedenkkultur** im Hier und Jetzt aus. Das bedeutet, Geschichtsrevisionismus, Rechtsextremismus, Rassismus und Antisemitismus entgegenzutreten und jungen Menschen eine gute, befähigende politische Bildung zu ermöglichen, etwa durch kostenfreie Fahrten und Besuche zu Gedenkstätten. Wir sind 37. Mitglied im Fachverband Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit Brandenburg e.V. So wollen wir uns noch mehr an den sozial-, jugend- sowie fachpolitischen Diskussion über die soziale Arbeit **für und mit jungen Menschen** beteiligen.

FEBRUAR Wie jedes Jahr feiert das Berliner Herz den **Tag der Kinderhospizarbeit**, um auf die Situation lebensverkürzend erkrankter Kinder und Jugendlicher aufmerksam zu machen. Gleichzeitig ist es uns ein Anlass, um auf die Bedarfe dieser Arbeit hinzuweisen. Denn sie ist fast ausschließlich spendenfinanziert. Das traditionelle Luftballonsteigen als Zeichen der Hoffnung teilen wir auch digital mit der Öffentlichkeit. Wir nehmen die abgebrochenen **Tarifverhandlungen** wieder auf. Gemeinsam mit der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW BERLIN) und der Paritätischen Tarifgemeinschaft (PTG) arbeiten wir von nun an wieder an einer tariflichen Einigung.

MÄRZ Mehr Personal und bessere Bezahlung für soziale Arbeit sind gut für alle, denn sie hält die Gesellschaft

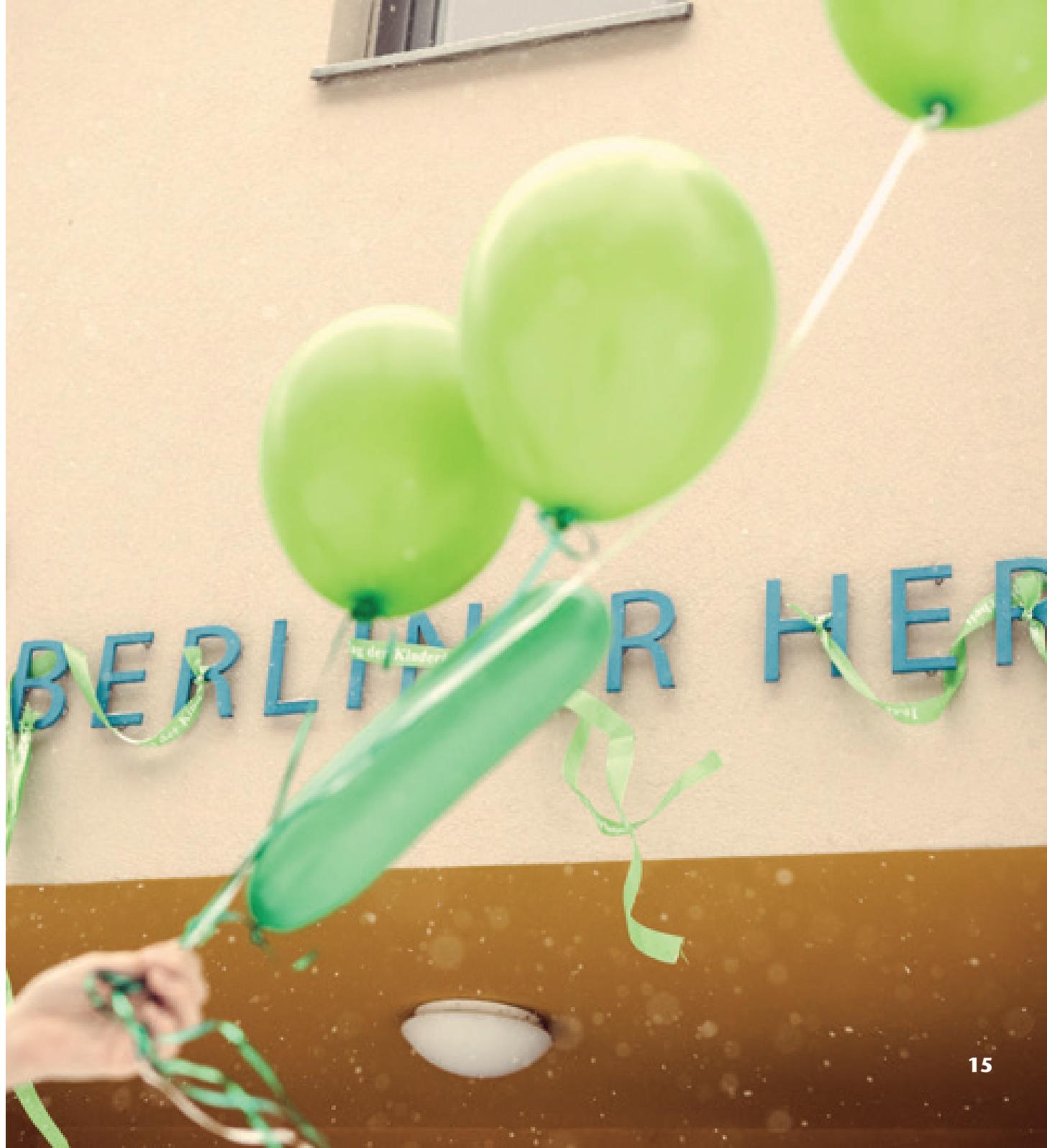
zusammen. Am **Weltsozialarbeitstag** ziehen wir deswegen mit anderen Beschäftigten freier Träger vor das Rote Rathaus, um für mehr Lohngerechtigkeit zu demonstrieren. Vor drei Jahren entstand das Seniorenbüro „Am Puls“. Zur Feier des Tages veranstalten wir eine **virtuelle Kaffeetafel** – und können den jungen Geburtstag so trotz Pandemie angemessen zelebrieren. Der 21. März ist der Internationale **Tag gegen Rassismus**. Wir nutzen dies und zeigen Gesicht gegen jede Form von Menschenhass. Vizepräsidentin **DANIELA TROCHOWSKI** verdeutlicht in ihrem Statement: Humanismus ist unvereinbar mit rassistisch totalitären Ideologien, in denen individuelle Freiheitsrechte missachtet werden. Wir haben Menschen in Berlin und Brandenburg gefragt, welche Inhalte sie im öffentlich-rechtlichen **Rundfunk** wünschen. Zwei Drittel fänden es gut, wenn bei gesellschaftspolitischen Fragen neben kirchlichen auch humanistisch-weltliche Perspektiven berücksichtigt würden. Daher fordern wir auch einen Platz im Rundfunkrat.

APRIL Die JugendFEIER-Saison startet dieses Jahr digital. Unter dem Titel **JugendFEIER@Home** können die rund 6.500 Jugendlichen und ihre Familien ein beeindruckendes Festprogramm am heimischen Bildschirm verfolgen. Trotz anfänglicher Skepsis wird das Angebot breitflächig angenommen und wir freuen uns über viel positives Feedback der Teilnehmenden und ihrer Familien (mehr dazu ab S. 62). Auch im Superwahljahr 2021 finden die

U18-Wahlen statt. Kinder und Jugendliche können in selbstorganisierten Wahllokalen neun Tage vor der regulären Erwachsenen-Wahl ihre Stimme abgeben. Unser Kinder- und Jugendbeteiligungsbüro in Marzahn-Hellersdorf unterstützt die Organisation und veröffentlicht schon jetzt Wahlwerbespots mit jungen Menschen, um zum Wählen aufzurufen. Zusätzlich können die Kinder und Jugendlichen für ein bezirkliches Kinder- und Jugendparlament stimmen. Mehr als 70% werden sich im September für eine Gründung aussprechen.

MAI Am **Tag der Pflege** lassen wir unsere Pflegekräfte zu Wort kommen. Sie sprechen über die angespannte Pflegesituation in Deutschland, eine befürchtete Verschlechterung für Betroffene durch die kommende **Pflegereform**, die die Förderung von Tages- und Kurzzeitpflege kürzen möchte, und die dadurch steigende Belastung pflegender Angehöriger. Auch wünschen sie sich einen positiveren Umgang mit dem Thema Sterben. Der **Berliner Mietendeckel** wird nach einer Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts für ungültig erklärt. In der Onlinediskussion „Deckeln, Bauen, Enteignen. Wege aus der Wohnungskrise“ sprechen wir mit Publikum und verschiedenen Referent_innen über das Recht auf Wohnen

Am Tag der Kinderhospizarbeit lassen wir als Symbol der Hoffnung Luftballons in den Berliner Himmel aufsteigen.



Humanismus ist unvereinbar mit rassistisch-totalitären Ideologien, in denen individuelle Freiheitsrechte missachtet werden.

und mögliche Lösungsansätze. Vor etwa 100 Jahren öffnete die erste [Weltliche Schule](#) Berlins ihre Tore. Unsere Fachtagung beschäftigt sich mit der historischen Entwicklung und ihrem Beitrag zur Demokratiebildung. Mit unserem Arbeitskreis [queer*human](#) nehmen wir digital am [IDAHOBIT 2021](#) teil. Die Live-Kundgebung kann [jede_r](#) online verfolgen.

JUNI Noch immer hält das Land Berlin daran fest, ausschließlich seinen eigenen Mitarbeiter_innen eine monatliche Hauptstadtzulage von 150 Euro zu zahlen. Beschäftigte freier Träger sind davon ausgenommen, obwohl sie ebenso die Daseinsvorsorge in Berlin sichern. Gemeinsam mit dem Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin und anderen freien Trägern fordern wir auf einer Protestkundgebung in metergroßen Buchstaben: [#HauptstadtzulageFürAlle](#). Der 24 Meter lange Slogan soll nicht nur der Regierungskoalition und Politiker_innen, sondern auch der Öffentlichkeit die Ungleichbehandlung unübersehbar deutlich machen. Auch übergeben wir 12.000 Unterschriften der begleitenden Petition an die Regierungsfractionen. Zum [Welthumanist_innentag](#) bieten wir das erste Mal unsere Humanistischen Stadtspaziergänge an und platzieren verschiedene humanistische Themen in einer großen Beilage im Tagesspiegel sowie den Potsdamer Neuesten Nachrichten. Darin geben wir auch die diesjährigen Gewinnerinnen des Humanismus-Preises für [Menschenrechte](#) bekannt. Die polnischen Menschen-

rechtsaktivistinnen Anne Prus, Elżbieta Podleśna und Joanna Gzyra-Iskandar werden von uns für ihren Einsatz für die Rechte der LGBTIQ-Community und das Selbstbestimmungsrecht von Frauen ausgezeichnet, welche wir in unserem Nachbarland zunehmend bedroht sehen. Wir reichen unsere Unterlagen zur Gründung der ersten [Humanistischen Hochschule](#) für Berlin bei der Senatsverwaltung für Wissenschaft und Forschung ein. Bei erfolgreicher Prüfung auf Landesebene und durch den Wissenschaftsrat kann die Hochschule 2022/2023 ihren Gründungsbetrieb aufnehmen. So könnten wir zum Beispiel die hohe Nachfrage nach Studienplätzen im Sozialwesen teilweise decken. Zum Pride Month veröffentlichen wir unseren ersten humanistischen [Podcast](#) [queer*human](#) und setzen uns in der ersten Folge mit humanistischer und queerer Feierkultur auseinander. Natürlich hissen wir auch wieder mit Unterstützung des Lesben- und Schwulenverbandes Berlin-Brandenburg eine riesige Regenbogenflagge am Haus des HUMANISMUS. Zu seinem 125. Geburtstag gedenken wir dem Widerstandskämpfer, Freidenker und Gewerkschafter [Fritz Naujoks](#). Vor seinem ehemaligen Wohnhaus versammeln sich einige Dutzend Menschen und ehren sein antifaschistisches Engagement.

JULI Benjamin Quaderer erhält für seinen Roman „[Für immer die Alpen](#)“ den Uwe-Johnson-Förderpreis. „Über seine im besten Sinne artistische Darstellung macht der Autor aus einem Kriminalfall einen Schelmenroman, der

die Geschichte der Erzählerfigur konsequent mit genauso viel Witz wie Ernst in den Konflikt zwischen Hochstapler und Whistleblower bringt,“ heißt es in der Jurybegründung. Pandemiegerecht beteiligen wir uns am diesjährigen **Christopher Street Day** mit einem kleineren Umzug als gewöhnlich. Doch auch in Krisenzeiten ist es uns wichtig, unsere Solidarität zu zeigen und sichtbar zu sein. Der **Impfstoff** ist da, aber nur 60 % der Menschen haben sich bisher impfen lassen. In einer Social-Media-Kampagne präsentierten wir neun gute Gründe, sich impfen zu lassen. Grund 1: Humanist_innen übernehmen Verantwortung!

AUGUST Der alljährlich stattfindende Gesundheitstag muss auch in diesem Jahr aufgrund der Pandemie entfallen. Um unseren Mitarbeiter_innen dennoch etwas zu bieten, organisieren wir unter dem Motto „**Gemeinsam aktiv**“ die Erlebnistage 2021. In kleinen Gruppen kommen die Kolleg_innen an verschiedenen Orten zusammen, zum Beispiel zum Paddeln im Wasserportzentrum Oberspreewald oder zu Aktivitäten im Grünen im Naturschutzzentrum Ökowerk.

Im September bot unser erster Neumitgliederempfang seit Beginn der Pandemie die erfreuliche Gelegenheit, endlich wieder persönlich ins Gespräch kommen zu können.



Starkes freiwilliges Engagement heißt starke Zivilgesellschaft in Berlin!

SEPTEMBER Am **Weltkindertag** geben wir Kindern eine Stimme. Wir fragen, wie es ist, ein Kind zu sein, und wie sie sich die Zukunft vorstellen. Über fünf Tage hinweg präsentieren wir die Ergebnisse auf unseren Kanälen in den Sozialen Netzwerken. Starkes freiwilliges Engagement heißt **starke Zivilgesellschaft** in Berlin! Engagierte prägen mit ihrem Einsatz das gesellschaftliche Miteinander, sie fördern den Zusammenhalt und wirken gesellschaftlicher Spaltung entgegen. Zu Beginn der Berliner Freiwilligentage und Engagementwoche fordern wir Politik und Verwaltung mit einem gemeinsamen Positionspapier und 129 weiteren Akteur_innen auf, das freiwillige Engagement nachhaltig zu stärken. Etwa durch die Stärkungen und den Ausbau von bestehenden Netzwerken und deren Rahmenbedingungen. Wir können unseren ersten **Neumitgliederempfang** seit Beginn der Pandemie feiern. Viele neue Mitglieder folgen der Einladung in die Hafentempel an der Spree, wo sie Präsident **JAN GABRIEL** herzlich willkommen heißt. In geselliger Runde tauschen wir uns über die Geschichte des Verbandes aus, sprechen über Humanismus und die Möglichkeiten, sich mit uns aktiv für eine offene und tolerante Gesellschaft einzusetzen. Mit deutlicher Mehrheit sprechen sich die wahlberechtigten Berliner_innen für den Volksentscheid „Deutsche Wohnen & Co. Enteignen“ in Berlin aus. Das zeigt, wie groß die Not der Menschen und die **Sorge um bezahlbaren Wohnraum** ist. Es braucht zeitnahe Lösungen, die die Menschen entlasten und langfristige Perspektiven bieten.

OKTOBER Am 7. und 8. Oktober sind wir mit unserem Historischen Arbeitskreis auf einer Tagung des bundesweiten Netzwerkes „Orte der Demokratieggeschichte“ vertreten, einem Zusammenschluss mehrerer Dutzend Museen, Stiftungen und Vereine. Bis Ende Oktober laufen zudem noch die **Uwe-Johnson Tage**. Die fast einmonatige Veranstaltungsreihe findet unter dem Motto „Literatur als Aufstörung? Uwe Johnson und das Erzählen über Ecken und Kanten“ statt. Wegen des großen Erfolges zum Welthumanist_innentag, bieten wir auch im Herbst Humanistische **Stadtspaziergänge** an. Unsere Wegbegleiter_innen führen die Flanierenden durch Neukölln, Mitte und Prenzlauer Berg.

NOVEMBER Auf der Humanistik-Tagung diskutieren Expert_innen aus Wissenschaft und Praxis in Berlin die Rolle humanistischer Überzeugungen in der Hochschulbildung der Zukunft. Über zwei Tage hinweg setzen unsere Gäste mit der Humanistischen Akademie Berlin-Brandenburg einen wichtigen Impuls zur Etablierung der **Humanistik** in der deutschen Bildungslandschaft und kommen zu dem Schluss: Die Humanistik kann als Orientierungswissenschaft einen wertvollen Beitrag zur Ausbildung von Fachkräften liefern. Ein rbb-Team begleitet drei Gäste in unserem Hospiz LudwigPark während ihres letzten Lebensabschnittes. In der Reportage „**Das letzte Tagebuch**“ gewähren sie einen sensiblen Einblick in das Hospizleben und den dortigen Alltag.

DEZEMBER Zum Tag des Ehrenamts bedanken wir uns bei allen Freiwilligen, die auch das Zusammenleben in einer Pandemie menschlicher gestalten. Als Geschenk gibt es einen humanistischen **Fotokalender** mit Kuchenrezepten. Ende des Jahres steigen die Coronazahlen wieder drastisch an. Wir finden: **Impfen ist humanistisch**, und unterstützen den Appell unserer Freund_innen der Humanistischen Gemeinschaft Hessen. Auch fordern wir ein dringliches Handeln von Politik und Gesellschaft. Zu Ehren von **Agnes Wabnitz** veranstalten wir in Kooperation mit dem Paul Singer Verein am 10. Dezember eine Gedenkveranstaltung. Dafür versammeln wir uns auf dem Friedhof der Märzgefallenen im Volkspark Friedrichshain. Auch in diesem Jahr findet die **Mitgliederversammlung** online statt. Wir wählen ein neues Präsidium und freuen uns, dass **DR. MANUELA SCHMIDT**, Mitglied des Abgeordnetenhaus Berlin und überzeugte Humanistin, mit einem herausragenden Ergebnis von 95% zur neuen Präsidentin gewählt wird. Zudem gliedern wir den Humanistischen Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark als Regionalkörperschaft in unseren Verband ein und auch die Humanistische Hochschule Berlin wird von der Versammlung offiziell als Anstalt des öffentlichen Rechts errichtet.

Hauptzutaten für unseren Fotokalender mit Backrezepten waren Spaß, Teamwork und gute Laune.





Aus unseren Arbeitsbereichen

Soziales

Die Abteilung Soziales bündelt vorrangig Projekte und Einrichtungen, die durch Beratung und Begleitung entscheidend zur Daseinsvorsorge in der Stadt Berlin beitragen. Entsprechend wichtig war es auch im vergangenen Jahr, die Angebote trotz der pandemischen Einschränkungen aufrecht zu erhalten. Mit viel Einsatz der Kolleg_innen konnte dies sichergestellt werden. Und an vielen Stellen wurden zudem neue Impulse gesetzt.

Zum Jahr 2021 wurde die Abteilung Gesundheit und Soziales in die zwei eigenständigen Abteilungen Hospize und Soziales aufgliedert. Insgesamt waren in 2021 unter dem Dach [der neu strukturierten Abteilung Soziales 16 Projekte des Verbandes](#) organisiert. Mehr als 100 festangestellte Kolleg_innen und ebenso viele Ehrenamtliche sorgten dabei im vergangenen Jahr dafür, dass wir einen starken Beitrag zur Daseinsvorsorge in Berlin leisten konnte. Die Abteilung teilt sich dabei neu auf in die [drei Bereiche Stadtteil- und Gemeinwesenarbeit, Beratungs- und Senior_innenarbeit sowie Wohnungslosenhilfe und Betreuungsvereine](#).

Auch in 2021 wirkte sich die Coronapandemie stark auf die Arbeit unserer Abteilung und Projekte aus und stellte uns vor eine Vielzahl von Herausforderungen: So änderten sich aufgrund wechselnder Hygienevorschriften die Anforderungen für den Betrieb vieler Projekte mehrfach im Laufe des Jahres. [Präsenzformate mussten angepasst und in vielen Fällen digitale Angebote genutzt werden](#).

Insbesondere im TagesTreff für Wohnungslose und Bedürftige in Lichtenberg mussten der Infektionsschutz und der große Bedarf der Zielgruppe für niedrigschwellige Angebote gegeneinander abgewogen werden. In vielen anderen Projekten fehlte es durch den Wegfall von Präsenzangeboten an dem so wichtigen Kontakt und Austausch mit Klient_innen. [Gleichzeitig sahen sich einige Projekte mit einem weiteren Einbruch ehrenamtlicher Tätigkeit konfrontiert](#). Diese ist für unsere Arbeit jedoch unersetzlich. Finanzierungsunsicherheiten erschwerten die Lage an einigen Stellen zusätzlich.

Viele dieser Herausforderungen konnten durch den großen Einsatz unserer Kolleg_innen in den Projekten abgedeckt werden. [So wurden erneut viele innovative digitale Formate zur Sicherstellung der Beratung, Begleitung und Kontaktangebote entwickelt und genutzt](#). Dadurch konnten alle Projekte weiterhin Angebote unterbreiten und ihre Arbeit – wenn auch in modifizierter Form – weiterführen. Zudem sind wir überzeugt, dass die entwickelten

neuen Ideen und Kooperationen unsere Arbeit über die Pandemie hinaus stärken werden.

An vielen Stellen konnte auch die Bezirks- und Landespolitik mit guten Ansätzen und sichtbarer Unterstützung helfen. Im Bereich der Wohnungslosenhilfe zum Beispiel setzte sich Sozialsenatorin Elke Breitenbach bis zu ihrem Ausscheiden aus dem Amt sehr beherzt für die Wohnungslosennotfallhilfe ein und stellte hier dringend benötigte Unterstützung bereit. Über ihren Besuch im TagesTreff im August 2021 haben wir uns dabei sehr gefreut. Auch dass die Zuwendungsfinanzierung aller Projekte trotz der Pandemie in 2021 letztlich bereitgestellt wurde, sichert den Fortbestand der so wichtigen Projekte. Und auch an anderer Stelle setzte die Politik einige positive Signale: **So wurde das Familienförderungsgesetz verabschiedet und damit die Arbeit mit Familien stärker in den Fokus gerückt sowie deren Finanzierung nachhaltiger gesichert.** Dieses wichtige Zeichen brauchte es an der Stelle. Auch die Bedeutung der lokalen, sozialräumlichen Arbeit nahm im vergangenen Jahr in der politischen Priorisierung zu. Aus unserer Sicht ist auch das eine sinnvolle Weichenstellung, die wir für die eigene Projektentwicklung im Bereich der Gemeinwesen- und Stadtteilarbeit nutzen wollen.

Neue Herausforderungen in außergewöhnlichen Zeiten wurden von unseren Mitarbeitenden und unseren Klient_innen gemeinsam bestens gemeistert.



Die Bedeutung der lokalen, sozialräumlichen Arbeit nahm im vergangenen Jahr in der politischen Priorisierung zu.

Andere politische Entwicklungen wiederum sind aus sozialpolitischer Sicht problematisch. Die Wohnungslosenhilfe beispielsweise soll sich zukünftig verstärkt auf Housing First fokussieren. Wohnraum ist für wohnungslose Menschen selbstverständlich ein extrem wichtiger Baustein effektiver Hilfe. Der starke Fokus auf diesen Aspekt sorgt jedoch gleichzeitig dafür, **dass sich die bereits heute prekäre Finanzierung niedrigschwelliger Angebote in diesem Bereich noch verschärft** – während sich die angespannte Lage am Wohnungsmarkt weiter zuspitzt und damit effektiv immer weniger Wohnraum für Menschen mit geringem Einkommen zur Verfügung steht.

Ein weiteres Problem ist die Vernachlässigung der in §§ 67 ff. Sozialgesetzbuch XII definierten absolut gewinnbringenden Hilfen zur Überwindung besonderer sozialer Schwierigkeiten durch die Bezirksämter. **Hier konnten im vergangenen Jahr eine sinkende Zahl gewährter Hilfen bei gleichzeitig steigendem Bedarf festgestellt werden.** Basiskorrekturen im Planmengenverfahren durch die Politik wären hier dringend geboten. Dafür haben wir uns im vergangenen Jahr stark gemacht. Und auch bundespolitische Vorgaben stoßen innerhalb der Organisation auf Missfallen: So sieht das Betreuungsorganisationsgesetz (BtoG) zukünftig Zertifizierungen auch von Vereinsbetreuer_innen vor – während der Zertifizierungsprozess weder durch Entgelte noch durch Zuwendungen refinanziert wird.

Gleichzeitig setzten wir uns an vielen Stellen für notwendige Verbesserungen sozialer und humanitärer Dienstleistungen im Zuwendungsbereich ein. **So forderten wir einen Ausbau der Beratungsangebote für vulnerable Gruppen in Berlin entlang der bestehenden Bedarfslage.** Wir engagierten uns außerdem für verstärkte Maßnahmen gegen die stetig steigende Armut in Berlin, die insbesondere bei Senior_innen und anderen vulnerablen Gruppen zu beobachten ist. Zudem stellten wir den Antrag zur Eröffnung einer zweiten Humanistischen Schwangerschaftskonfliktberatung, um dem großen Bedarf an Beratung und Begleitung begegnen zu können.

Besonders erfreulich waren zwei tolle Neuerungen, die im vergangenen Jahr umgesetzt wurden: **So eröffnete das Projekt Neustart einen Standort mit Wohnungen für von Wohnungslosigkeit betroffene oder bedrohte alleinerziehende Mütter und Väter in Pankow.** Die Kolleg_innen der Projekte Seniorenberatung Neukölln, Pflegestützpunkt Neukölln und Drehscheibe Alter zogen zudem gemeinsam in neue Räumlichkeiten im Haus ALLTAG auf der Rollbergstraße. Dort können ihre Angebote von Menschen nun an einem zentralen Ort im Haus der Parität wahrgenommen werden.

Und auch in der Leitung der Abteilung Soziales gab es im vergangenen Jahr große Bewegung. Zu Ende des Jahres 2020 hatte uns die langjährige Leiterin der Abteilung

ANDREA KÄTHNER-ISEMEYER in den wohlverdienten Ruhestand verlassen und große Fußstapfen hinterlassen. Im Sommer des vergangenen Jahres übernahm schließlich ALINA SCHMITZ die Leitung. Sie war zuvor unter anderem als wissenschaftliche Mitarbeiterin in der sozialpädagogischen Organisationsforschung tätig und ist dem Verband seit vielen Jahren ehrenamtlich verbunden. Wir freuen uns auf die neuen Impulse, die sie unserer Abteilung geben wird.

Kurze Wege: Unser neu eröffneter Standort in der Rollbergstraße ist nun Heimat für verschiedene Projekte und ermöglicht den Menschen vor Ort dadurch den zentralen Zugang zu mehreren unserer Angebote.



100 hauptamtliche
und rund 200
ehrenamtliche
Mitarbeiter_innen
arbeiten in
der Abteilung
Humanistische
Hospize.

Humanistische Hospize

Mit Beginn des Jahres 2021 sind die fünf humanistischen Hospize sowie die Fachstelle MenschenKind in eine eigene Abteilung überführt worden. Während die Hospizangebote bei „Gesundheit und Soziales“ verankert waren, werden sie seit Januar 2021 unter Leitung von SABINE SEBAYANG in der Abteilung VI – Humanistische Hospize zusammengeführt.

„Gesundheit und Soziales“ hieß die Abteilung unter Leitung von ANDREA KÄTHNER-ISEMEYER. Mit ihrem Weggang wurde sie umstrukturiert und in zwei Abteilungen aufgeteilt. Die Abteilung Humanistische Hospize ist seit ihrer Gründung unter der Leitung von SABINE SEBAYANG und beschäftigt insgesamt knapp 100 hauptamtliche und rund 200 ehrenamtliche Mitarbeiter_innen. Zu den Hospizangeboten gehören der Ambulante Hospizdienst VISITE, das Hospiz LudwigPark, der Interkulturelle Hospizdienst Dong Ban Ja und das Berliner Herz mit seinem Ambulanten Kinderhospizdienst und dem Kinderhospiz. Neben diesen Angeboten sind das Geschwister- und Kindertrauerprojekt, der Fort- und Weiterbildungsbereich „Palliative Care“ und die Fachstelle MenschenKind der Abteilung zugeordnet.

Bereits im ersten Jahr ihrer Existenz beschäftigten die Abteilung strukturelle Veränderungen: Die Fachstelle MenschenKind wechselte von der Zuständigkeit der Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstel-

lung zur Zuständigkeit der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie. Daraus resultierte eine geringere Zuwendungssumme, was zu einer Einschränkung der Leistungen führte.

Um die Sichtbarkeit der Humanistischen Hospize in Berlin und Brandenburg zu erhöhen, wurde die Stelle „Referent_in Öffentlichkeitsarbeit“ geschaffen und zum 1. März 2021 besetzt. KATJA SCHRÖTHER ist in dieser Position nun dafür verantwortlich, die Hospizangebote des Verbandes bekannter zu machen und das Fundraising effektiv zu unterstützen. Seit Anfang Oktober 2021 hat FRANZISKA MATTHIES, langjährige Leitung des Hospizes LudwigPark, die stellvertretende Abteilungsleitung übernommen. TANJA PIETZEK trat zum 1. November 2021 die Stelle als neue Pflegedienstleitung im Kinderhospiz Berliner Herz an.

2021 war für die gesamte Abteilung zudem ein Jahr mit vielen Höhepunkten, die die Humanistischen Hospize so-

wohl innerhalb als auch außerhalb des Verbandes sichtbar gemacht haben. [Der Rundfunk Berlin-Brandenburg drehte im Hospiz LudwigPark eine Reportage](#), die im November ausgestrahlt wurde und eine sehr hohe Reichweite erzielte. Anlässlich des Welthospiztages am 9. Oktober wurden Kolleg_innen aus den Hospizen zu ihrer Arbeit befragt. Diese Interviews sind in den sozialen Netzwerken veröffentlicht und auf dem Youtube-Kanal des Verbandes dauerhaft verfügbar.

Im Interkulturellen Hospizdienst Dong Ban Ja konnte [der zweite Ehrenamtskurs für die Begleitung arabischer, schwer erkrankter und sterbender Menschen erfolgreich beendet](#) werden. Dieser Kurs ist gefördert aus Mitteln der Europäischen Union (Europäischer Sozialfonds) und des Landes Berlin.

Ein Höhepunkt im Bereich der Kinderhospizarbeit war die große Kooperation mit dem Zirkus Cabuwazi. Im Rahmen des Sommerferienprogramms konnten [Mädchen und Jungen aus dem Geschwisterprojekt und der Kindertrauergruppe eine Woche lang mit den Zirkuspädagog_innen trainieren](#). Den Abschluss fand diese Koopera-

[Für die Kinder des Geschwisterprojektes und der Trauergruppe des Berliner Herz war das Cabuwazi-Zirkusprojekt ein Höhepunkt des Sommers.](#)



Im Sommer 2021
endete der erste
Palliative Care Kurs, an
dem Kolleg_innen aus
den Humanistischen
Hospizen sowie
anderer Einrichtungen
deutschlandweit
teilgenommen haben.

tion in einer großen Aufführung vor Familien, Netzwerkpartner_innen, Spender_innen und Kolleg_innen.

2021 brachte gleichzeitig große Herausforderungen für die Abteilung mit sich: **Auch im zweiten Pandemiejahr mussten die einzelnen Hospizangebote einen Rückgang ehrenamtlicher Mitarbeiter_innen verkraften.** Gerade ältere Menschen zogen sich zum eigenen gesundheitlichen Schutz zurück oder schieden vollständig aus dem Ehrenamt aus. Sterbebegleitungen in Pflegeeinrichtungen oder Kliniken waren zwar per Gesetz erlaubt, wurden aber von den Einrichtungen nur zugelassen, wenn negative Testergebnisse vorgelegt werden konnten.

Neben der Pandemie war **der Fachkräftemangel, vor allem in der Pflege und der psychosozialen Arbeit,** ein vorherrschendes Thema in der Abteilung. Besonders davon betroffen war das Kinderhospiz. Gemeinsam mit den Kolleg_innen aus dem Personalmanagement widmeten und widmen wir uns verstärkt der Gewinnung neuer Mitarbeiter_innen in diesen Bereichen.

Innerhalb der Abteilung sind Aus- und Weiterbildung weitere zentrale Themen. **So endete im Sommer 2021 der erste Palliative Care Kurs,** an dem Kolleg_innen aus den Humanistischen Hospizen und Mitarbeiter_innen aus unterschiedlichen Bereichen der Hospiz- und Palliativversorgung in Berlin und aus anderen Bundesländern

teilgenommen haben. Der Kurs qualifiziert in vier Kurswochen zur spezialisierten Versorgung schwerkranker und sterbender Menschen und ist Voraussetzung für die Tätigkeit in ambulanten und stationären Hospizen. In 2022 wird es einen weiteren Kurs und ein Aufbaumodul für die Versorgung von Kindern und Jugendlichen geben.

Das Jahr 2022 wird die Abteilung nutzen, ihre Angebote zu erweitern und ihre Aktivitäten fortzusetzen. Dabei spielt auch die Netzwerkarbeit eine tragende Rolle, um **die Sichtbarkeit der Humanistischen Hospize in Berlin und Brandenburg weiter zu erhöhen** und ihre Angebote innerhalb der relevanten Zielgruppen zu etablieren.

3 Fragen an SABINE SEBAYANG

Seit 25 Jahren engagiert sie sich in der (Kinder-)Hospizarbeit, beschreibt sich selbst als Pionierin und Wegbegleiterin. Im Verband ist sie seit Anfang 2021 diejenige, die die humanistischen Hospizangebote steuert und weiterentwickelt. Wir stellen vor: SABINE SEBAYANG.

Was dürfen wir über Sie erfahren?

Ich habe 30 Jahre lang aktiv als Kinderkrankenschwester schwer erkrankte Kinder und ihre Familien begleitet – in der Klinik, im Hospiz und Zuhause. Seit fast 25 Jahren engagiere ich mich in der (Kinder-)Hospizarbeit, sehe mich hier als Pionierin und Wegbereiterin. Private Erlebnisse, die Erfahrungen aus der Arbeit mit den schwer erkrankten Menschen und ihren Familien und die Zusammenarbeit mit vielen unterschiedlichen Kolleg_innen haben mich geprägt und zu der Person gemacht, die ich heute bin.

Welches Ziel haben Sie für Ihre Abteilung?

Momentan ist mein oberstes Ziel, die Abteilung weiterhin gut durch die Pandemie zu bringen. Außerdem möchte ich Hospize als gute Arbeitsorte und gute Angebote bekannter machen, sowie unsere Angebote erweitern, um bestehende Versorgungs- und Begleitungslücken zu schließen.

Was sollten Menschen unbedingt über Hospize und Hospizarbeit wissen?

Ganz nach Cicely Saunders: Wir geben den Tagen Leben! Für Fachkräfte sind Hospize ein wunderbarer Arbeitsort, in dem sie so arbeiten können, wie sie es sich wünschen: mit Zeit für die Menschen und ihre Begleitung. In Bezug auf ehrenamtliches Engagement möchte ich sagen, dass die Begleitung schwer erkrankter und sterbender Menschen sehr bereichernd sein kann. Ehrenamtler_innen werden in einem Kurs intensiv auf ihre Aufgaben vorbereitet und stets durch die Hauptamtlichen und Supervisionen begleitet. Für betroffene Menschen und ihre Angehörigen können Hospize eine gute Entlastung in der manchmal sehr schwierigen Begleitung sein. Insbesondere ambulante Hospizdienste unterstützen zuhause oder auch in Pflegeeinrichtungen. Und wenn es zuhause nicht mehr geht, sind stationäre Hospize eine wunderbare Alternative zum Krankenhaus.



Auch unsere Außenanlagen sollen in ihrer Ausstattung und Gestaltung einem hohen Anspruch gerecht werden.

Humanistische Kindertagesstätten

Auch im zweiten Pandemiejahr waren unsere Pädagog_innen besonders gefordert. Elternkommunikation, Pandemielogistik und -koordination – wie etwa die Verteilung von ausreichend Schnelltests – mussten weiter eigenverantwortlich organisiert werden. All das stellte auch in diesem Jahr eine Mehrbelastung für unsere 700 Mitarbeitenden in den 26 Kitas, den beiden Familienzentren und der Fachschule für Sozialpädagogik dar.

„Krisenmanagement“ war auch im zweiten Jahr der Pandemie das Schlüsselwort für die pädagogische und organisatorische Arbeit in unserer Abteilung Kita. Einerseits zeigte die langfristige psychische und körperliche Belastung ihre Spuren: Bewerber_innenrückgang und ein Anstieg an Krankheitsausfällen waren die Folge. Andererseits mussten wir weiterhin flexibel und kompetent auf das Pandemiegeschehen reagieren: Eltern beruhigen, Kinder schützen. Hinzu kam, dass sich ausgerechnet in diesem Jahr einige unserer Führungskräfte, die uns jahrelang begleitet haben, in den Ruhestand verabschiedeten. **Das Nachbesetzen war deswegen eine der Aufgaben, die uns in diesem Jahr am stärksten beschäftigte.** Glücklicherweise gelang es uns durch Optimierungen im Recruitingprozess, Stellen erfolgreich zu besetzen und neue Kolleg_innen für uns zu gewinnen.

Der Bedarf nach einer pandemiegerechten Einarbeitung und Qualifizierung stellte uns vor die nächste Herausforderung. Für Fortbildungen und den fachlichen Austausch

konnten wir nun glücklicherweise auf bereits etablierte digitale Formate zurückgreifen. Im Rahmen des Qualifizierungsprogramms arbeiteten wir hier zudem weiter mit der Humanistischen Akademie Berlin-Brandenburg zusammen, was sich schon im letzten Jahr als äußerst gewinnbringend herausstellte.

Pandemiebedingt musste die **kindorientierte Arbeit in offenen Strukturen** seit dem letzten Jahr der Arbeit in kleinen Gruppen weichen. Sie ist eigentlich elementarer Bestandteil unseres pädagogischen Konzepts: Bei uns sollen Kinder in großen, offenen Bereichen ihren Kita-Alltag gestalten können. Im Gegensatz zu den offenen Strukturen ist die Arbeit in kleinen Gruppen für unsere Kita-Teams jedoch einfacher zu organisieren, da sich nur wenige Kolleg_innen miteinander absprechen müssen. Hier war und ist es uns wichtig, unseren Mitarbeitenden verständnisvoll zu begegnen. Wir nutzten **unsere Einflussmöglichkeiten und vorhandene Formate, wie die Multiplikator_innen-Treffen und unsere Arbeitsgruppen,**

um die Bereitschaft und die Motivation für die kindorientierte Arbeit in offenen Strukturen wieder schrittweise zu stärken. Ein Highlight und wichtiger Baustein war da auch unsere Leitungstagung im Sommer, die glücklicherweise in Präsenz stattfinden konnte.

Ein wertschätzender und partizipativer Austausch zwischen allen Beteiligten ist uns auch in unserer Qualitätsentwicklung außerordentlich wichtig. Dazu gehört das stetige Hinterfragen und Evaluieren der eigenen Arbeit. Auf der Grundlage unserer internen Evaluation inklusive der dazugehörigen Elternbefragung **überprüften wir unser Beschwerdeverfahren für Kinder**. Als neues Instrument der Qualitätsentwicklung führten wir zusätzlich den pädagogischen Qualitätsdialog ein. Ziel ist es, dass die Kita-Leitungen gemeinsam mit einer Fachberatung in einem regelmäßig stattfindenden fachlichen Dialog Ziele definieren und deren Umsetzung reflektieren. Zudem hat uns das Thema Kinderschutz auch in diesem Jahr beschäftigt. Um Kompetenzen und Ressourcen zu bündeln, arbeiteten wir hier intensiv mit den Abteilungen Jugend und Soziales zusammen.

Mit aufwändigen Hygienekonzepten, kleinen Gruppen und viel Aufenthalt im Freien versuchten wir in der Pandemie, Kinder, Eltern und Mitarbeitende zu schützen.



Auch haben wir uns für 2021 die Entwicklung des Qualitätsstandards „Raum“ vorgenommen. Dieser umfasst alle Aspekte von der bedarfsorientierten bis hin zur ästhetischen Gestaltung unserer Räume und Materialien. Allgemeine Ziele dieses Standards sind es, **Kinder an der Gestaltung der Räume zu beteiligen, vielfältige Bildungsanreize zu schaffen und die Persönlichkeitsentwicklung der Kinder zu fördern**. Dafür sollen auch unsere Außenanlagen in ihrer Ausstattung und Gestaltung einem hohen Anspruch gerecht werden. Eigentlich war deshalb geplant, **die Außendarstellung an den Standorten der Kitas zu vereinheitlichen und zu verbessern**. Die Umsetzung musste leider verschoben werden. Wir haben jedoch damit begonnen, die baulichen Standards und offiziellen Anforderungen zum Betreiben einer Kita zu dokumentieren. Einen großen Stellenwert hat da auch der Unfallschutz: Unsere Kitas sind sichere Kitas.

Andere Bauprojekte, wie der Neubau in der Alfred-Randt-Straße und die Baumaßnahmen im Rahmen des Förderprogramms KSSP sowie des Gute-KiTa-Gesetzes, konnten planmäßig fortgesetzt werden. Durch das Kita- und Spielplatzsanierungsprogramm (KSSP) des Landes Berlin **schlossen wir Sanierungen in vier unserer Kitas erfolg-**

Beteiligung, Wertschätzung und ein zugewandter Umgang sind humanistische Grundsätze und in unseren Kitas selbstverständlich.

reich ab. Durch die Gute-KiTa-Gesetz-Förderung wiederum konnten Umbauten in der Kita Kastanienallee und Möckernstraße umgesetzt werden. Alle Baumaßnahmen wurden durch den Fachkräftemangel im Handwerk und die dichte Auftragslage der Firmen erschwert. Es war alles andere als einfach, freie Kapazitäten zu finden und zu binden. Hinzu kamen ein in allen Bereichen erhöhter Krankenstand durch Corona sowie Materialpreiserhöhungen und Lieferengpässe.

Sehr erfreulich war zudem, dass in unseren drei Spandauer Kitas auch in diesem Jahr die „Kinderkonferenz“ im Rahmen der Partnerschaft für Demokratie in Spandau fortgesetzt wurde. **Mithilfe dieser Kinderkonferenzen wird hier schon im jüngsten Alter Partizipation, das eigene Selbstbewusstsein und ein erstes Demokratieverständnis gefördert**. Die Kinderkonferenzen sind Teil eines größeren Bezirksprojekts, das in ganz Spandau Handlungsstrategien und Angebote schafft, um Demokratie und Vielfalt zu stärken sowie Menschenfeindlichkeit die Stirn zu bieten.

Außerdem waren wir sehr dankbar über finanzielle Mittel für die Praxisunterstützung in den Bereichen Sprache und Mathematik. Im Rahmen des Gute-KiTa-Gesetzes konnten wir so eine Fachberatungsstelle in unserer Kita Pillnitzer Weg einrichten. **Auch begrüßen wir die Verabschiedung des Familienfördergesetzes, welches zum**

1. Januar 2022 in Kraft trat. Berlin ist damit das einzige Bundesland in Deutschland, das Familienbildung und -förderung gesetzlich verankert. Das Gesetz umfasst u.a. Finanzierungen, vielfältige Informations- und Beratungsangebote sowie deren Qualitätssicherung, um Berliner Familien in ihrer Vielfalt zu stärken und zu begleiten.

Des Weiteren waren wir im Lenkungsgremium des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes Berlin zur Kostenblattverhandlung mit dem Senat vertreten. Der Abschluss der Verhandlungen zur „Rahmenvereinbarung über die Finanzierung und Leistungssicherstellung der Tageseinrichtungen“ (RV Tag) mit dem Land Berlin **gewährleistet zudem Finanzierungssicherheit in den kommenden Jahren.** Zudem stellten wir einen Förderantrag für das Gute-KiTa-Gesetz 2022. Problematisch fanden wir jedoch die Verteilung der sogenannten Brennpunktzulage. Von August 2021 bis Dezember 2022 zahlt der Senat im Rahmen des Gute-KiTa-Gesetzes in ausgewählten Kindertagesstätten eine Brennpunktzulage für die Arbeit in sozial belasteten Sozialräumen aus. Doch die Antragsberechtigung scheint uns nicht überall sachgerecht. So sind Einrichtungen, die aus unserer Sicht in belasteten Sozialräumen tätig sind, nicht antragsberechtigt, andere aus weit weniger problematischen Quartieren hingegen schon.

Wie schon im Vorjahr protestierten wir zudem heftigst gegen die beschlossene Hauptstadtzulage für Beschäftig-

te im Öffentlichen Dienst. Diese erhalten seit November 2020 monatlich 150 Euro mehr, wohingegen die Mitarbeitenden freier Träger leer ausgehen. Dabei stellen sie zusammen rund 80 % der Kitaplätze. Mit unserem Dachverband, dem Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin, und den **zugehörigen freien Kitaträgern forderten wir deshalb die Hauptstadtzulage für alle.** Am 10. Juni protestierten wir deswegen mit einer Fotoaktion in all unseren 26 Humanistischen Kitas. Am 11. Juni folgte dann der große Höhepunkt: Mit einer 25 Meter langen Installation und ganz viel Lärm brachten wir gemeinsam vor dem Roten Rathaus unseren Unmut zum Ausdruck. Bis jetzt gab es keinerlei Reaktion, was uns enttäuscht. Die Ungleichbehandlung führt dazu, dass bestehende Probleme verschärft werden und wir es auch in Zukunft schwerer haben werden, Fachkräfte zu finden.

**Freie Träger stellen
zusammen rund
80% der Kitaplätze.**

Uns ist wichtig, dass die Jugend während der Coronakrise nicht vergessen wird.

Jugend

Unsere Hauptaufgabe im Jahr 2021 war es, Möglichkeiten des Austauschs für jungen Menschen zu finden, denn der zweite Lockdown traf die Kinder- und Jugendarbeit hart. Doch gerade in Zeiten der Pandemie brauchen junge Menschen Austausch mit Gleichaltrigen und gemeinsame Freizeit. Kreativität und viel Einsatzbereitschaft waren also auch in diesem Jahr gefragt.

Dabei war es uns wichtig, dass die Jugend während der Lockdowns nicht vergessen wird. Für unsere 13 Projekte und 48 Mitarbeitenden sah es zunächst jedoch auch in diesem Jahr schwierig aus. Die Kinder- und Jugendfreizeiteinrichtungen mussten pauschal schließen und konnten ihren Auftrag so nur schlecht erfüllen. Die JugendFEIERN sollten wieder nicht stattfinden und auch die Reisen und Treffen der Jungen Humanist_innen (JuHus) waren nicht möglich. Das war für uns ein nur schwer zu ertragender Zustand.

Wir haben uns deshalb erfolgreich dafür eingesetzt, dass unsere Einrichtungen neben digitalen Angeboten auch Outdoorformate anbieten durften und nicht komplett geschlossen blieben. Die Mädchen*ZukunftsWerkstatt unterstützte telefonisch und digital beim Homeschooling, bot Spaziergänge und Rallyes durch Teltow an. Die JuHus in Berlin landeten mit ihrem Stop-Motion-Event sogar im Tagesspiegel. Hier konnten die Teilnehmenden online und unter Anleitung einzelne Fotos zu ganzen Fil-

men zusammenfügen. Sie boten auch Fortbildungen an, um Onlineworkshops ansprechender und Spaßiger zu gestalten.

Kaum konnten Anfang März unsere Kinder- und Jugendfreizeiteinrichtungen unter Einschränkungen erstmals wieder richtig öffnen, **erstrahlte die Vielfalt der Angebote wieder in all ihren Farben**: Selbstverteidigungskurse, Umwelt AG, Urban Gardening, Koch- und Nähkurse, Kreativ- und Medienwerkstätten, Teen-Yoga und natürlich die ein oder andere Wochenendfahrt an die Ostsee oder nach Köln wurden angeboten. Das Jugendkunst- und Kulturzentrum Gérard Philipe (JuKuZ) gestaltete ein abwechslungsreiches und vor allem sportliches Ferienprogramm im Sommer – mit Baden im Strandbad Friedrichshagen, Bouldern, Kanufahren und vielem mehr. Innovation und Abwechslung bot auch der Medienworkshop „Making&Coding“, welcher in Zusammenarbeit mit dem JFF – Institut für Medienpädagogik in Forschung und Praxis realisiert werden konnte. Im Rahmen dieser Kooperation

entstanden auch Kiezfilmprojekte in unserer Kinderfreizeiteinrichtung Rakäthe im Prenzlauer Berg.

Auch unsere JuHu-Reisen konnten wir trotz der Umstände in 2021 wieder anbieten. Dank einer Förderung durch verschiedene Jugendämter gab es für Kids aus Marzahn-Hellersdorf, Treptow-Köpenick, Mitte, Tempelhof-Schöneberg und Pankow sogar **vergünstigte Teilnahmebeiträge für unsere Ferienreisen**. Es ging nach Norwegen, auf die Burg Lohra in Thüringen, nach Dänemark und auf den Bauernhof in Mecklenburg-Vorpommern. Dank ausgearbeitetem Hygienekonzept und Teststrategie konnten wir die Reisen erfolgreich umsetzen und Ausbrüche vermeiden.

Unser Team im Bereich der JugendFEIERn wiederum hatte sich etwas ganz Besonderes einfallen lassen. **Verschieben ließen sich die JugendFEIERn schließlich beim besten Willen nicht noch einmal**. Erwachsen wird man eben nicht erst mit 16 oder 17 Jahren. Wir haben also alle Kräfte gesammelt und **gemeinsam mit den Regionalverbänden in Brandenburg die JugendFEIER@Home auf die Beine gestellt**. Dafür wurde schon vorausschauend

Wir konnten 2021 unsere Angebote wieder aufnehmen und damit den Kindern und Jugendlichen viele Aktivitäten, Veranstaltungen und Reisen ermöglichen.



Zuwendungsprojekte sind nicht ohne einen erheblichen Eigenanteil des Verbandes finanzierbar.

im Vorjahr ein Konzept entwickelt und nun umgesetzt (mehr dazu ab S. 62). Und der Einsatz wurde belohnt: Trotz anfänglicher und verständlicher Skepsis von Seiten der Eltern war die digitale JugendFEIER ein voller Erfolg. Unsere Haupt- und Ehrenamtlichen haben sich über das große positive Feedback sehr gefreut. Trotzdem blieb die Hoffnung und der Wille, die JugendFEIER sobald wie möglich wieder in Präsenz durchführen zu können.

Politisch hielt das Jahr ebenfalls einiges für die Jugend bereit, denn 2021 war nicht nur für Erwachsene ein Superwahljahr. Neben der Bundestagswahl und der Berliner Abgeordnetenhauswahl hatten junge Menschen in Marzahn-Hellersdorf bei den U18-Wahlen die Möglichkeit, für oder gegen die Errichtung eines Kinder- und Jugendparlaments (KJP) zu stimmen. Ein Kinder- und Jugendparlament wäre ein gutes Mittel, um verbindliche Strukturen zu schaffen und die politische Teilhabe junger Menschen zu fördern. Unser Kinder- und Jugendbeteiligungsbüro (KJB) unterstützte und begleitete das Referendum.

Die U18-Wahl sollte neun Tage vor den Erwachsenenwahlen stattfinden. Dafür mussten Wahllokale errichtet werden. Das konnten z. B. Schulen, Jugendfreizeiteinrichtungen, Vereine oder Bibliotheken sein – überall dort wo Kinder und Jugendliche unterwegs sind. Eine U18-Peer-Gruppe und das KJB entwickelten kurze Wahlspots und Plakate, die junge Menschen zum Wählen motivie-

ren sollten, und halfen den Jugendlichen bei der Errichtung von Wahllokalen und Bereitstellung von Urnen und Wahlkabinen. Das KJB selbst war sogar mit eigenem Wahlinformobil dabei und bei Schulen und Freizeiteinrichtungen im Bezirk unterwegs. Am 17. September war es dann soweit. In unserer Einrichtung FAIR gab es zur Feier des Tages eine Wahlparty mit Liveband. Außerdem stellten sich einige Politiker_innen aus dem Bezirk der Herausforderung und beantworteten viele Fragen vor Ort. Bundesweit hatten über 260.000 junge Menschen bei der U18-Wahl gewählt, so viele wie nie zuvor. Unter ihnen sammelte BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN die meisten Stimmen. In Marzahn-Hellersdorf entschieden sich schließlich über 70% für die Gründung eines Kinder- und Jugendparlaments. Die Ergebnisse zeigen, dass die junge Generation ihre Mitbestimmungsmöglichkeiten wahrnehmen und erweitern möchte.

Auf landespolitischer Ebene erkannten wir den politischen Willen, die offene Kinder- und Jugendarbeit mit dem ersten Landesjugendförderplan besser zu unterstützen. Im Rahmen des Berliner Jugendförder- und Beteiligungsgesetzes führte die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie dafür im Frühherbst Onlineumfragen bei jungen Berliner_innen zwischen 12 und 26 Jahren durch. Sie wurden etwa zur Nutzung von bestimmten Einrichtungen befragt und konnten ihre Wünsche für die Jugendarbeit äußern. Auch die umfangreiche Unter-

stützung mit Sondermitteln, um zusätzliche Angebote nach den Coronabeschränkungen zu schaffen, nahmen wir dankbar an. Sorgen bereitet uns leider immer noch die Unterfinanzierung unserer Zuwendungsprojekte. Hier hat sich die Lage so sehr verschlimmert, dass sie nicht ohne einen erheblichen Eigenanteil des Verbandes finanzierbar sind (mehr dazu ab S. 66).

Zeichen der Zeit: Selbstbewusst politische Mitbestimmung und Beteiligungsmöglichkeiten zu fordern, wird für die Jugendlichen immer wichtiger.



Bildung

Die Arbeit der Abteilung Bildung mit ihrem Unterrichtsfach Humanistische Lebenskunde wurde auch im vergangenen Jahr stark durch die Pandemie und die damit verbundenen Einschränkungen bestimmt. Gleichzeitig aber wirkte die Krise als Katalysator für wichtige inhaltliche und strukturelle Weiterentwicklungen der Arbeit und Angebote der Abteilung.

Erst mit Beginn des Schuljahres 2021/22 konnte wieder flächendeckend in den Präsenzunterricht gewechselt werden.

Die Humanistische Lebenskunde erfreut sich weiterhin großer Beliebtheit unter Berliner Schüler_innen: Mehr als 72.000 Grundschul Kinder besuchten im Schuljahr 2021/22 das freiwillige Unterrichtsfach an Schulen in Berlin und Brandenburg. Insgesamt arbeiten in unserer Abteilung, zu der neben den Lehrkräften in den Schulen in Berlin und Brandenburg auch die Kolleg_innen des Ausbildungsinstituts sowie die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle zählen, 400 Menschen. Weitere 39 staatliche Lehrkräfte sind zusätzlich mit der Erteilung von Unterricht im Fach Humanistische Lebenskunde beauftragt.

Auch in 2021 sahen wir uns mit der Gestaltung und Durchführung von Unterricht und Ausbildung unter Pandemiebedingungen konfrontiert. Hier benötigte es erneut kreativer Ansätze und der Weiterentwicklung bereits bestehender digitaler Formate. Gleichzeitig mussten die Lehrkräfte eng begleitet werden. Dazu entwickelten wir Kommunikationsformate, um Lehrer_innen bestmöglich unterstützen zu können. Fortbildungen ließen sich

weiterhin nicht analog durchführen. Neu und zusätzlich entwickelte digitale Angebote konnten hier Abhilfe schaffen, werden die Weiterbildung in Präsenzformaten jedoch langfristig nicht ersetzen können. Erst mit Beginn des Schuljahres 2021/22 konnte wieder flächendeckend in den Präsenzunterricht gewechselt werden. Gemeinsam mit den Lehrkräften wurden hier effektive Maßnahmen zum Schutz des Personals in den Schulen entwickelt, um den Unterricht für alle Beteiligten so sicher wie möglich zu gestalten. Die gesundheitliche Fürsorge war so erneut ein zentrales Thema der Arbeit in der Abteilung.

Auch der Bereich der Ausbildung war erneut stark durch die Pandemie beeinflusst: So fanden für werdende Lehrkräfte im ersten Halbjahr weder Unterrichtspraktika noch praktische Prüfungen statt. Hier wurden ersatzweise digitale Prüfungsformate entwickelt. Mit der Lockerung der Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie konnte in der zweiten Jahreshälfte schließlich auch die Ausbildung der Lehrkräfte wieder in Präsenz stattfinden.

Ein positiver Nebeneffekt dieser Herausforderungen: Im Bereich des Unterrichts selbst, insbesondere aber auch in den weiteren Bereichen der Aus- und Fortbildung, Vernetzung der Kolleg_innen sowie der Administration des Unterrichts konnten erneut große Fortschritte in der Digitalisierung gemacht werden. So wurde auch zum Schuljahr 2021/22 wieder die Möglichkeit gegeben, Kinder online für den Lebenskundeunterricht anzumelden. Ein zusätzlicher wichtiger Baustein ist hier, dass im vergangenen Jahr **die Ausstattung aller Lehrkräfte mit digitalen Endgeräten** beschlossen wurde. Bis Mitte 2022 wird dieses Vorhaben umgesetzt sein.

Eine der zentralen Herausforderungen im Bereich der Humanistischen Lebenskunde ist die Gewinnung und Ausbildung von Lehrkräften. Aus Sicht der Organisation war der Beschluss zur Verbeamtung von Lehrkräften in Berlin durch das Land Berlin deshalb problematisch: Die Entscheidung verschärft die Konkurrenz um qualifizierte Lehrkräfte und schwächt die Attraktivität des Berufsbildes Lehrkraft für Humanistische Lebenskunde. Für externe Anbieter freiwilliger Unterrichtsfächer,

Obwohl der Lebenskundeunterricht kreativ und erfolgreich digital durchgeführt werden konnte, freuten sich die Kinder und Lehrkräfte über die Rückkehr vom virtuellen Raum ins reale Klassenzimmer.



Die Humanistische Hochschule Berlin wird zukünftig einen Weiterbildungsmaster für Lehrkräfte der Humanistischen Lebenskunde anbieten.

zu denen auch die Humanistische Lebenskunde zählt, wird die Gewinnung von Lehrkräften so zusätzlich erschwert.

Ein wichtiges Thema für die Abteilung Bildung im Jahr 2021 war zudem die Mitarbeit bei der Gründung der Humanistischen Hochschule Berlin, die zum Wintersemester 2023 ihre Arbeit aufnehmen wird (mehr dazu ab S. 56). Unter anderem wird die Hochschule zukünftig einen Weiterbildungsmaster für Lehrkräfte der Humanistischen Lebenskunde anbieten und das Ausbildungsinstitut in der neuen Einrichtung aufgehen. Dies ermöglicht einerseits die Weiterentwicklung der Ausbildungsinhalte und schafft andererseits eine bessere Vergleichbarkeit und höhere Wertigkeit des Abschlusses. In die inhaltliche Ausgestaltung des Studienganges sowie die Entwicklung des Hochschulkonzeptes war die Abteilung aufgrund ihrer Erfahrung und fachlichen Expertise entsprechend eng eingebunden.

Gleichzeitig konnten in der Abteilung trotz der schwierigen Begleitumstände erneut viele wichtige Projekte umgesetzt werden. So fanden in 2021 zwei große digitale Dienstversammlungen mit jeweils mehr als 300 Lehrkräften statt. Im August konnte zudem ein sommerliches Get-Together mit Lehrkräften und den Kolleg_innen der Geschäftsstelle in Präsenz stattfinden. Diese wichtige Gelegenheit zum kollegialen Austausch wurde von allen

Beteiligten dankbar angenommen und war entsprechend ein großer Erfolg.

Und auch in der inhaltlichen Weiterentwicklung des Unterrichtsfachs konnte ein großer Erfolg verbucht werden: Nach intensiver Vorarbeit veröffentlichten wir im Februar 2021 unser offizielles „Pädagogisches Leitbild für das Fach Humanistische Lebenskunde“. Humanistische Bildung und Erziehung basieren auf humanistischen Ansichten über den Menschen und die Welt, die in den sechs Postulaten Naturzugehörigkeit, Verbundenheit, Gleichheit, Freiheit, Vernunft und Weltlichkeit Ausdruck finden. Diese fordern uns heraus, beim Denken und Handeln wesentliche Aspekte des Menschseins besonders zu beachten. Aus unseren humanistischen Postulaten ergeben sich besondere Herangehensweisen in der pädagogischen Praxis sowie eine entsprechende Haltung der Lehrkräfte im Humanistischen Lebenskundeunterricht. In dem „Pädagogischen Leitbild“ erläutern wir unsere pädagogische Praxis zu allen sechs Postulaten. Die 12-seitige Publikation erschien in digitaler sowie gedruckter Form und bietet seitdem sowohl Eltern als auch angehenden Lehrkräften eine wichtige Orientierung in Bezug auf die pädagogischen und inhaltlichen Grundlagen des Unterrichts.

Wenn Lehrer_innen den Unterschied machen

Viele Kinder brauchen die Schule als Ort der Selbsterfahrung, als Orientierung und Konstante. Der Humanistischen Lebenskunde und den Lehrkräften, die das Fach unterrichten, fällt hier eine wichtige Aufgabe zu.

Die Humanistische Lebenskunde ist ein ganz besonderes Unterrichtsfach. Zum einen ist es freiwillig und wird in den Grundschulen als Alternative zum ebenfalls freiwilligen Religionsunterricht angeboten. Die teilnehmenden Kinder und ihre Familien haben sich entsprechend aktiv für eine Teilnahme entschieden – und ein großer Teil der jährlich mehr als 70.000 Schüler_innen nennt die Humanistische Lebenskunde als Lieblingsfach. Zum anderen fördert das Unterrichtskonzept die Auseinandersetzung mit Fragen und Themen, für die im Regelunterricht nur selten Zeit ist: Was macht das Leben lebenswert? Was ist uns wichtig? Wie wollen wir miteinander umgehen? Und was kommt eigentlich nach dem Tod? Die Humanistische Lebenskunde begleitet Kinder durch diese Fragen und findet gemeinsam mit ihnen Antworten – undogmatisch und orientiert an den sechs Postulaten der humanistischen Lebensauffassung, immer verbunden mit dem Ziel, Kinder ihren eigenen Weg finden zu lassen.

Wie wichtig diese Auseinandersetzung für Kinder ist, zeigt die Forschung: Nicht nur gehen die meisten Kinder

gerne in die Schule, sondern sie wünschen sich spannenden Unterricht, Mitbestimmung und Teilhabe. Sie wollen selbst gestalten, ernst genommen werden und Anerkennung erfahren. Insbesondere für Kinder aus komplizierten Familienverhältnissen ist die Schule ein enorm wichtiger Ort, der Halt gibt und Orientierung bietet. Der Humanistische Lebenskundeunterricht mit seinem einzigartigen Ansatz nimmt hier eine wichtige Position ein.

Unsere Lehrkräfte, mittlerweile mehr als 400 in Berlin und Brandenburg, spielen dabei die zentrale Rolle, denn sie sind es, die die Kinder durch die Ausgestaltung ihres Unterrichts auf dem so wichtigen Abschnitt des Lebens begleiten. Sie bieten den Raum, in dem sich ihre Schüler_innen entfalten und selbst erleben können, in dem sie Fragen stellen und beantworten können, in dem sie Widersprüche kennenlernen und gemeinsam Ideen entwickeln. Viele Kinder prägt die Erfahrung für den Rest ihres Lebens. Bei ihnen haben unsere Lehrer_innen einen echten Unterschied gemacht!

Für die Durchführung des Unterrichtes stehen unseren Lehrkräften eigens verfasste Lehrmaterialien für das Fach Humanistische Lebenskunde zur Verfügung.



Unsere Abteilung verfolgt das Ziel, schrittweise eine moderne Arbeitswelt zu schaffen.

Zentrale Dienste

Im Fokus unserer Arbeit in den Zentralen Diensten standen im Jahr 2021 vor allem die Etablierung neuer Prozesse sowie das Vorantreiben der Digitalisierung innerhalb der Organisation. Leider hat das Pandemiemanagement auch in diesem Jahr eine bedeutende Rolle gespielt und wichtige Modernisierungsvorhaben gebremst.

Nachdem in 2020 die Arbeit unserer Abteilung bereits stark vom Umgang mit der Pandemie geprägt war, konnten mit Beginn des Jahres 2021 endlich vermehrt **die dringend benötigten und von vielen Seiten gewünschten Impulse zur Modernisierung der Organisation** gesetzt werden. Erste konkrete Veränderungen hielten Einzug: In der Allgemeinen Verwaltung wurden nach der Neubesetzung der Position der Bereichsleitung mit **JULIA HOFFMANN** digitale Handbücher entwickelt, die seitdem administrative Prozesse operativ einfacher machen. Durch die Zusammenführung vieler kleinteiliger Strukturen und die Vereinbarung großer Rahmenverträge konnte administrativer Aufwand zudem insgesamt reduziert werden. Zeitgleich wurde die Schnittstelle zum Datenschutz gestärkt und mit den Datenschutzfolgeabschätzungen ein neues wichtiges Element des Datenschutzes eingeführt.

Insgesamt verfolgt unsere Abteilung seit dem vergangenen Jahr das Ziel, **schrittweise eine moderne Arbeitswelt zu schaffen**. Eine akute Herausforderung ist hier nach wie vor die Papierlastigkeit sowie die Bindung an technisch

überholte Systeme. Hier sollen ein elektronisches Dokumentenmanagementsystem, eine Personalmanagementsoftware und die bessere technische Ausstattung der Bedarfsträger_innen in der Organisation Abhilfe schaffen. **Unser Ziel: Bis 2024 möchten wir in der Landesgeschäftsstelle papierfrei arbeiten**. Und auch übergreifend setzen wir uns dafür ein, dass die Arbeitsbedingungen innerhalb des Verbandes mit den technologischen und strukturellen Entwicklungen mithalten können. Gemeinsam mit verschiedenen Akteur_innen und dem Betriebsrat arbeiten wir daher seit 2021 intensiv an Betriebsvereinbarungen zum mobilen Arbeiten und der Nutzung digitaler Tools im Arbeitsalltag. So wollen wir die Organisation auch in diesen Themen zukunftsfest machen und allen Kolleg_innen der Organisation einen attraktiven und zeitgemäßen Arbeitsplatz bieten.

Die Stärkung der Schnittstellen, sowohl zwischen den einzelnen zentralen Diensten als auch in andere Organisationsbereiche ist ebenfalls eine wichtige Aufgabe der Abteilung: **An zahlreichen Stellen konnten neue Prozesse**

implementiert werden, die dafür sorgen, dass Informationsflüsse verbessert und Vorhaben effizienter umgesetzt werden können. Hier sei beispielsweise die Digitalisierung der Anmeldung zu internen Veranstaltungen und Fortbildungen genannt.

Eine wichtige Rolle spielte unsere Abteilung zudem auch bei der Konzeptentwicklung und -ausarbeitung für die Humanistische Hochschule Berlin, die in 2023 ihre Arbeit aufnehmen soll (mehr dazu ab S. 56). Hier unterstützten wir die Ausarbeitung der Personaltableaus und zeichneten für die technische Ressourcenplanung verantwortlich; auch an vielen anderen Stellen berieten wir mit der vorhandenen Expertise.

Die Coronapandemie bestimmte die Arbeit unserer Abteilung allerdings auch weiterhin: Wieder einmal stand die Ausarbeitung und Implementierung der Hygiene- und Schutzmaßnahmen innerhalb der Organisation und ihrer Einrichtungen im Fokus. Hier war die Lage im vergangenen Jahr zwar meist greifbarer als in der sehr unsicheren Anfangszeit der Pandemie, **der effiziente und konsequente Schutz der Mitarbeiter_innen und aller Gäste in den Einrichtungen des Verbandes forderte dennoch einen hohen Einsatz aller Beteiligten.** Die Arbeitsorganisation innerhalb der eigenen Abteilung war zudem ebenfalls beeinträchtigt: Mit Ausnahme des Sommers konnten kaum Präsenztreffen stattfinden, das Arbeiten von Zuhause aus

war ein Normalzustand. Zur Freude aller Kolleg_innen konnten wir im Sommer 2021 jedoch endlich ein erstes, großes Präsenztreffen der Abteilung durchführen: So hatten wir die Möglichkeit, einander in der neuen Struktur kennenzulernen, und konnten ein Teamgefühl etablieren.

Der Fachkräftemangel belastet die gesamte Organisation erheblich: An neuralgischen Punkten wie zum Beispiel in der Pflege, bei Erzieher_innen oder in der IT fällt es uns schwer, mit der freien Wirtschaft zu konkurrieren. **Dieser Herausforderung treten wir mit einer Stärkung und Professionalisierung unseres Recruitings entgegen.** Werte wie Diversität und Toleranz möchten wir stärker in der Mitarbeiter_innenschaft abgebildet sehen. Wir wollen moderner, diverser und bunter werden. Auch deshalb hat im Bereich Personal eine große Entwicklung begonnen: Das Personalmarketing sowie das Gesundheitsmanagement als wichtige interne Akteure wurden enger an den Bereich angebunden, Ende des Jahres stieß zudem **JENS HULTSCH** als neuer Bereichsleiter zum Team und wird die Modernisierung der Personalarbeit im kommenden Jahr weiter vorantreiben.

Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg bietet ein modernes und attraktives Arbeitsumfeld.



Endlich
normale
Leute hier

Huma
is
muss

An vielen Stellen müssen wir den Blick nach innen richten und unser eigenes Recruiting kritisch hinterfragen.

Fachkräftemangel: Neue Wege im Recruiting

In den vergangenen Jahren hat sich die Bewerber_innenlage am Arbeitsmarkt extrem zugespitzt: Soziale Träger haben es besonders schwer, sich im Wettlauf um gute Fachkräfte zu behaupten. Qualifiziertes Personal ist trotz eines eigenen Tarifvertrags und familienfreundlicher Arbeitsbedingungen immer schwieriger zu finden und langfristig zu binden. Unser Verband möchte neue Wege gehen, sich als Arbeitgeber zu positionieren.

Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg genießt bei Fachkräften einen guten Ruf. Der Tarifvertrag bietet Mitarbeiter_innen große Sicherheit in unsicheren Zeiten, Kinderzuschläge, Gleitzeit wo immer möglich, Teilzeitmodelle und eine große Familienfreundlichkeit gehören bei uns selbstverständlich dazu. Woran liegt es also, dass auch wir immer weniger qualifiziertes Personal finden?

Die Gründe sind vielfältig. Einige davon sind für uns kaum beeinflussbar: Gehälter wie sie in der freien Wirtschaft die Regel sind, können wir als Sozialer Träger nicht zahlen. Und auch staatliche Einrichtungen können dank besserer Finanzierung oft besser vergüten. An anderen Stellen jedoch müssen wir den Blick nach innen richten und unser eigenes Recruiting kritisch hinterfragen. Auf diesen Weg haben wir uns im vergangenen Jahr begeben.

Wie können wir Nachwuchskräfte für uns begeistern?

Junge Menschen wollen eine Perspektive. Sie möchten sich weiterentwickeln, sich beruflich bilden und schrittweise mehr Verantwortung übernehmen. Oft erwarten sie auch flexible Arbeitszeit- und Arbeitsortmodelle. Bei uns gibt es diese Möglichkeiten – an manchen Stellen kommunizieren wir das nur noch nicht gut genug.

KATRIN RACZYNSKI, Vorstandsvorsitzende

In dieser Frage haben wir bereits erste wichtige Schritte unternommen. Wir bieten vermehrt die Möglichkeit an, im Rahmen eines Dualen Studiums bei uns zu arbeiten. In all unseren Fachabteilungen bieten wir Praktika mit verschiedenen Schwerpunkten an, sowohl in pädagogischen Bereichen und sozialen Projekten, aber auch im Management. Wir adressieren junge Menschen gezielt im Rahmen unserer Ausschreibungen. Zudem treiben wir den Aufbau unserer eigenen Humanistischen Hochschule weiter voran: Hier werden wir zukünftig duale Studienplätze für Soziale Arbeit anbieten und durch enge Verzahnung mit unseren Einrichtungen gleich aufzeigen können, warum sich eine Weiterbeschäftigung beim Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg auf jeden Fall lohnt.

Was suchen Fachkräfte heutzutage?

Die Arbeitswelt wandelt sich. Ein moderner Arbeitgeber muss nah an seinen Mitarbeitenden sein, ihre Wünsche wahrnehmen und sich daran ausrichten. Zufriedene Arbeitnehmer_innen sind schließlich produktive Arbeitnehmer_innen.

JENS HULTSCH, Bereichsleitung Personal

Als Organisation stellen wir hier künftig alle Prozesse auf den Prüfstand: Sind wir wirklich familienfreundlich genug? Wie steht es mit der Gleichberechtigung? Ermöglichen unsere Angebote eine gute Work-Life-Balance? Unterstützen wir Mitarbeiter_innen ausreichend und bieten rechtzeitig Gespräche an, wenn sich ihre Aufgaben verändern, sie ihre Arbeitszeiten anpassen oder neue Modelle ausprobieren wollen? Was brauchen Familien, damit Eltern gerne bei uns arbeiten? Nehmen wir die Sorgen und Nöte unserer Kolleg_innen ernst genug und bieten Lösungen? Einige wichtige Erkenntnisse haben wir bereits gewinnen können und unsere Angebote entsprechend nachgeschärft. Weitere Schritte werden folgen.

Wie können wir vielfältige, diverse Zielgruppen ansprechen?

Moderne, familienfreundliche und progressive Arbeitsbedingungen sowie ein humanistisches Leitbild machen uns als Arbeitgeber aus. Dieser eigene Anspruch braucht zielgruppenorientierte, zeitgemäße Recruiting-Strategien und Wege der Ansprache.

ANNATHEA BRAß, Abteilungsleitung Zentrale Dienste

Wir sehen hier ein sehr großes Potenzial für den Verband: Der Wunsch nach einer diversen Belegschaft, die unsere Werte im Innenverhältnis lebt, ist nur durch eine gezielte Öffnung und ein professionelles Diversity Management mit kreativen Ansätzen möglich. Soziale Vielfalt kann nur garantiert werden, wenn man Chancen eröffnet und proaktiv neue Wege geht. Wir wollen zukünftig vielfältige Karrieren ermöglichen und als Arbeitgeber den ganzen Querschnitt unserer Gesellschaft ansprechen. Dazu gehört auch eine Reflexion unserer Einstellungsprozesse, um sicherzustellen, dass sich alle Menschen von Beginn an respektiert und wertgeschätzt fühlen. Das ist gelebter Humanismus in der Arbeitswelt.

Gezielter Nachwuchsaufbau und die Stärkung der Teamstrukturen stehen für die Personalarbeit unseres Verbandes im Vordergrund.



5

Aus den Regionen in Brandenburg

Unsere sechs Regionalverbände betreiben in Brandenburg eigene Einrichtungen und Projekte, richten JugendFEIERn aus und sind Ansprechpartner vor Ort.

Regelmäßig tauschen sich Vertreter_innen der sechs Brandenburger Regionalverbände und des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg in Konferenzen aus. Auch in 2021 geschah dies meist digital. Der Austausch war vor allem wichtig, um praktische Projekte wie die JugendFEIER@Home erfolgreich umsetzen zu können (mehr dazu ab S. 62). Im vergangenen Jahr konnten die Regionalverbände aber erstmals wieder zu einer Tagung in Präsenz zusammenkommen. Gemeinsam wurden die Weichen für das Jahr 2022 gestellt und humanistische Impulse diskutiert. Doch auch das vergangene Jahr hielt viele Herausforderungen, große Veränderungen und tolle Erfolge bereit:

Die Jugend- und Sozialarbeit sowie die interkulturelle Verständigung waren für den [Humanistischen Freidenkerbund Havelland e.V.](#) erneut wichtige Themen. So standen Integrationsarbeit und Willkommenskultur für und mit geflüchteten Menschen – insbesondere in Nauen – auch 2021 im Fokus der weltanschaulich-kulturellen und sozialen Arbeit. Das Begegnungscafé Nauen, die Falkenseer Tafel, der Selbsthilfetreff Rathenow, die Kleiderkammern und die soziale Möbelbörse konnten ihre wichtige Arbeit für die Menschen im Havelland fortsetzen. Weiterhin problematisch war die Gestaltung der offenen und mobilen Jugend- und Jugendsozialarbeit. Sie konn-

te dennoch in den vier Jugendklubs, zwei Jugendbüros und vier sozialpädagogischen Schulstationen erfolgreich weitergeführt werden. Und auch die Angebote der weltlichen Fest- und Feierkultur konnten im Rahmen der Möglichkeiten weiter umgesetzt werden.

Die Arbeit des [Humanistischen Regionalverbandes Ostbrandenburg KdÖR](#) mit Sitz in Königs Wusterhausen war 2021 noch sehr von der Pandemie geprägt. So mussten die für den Verband tätigen Sozialarbeiter_innen an Schulen in der Region weiterhin viel digitale Unterstützung des Homeschoolings leisten. Gleichzeitig konnte mit einer Spendenaktion zur technischen Ausstattung von Schüler_innen aus sozial schwächeren Familien ein wichtiger Beitrag zu Bildungsgerechtigkeit in Ostbrandenburg geleistet werden. Zudem wurde eine weitere Stelle im Bereich der Sozialarbeit am hiesigen Gymnasium geschaffen. Auch die JugendFEIERn fanden digital statt. Das eigene Freizeithaus diente dabei als Studio und Publikum aus der ganzen Welt schaute auf den heimischen Geräten zu. Besonders aktiv waren zudem die JuHus in Ostbrandenburg: Zum einen konnten sie im Laufe des Jahres das Freizeithaus in der Scheederstraße wieder für Angebote in Präsenz nutzen. In Kooperation mit den JuHus Brandenburg veranstalteten sie zudem ein Sommercamp in

Tangersdorf. Insbesondere das Demokratie-Camp im November 2021 war ein großer Erfolg. Mehrere Jugendliche aus der Region konnten hier im Anschluss als neue Mitglieder des Jugendverbandes gewonnen werden.

Der [Humanistische Regionalverband Potsdam/Potsdam-Mittelmark e.V.](#) informiert und berät zu den Themen Patientenverfügung und Vorsorge und organisiert weltliche Festveranstaltungen, etwa die JugendFEIERN. Im vergangenen Jahr konnte aufgrund der Pandemie allerdings erneut nur wenig stattfinden. Gemeinsam mit dem Landesverband wurde parallel versucht, viele der Angebote digital anzubieten. In großen Teilen gelang das auch, so dass die humanistische Arbeit in der Region fortgesetzt werden konnte. In Zeiten mit niedriger Inzidenz wurde mit einem strengen Hygienekonzept auch wieder vor Ort beraten. Zudem begannen 2021 die Vorplanungen für eine KdÖR-Werdung des Regionalverbandes. 2022 soll dieser Prozess erfolgreich abgeschlossen werden.

Der [Humanistische Regionalverband Nordbrandenburg KdÖR](#) schloss zum 1. Januar 2021 den Prozess der KdÖR-Werdung ab und trägt seitdem die neue Rechtsform. Das Jahr war insgesamt jedoch auch hier stark von

Viefältige Angebote zur Freizeitgestaltung für Kinder und Jugendliche gehören auch in den Brandenburger Regionalverbänden zu den Schwerpunkten unserer Arbeit.





Corona geprägt: So mussten auch in und um Bernau die JugendFEIERn in diesem Jahr digital stattfinden. Insgesamt nahmen 43 Jugendliche mit ihren Familien an den live übertragenen Veranstaltungen teil. Wie gut die Veranstaltungen ankamen, zeigte auch die Reaktion aus der Gemeinde: Der Verband wurde gebeten, die Moderation der digitalen Zeugnisübergabe der diesjährigen Abiturient_innen zu übernehmen – drei Veranstaltungen wurden gemeinsam mit den Gymnasien vor Ort umgesetzt. Zum Welthumanist_innentag veranstaltete das Team in Nordbrandenburg eine Diskussionsveranstaltung zum Thema Gendern. Die Presse berichtete. Schwierig war das Jahr erneut für die sozialen Einrichtungen und Gruppen des Regionalverbandes. Durch die Pandemie mussten Veranstaltungen abgesagt werden, die Mitgliedschaften in der Tanzgruppe Eastside Fun Crew gingen deutlich zurück. Über Wasser halten konnte sich die Gruppe nur mithilfe der Coronahilfen des Ministeriums für Jugend, Bildung und Sport des Landes Brandenburg.

Im zweiten Jahr als KdöR legte der [Humanistische Regionalverband Märkisch-Oderland KdöR](#) den Schwerpunkt seiner Arbeit auf die weitere Vernetzung am Standort

[Auch in Brandenburg laut, bunt und aktiv: Die Jungen Humanist_innen bieten mittlerweile ein vielfältiges Programm für junge Menschen in Brandenburg.](#)

Strausberg, die Mitgliederwerbung, die Umsetzung des Senior_innen-Projekts „Selbstbestimmt – digital – mobil“ und die Beratung Interessierter zu Patientenverfügungen. Am Welthumanist_innentag lud der Regionalverband zum Tag der offenen Tür in die im Jahr zuvor eröffnete neue Geschäftsstelle ein. So konnten sich die Menschen in der Region ein Bild der Arbeit vor Ort machen. Und auch die JuHus waren aktiv: Sie boten einen interaktiven Stadtpaziergang zur jüdischen Geschichte Strausbergs an und beteiligten sich an der „S5 Action“, die an verschiedenen Bahnhöfen der S-Bahn-Linie 5 stattfand. Auch die JugendFEIERn in Märkisch-Oderland fanden 2021 digital statt. Gleichzeitig wurden jedoch fleißig Pläne für das Folgejahr geschmiedet – und mit Rüdersdorf und Seelow zwei neue Feierorte bestimmt.

Dem [Humanistischen Regionalverband Brandenburg/Belzig e.V.](#) gelang es, trotz der Pandemie ein spannendes und interessantes Programm auf die Beine zu stellen. So fand auch 2021 das Sommerferienprogramm mit mehr als 1.000 Teilnehmenden statt. Erstmals veranstaltete der Verband zudem auch den Internationalen Tag der Jugend. Unter dem Motto „Ich bin Jugend – ich bin Branne“ wurden zahlreiche Aktivitäten angeboten. Das traditionelle Kinderfilmfestival fand in diesem Jahr zum 30. Mal statt. 1.350 Kinder nahmen daran teil. Das KiEZ Bollmannsruh hielt dieses Jahr etwas Besonderes bereit: Seit Juli 2021 zeigt es unter dem Titel „AUF DIE PLÄTZE! FERTIG!

LOS! Die Kinderferienlager in Bollmannsruh im Wandel der Zeit“ eine Dauerausstellung zur Geschichte des Ortes, beginnend mit seiner Gründung 1953. Und auch die Senior_innengruppe des Verbandes war sehr aktiv: 13 Veranstaltungen fanden im Laufe des Jahres statt. Die Bilanz am Ende des Jahres kann sich sehen lassen: Insgesamt nutzten über 20.000 Menschen die verschiedensten Angebote des Verbandes.

Die [Jungen Humanist_innen](#) in Brandenburg haben ihre Jugendverbandsarbeit im vergangenen Jahr ausbauen können. So wurde ein neuer Vorstand gewählt, neue Gesichter bereichern die Vorstandsarbeit seitdem. In vielen Orten setzten die JuHus zudem konkrete Projekte um. Besonders aktiv waren dabei insbesondere die Gruppen in den Regionalverbänden Ostbrandenburg, Nordbrandenburg und Märkisch-Oderland. Zu ihren Angeboten zählten das Demokratie-Camp mit mehr als 80 Jugendlichen in Ostbrandenburg, Workshops im Rahmen der JugendFEIER-Vorbereitung in Bernau zum Thema Nationalsozialismus und die ebenfalls zuvor erwähnte „S5-Action“ in Strausberg. Ein gemeinsames Sommercamp im Bärengrund Tangersdorf und die Beteiligung am Bergfunk-Festival rundeten die Aktivitäten ab.

Über 20.000 Menschen nutzten die Angebote des Humanistischen Regionalverbandes Brandenburg/Belzig.



Unsere Stäbe

Eine wichtige Rolle innerhalb der Organisation nehmen die am Vorstand angedockten Stäbe ein. Sie haben vor allem weltanschaulich-verbandliche Anliegen im Fokus. Im vergangenen Jahr wurden hier viele Aktivitäten angeschoben.

Weltanschauung

Die Implementierung von Elementen humanistischer Weltanschauung in die Sozial- und Bildungspraxis des Landesverbandes ist ein wesentlicher Tätigkeitsbereich von **ALEXANDER BISCHKOPF**, dem Referenten für Weltanschauung. In enger Abstimmung mit den entsprechenden Fachabteilungen und -kolleg_innen beteiligt er sich an der Erarbeitung von Konzepten, berät zu weltanschaulichen Fragen und bringt sich in die Überarbeitung existierender Materialien ein. Ganz konkret war die Stabstelle in die Überarbeitung des Rahmenlehrplans für Humanistische Lebenskunde eingebunden. Dabei ging es vor allem darum, **Humanismus als Weltanschauung, das Verhältnis zu Religionen, Religionsunterricht und anderen werteorientierten Fächer** mitzugestalten. Zudem arbeitete Alexander Bischof am Konzept der humanistischen Kursangebote des Vorbereitungsprogramms der JugendFEIERn im Verband mit. Und auch in die Ausarbeitung des **humanistischen Leitbildes der 2021 gegründeten Humanistischen Hochschule** war er eng involviert.

Gemeinsam mit der Humanistischen Akademie Berlin-Brandenburg führte Alexander Bischof im vergan-

genen Jahr zudem erneut Fortbildungen für neue Mitarbeitende auf Tendenzstellen im Verband durch. Im Vordergrund steht dabei die Vermittlung **humanistischer Grundsätze**, um Mitarbeitenden den weltanschaulichen Kern unserer Arbeit zu verdeutlichen. So sollen sie noch besser auf die Arbeit im Verband vorbereitet werden. Traditionell arbeitet der Stab Weltanschauung zudem auch inhaltlich: In 2021 veröffentlichte Alexander Bischof in seiner Funktion unter anderem einen Beitrag zum Thema **„Humanistische Werte und demokratischer Diskurs“** in der diesseits Nr. 130, Democratia, quo vadis? Wie wir unsere Demokratie schützen und pflegen, sowie einen Artikel zur Identitätsarbeit im Humanistischen Lebenskundeunterricht als Bestandteil von Demokratieschulung im Magazin der Freund_innen des Humanismus.

Im vergangenen Jahr vertrat die Stabstelle den Verband zudem auch auf Fachveranstaltungen. So repräsentierte Alexander Bischof den Landesverband beim **Dialog der Weltanschauungen** und referierte anlässlich der Menschenrechtswoche der Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt über humanistische Praxis.

Im Rahmen seiner beratenden Tätigkeit unterstützte er zudem das Präsidium, den Vorstand und Abteilungsleitungen bei weltanschaulichen fundierten Entscheidungsprozessen hinsichtlich der humanitären und humanistischen Praxis. Und auch für die Öffentlichkeitsarbeit des Verbandes spielt die Stabstelle eine zentrale Rolle: So entwickelte Alexander Bischof gemeinsam mit den Kolleg_innen des Bereichs [Texte zur Verbandsvorstellung](#), zum Beispiel für diverse Publikationen des Verbandes.

Politische Kommunikation

Für die politische Kommunikation standen 2021 zwei Themen im inhaltlichen Fokus: zum einen die finanzielle Förderung der sich in Gründung befindlichen Humanistischen Hochschule und zum anderen der Sitz des Landesverbandes im Rundfunkrat des Rundfunk Berlin-Brandenburg (rbb). Hierzu pflegte BRUNO OSUCH, Referent für politische Kommunikation, umfangreiche Kontakte in das [Berliner Abgeordnetenhaus](#) und den [Landtag von Brandenburg](#) und baute diese im Laufe des Jahres weiter aus.

Die beiden Fokusthemen des Verbandes standen ebenfalls im Zentrum unserer politischen Kommunikation im Vorlauf der Wahlen zum Abgeordnetenhaus 2021. Die Reaktionen auf unsere inhaltlichen Vorschläge zeigen dabei, dass [Weltanschauungsgemeinschaften für die Politik](#) zunehmend eine Rolle spielen.

Weitere Aktivitäten im Bereich der politischen Kommunikation waren die Vernetzung der drei Berliner säkular-humanistischen Arbeitskreise der SPD, Bündnis 90/Die Grünen und Die Linke sowie vor allem auch die Unterstützung zur Gründung eines bundesweiten Arbeitskreises [„Säkularität und Humanismus“](#) der SPD unter Leitung des neuen Generalsekretärs Kevin Kühnert, der aus Berlin-Tempelhof kommt.

Im Bereich der überregionalen Bündnisarbeit stand die Unterstützung des Humanistischen Verbandes Deutschlands zur Gründung eines humanistischen [Bertha von Suttner Studienwerkes in Kooperation mit der Giordano-Bruno-Stiftung](#), der [Humanistischen Akademie Berlin-Brandenburg](#) sowie der [Bundesarbeitsgemeinschaft humanistischer Studierender](#) im Mittelpunkt. Das Studienwerk konnte die Förderung einer ersten Gruppe von Studierenden in 2021 erfolgreich aufnehmen und stärkt so die humanistische wissenschaftliche Arbeit. Zudem wirkte Bruno Osuch im vergangenen Jahr mit seiner Expertise in die Organisation hinein: Er unterstützte die [Reorganisation des Humanistischen Verbandes Potsdam/Potsdam-Mittelmark](#). Hier konnte ein neuer Vorstand

Humanismus ist eine dynamische Weltanschauung, die immer wieder hinterfragt und dazulernen will.



Das Bertha von Suttner Studienwerk fördert Studierende und stärkt damit die humanistische wissenschaftliche Arbeit.

gewählt und der Prozess zur KdÖR-Gründung erfolgreich abgeschlossen werden (mehr dazu auf S. 44).

Engagement und Kultur

Der Bereich Engagement & Kultur betreut die 25.000 Freund_innen des HUMANISMUS und entwickelt spezifische Angebote für Mitglieder, Fördermitglieder, Spender_innen, ehrenamtlich Engagierte und Senior_innen. Nachdem der Bereich in 2020 neu geschaffen wurde und die Stäbe Mitglieder/Freiwillige und Kultur, das Fundraising, die Angebote für Senior_innen sowie die Feierkultur zusammengeführt wurden, kam 2021 die Zentralstelle Patientenverfügung als neues Projekt hinzu. Das Ziel der großen Klammer ist es, die Ansprache und Angebote für alle Freund_innen des HUMANISMUS zu bündeln und für sie und weitere Menschen Angebote zur Humanistischen Lebensbegleitung zu entwickeln. Nicht zuletzt standen die Schaffung attraktiver Anlaufpunkte mit den Häusern des HUMANISMUS in der Stadt im Fokus der Jahresplanung (mehr dazu ab S. 70).

Der neue Bereich Engagement & Kultur wird von **STEFANIE KRENTZ** geleitet und umfasst nun drei Teams: Fundraising und Service, Mitglieder und Engagement sowie Humanistische Angebote. Das **Team Fundraising & Service**, das von **ANTONIA REGLIN** verantwortet wird, umfasst den Freund_innen-Service mit der Spenden- und Mitgliederverwaltung, die Kommunikation der

Freund_innen sowie das Arbeitsfeld Fundraising, das sich mit Spenden, Erbschaften, Nachlässen und Sponsoring beschäftigt. Das **Team Mitglieder & Engagement** wird von **LUISE SCHIRMER** geleitet und entwickelt für den Freund_innenkreis Programme und Veranstaltungen, unterstützt die Arbeitskreise sowie die politische Mobilisierung. Für die ehrenamtliche Arbeit im Verband erstellt das Team in Zusammenarbeit mit den Projektleitungen Leitlinien, Standards und Arbeitshilfen. Das **Team Humanistische Angebote** entwickelt Beratungs- und Begleitungsangebote zum Thema Humanistische Lebensbegleitung sowie Veranstaltungen und Infotage. Es wird von Stefanie Krentz verantwortet. **Mit dem Freund_innenkreis und seinen Angeboten, den neuen Standorten und den neuen Kommunikationsmitteln möchte der Bereich für den Humanismus begeistern!**

Für die Ansprache der Freund_innen des HUMANISMUS haben wir im vergangenen Jahr einige Neuerungen eingeführt und neue Medien gestaltet. Mit dem **Freund_innen-Magazin** adressieren wir viermal im Jahr alle Freund_innen des HUMANISMUS. Inhaltlich stehen Aktivitäten und Angebote rund um das Thema Engagement in unserem Verband im Mittelpunkt. In jedem Heft wird zudem ein Schwerpunktthema aufgegriffen und aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet. In 2021 waren das z.B. die Themen „Mit allen Sinnen“ oder „Füreinander da sein“. Dabei stehen engagierte Menschen im Fokus – die

Beiträge werden von ihnen selbst geschrieben oder mit ihnen gemeinsam entwickelt. Alle Hefte können auf der Website des Verbandes eingesehen werden.

Auch der vom Seniorenbüro herausgegebene **Pulskurier** hat durch die neue Leitung des Seniorenbüros, **SIMONE KOSCHEWA**, einen Relaunch erfahren. Das Magazin bündelt und bereitet alle senioren-spezifischen Angebote des Verbandes auf. Die im Pulskurier abgebildeten Themen sind nun drei Rubriken zugeordnet: „Dabei sein“ listet Angebote, Gruppen und Veranstaltungen für die Zielgruppe auf, „Ideen umsetzen“ berichtet zu Neuigkeiten aus dem Seniorenbüro oder über Innovatives aus dem Senior_innenbereich und „Rat finden“ stellt ein aktuelles Thema für und von älteren Menschen vor. Wir freuen uns hier über eine wachsende Abonnent_innenzahl und erfahren in der Arbeit sehr deutlich, wie wichtig die Senior_innenarbeit für unsere Freund_innen ist.

Der **monatliche digitale Newsletter** berichtet ergänzend über verbandliche Neuigkeiten und über Engagement in den Projekten. Engagement hat viele Gesichter und Stimmen – umso wichtiger ist für uns, das Thema in all seinen Facetten zu zeigen. Veranstaltungstipps laden zu Begegnungen ein.

Einen der weltanschaulichen Höhepunkte bildet jedes Jahr der **Welthumanist_innentag am 21. Juni**. Im vergan-

genen Jahr widmete der Verband diesen Tag seinen Wegbereiter_innen: Anlässlich des im gleichen Jahr erschienenen Stadtführers „Das säkulare Berlin“ luden Autor **MANFRED ISEMEYER** und Aktive aus dem Historischen Arbeitskreis des Verbandes die Freund_innen zu Stadtspaziergängen und einer Stadtrundfahrt in verschiedenen Berliner Kiezen ein, um abseits touristischer Pfade humanistische Geschichte in der Stadt zu entdecken. Besucht wurden Orte, an denen humanistische Traditionen gepflegt, politische Initiativen gegründet und Freidenker_innen und Humanist_innen gewohnt und gewirkt haben. Inmitten der Coronapandemie bot dieses Konzept eine schöne Alternative zu den großen Veranstaltungen, die wir normalerweise zum Welthumanist_innentag auf die Beine stellen – und zukünftig auch wieder ins Auge fassen. Aufgrund der großen Resonanz und des positiven Feedbacks entschieden wir uns zudem dazu, die geführten Spaziergänge auch im Herbst fortzusetzen.

Der mit 10.000 Euro dotierte **Humanismus Preis** des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg und der Humanismus Stiftung Berlin wurde am Tag der Menschenrechte 2021 an die polnischen Menschenrechtsak-

Zu den Angeboten für die Freund_innen des **HUMANISMUS** gehören auch **Zusammenkünfte und entspannter Austausch**.



Zum Welthumanist_in- nentag 2021 luden wir zu historischen Stadtspaziergängen ein.

tivistinnen Anna Prus, Elzbieta Podlesna und Joanna Gzyra-Iskandar verliehen, die sich für Rechtsstaatlichkeit, Menschen- und Bürger_innenrechte in Polen einsetzen. Die geplante feierliche Verleihung des Preises am 10. Dezember musste coronabedingt abgesagt werden.

Und auch die Arbeit an den [Häusern des HUMANISMUS](#) wurde in 2021 mit Hochdruck fortgesetzt. Dabei beschäftigten uns eine Vielzahl an Fragen: Wie sollten die Begegnungsräume aussehen, welche Nutzungen einziehen und wie konnten die bauliche Vorhaben trotz Lockdown realisiert werden? Ziel war es, nicht von der Planung abzuweichen und die Orte der Begegnung, Interaktion und Beratung 2022 zu eröffnen. Sie sollen den Freund_innen und Interessierten ganz praktisch als Anlaufstelle dienen und gleichzeitig den Humanismus im Stadtbild erlebbar machen. Mit dieser klaren Zielstellung im Sinne konnte der Ausbau der Immobilien auf der Potsdamer Straße und der Leipziger Straße weiter vorangetrieben und die Konzepte der Orte weiterentwickelt werden.

Sehr erfreulich war für uns auch die [Spendenbilanz](#) des vergangenen Jahres: Insgesamt verbuchten wir Geldeingänge durch Spenden, Erbschaften und Geldauflagen von beinahe 3 Millionen Euro gesamt. Der größte Spendenteil wurde für die Abteilung Bildung eingesetzt, um das Unterrichtsfach Lebenskunde auszufinanzieren, da es vom Senat nur eine 95%-ige Förderung erhält. 850.000

Euro standen für die Projektarbeit zur Verfügung. Das war nicht nur eine [Steigerung um 18%](#) im Vergleich zum Vorjahr, sondern leistete einen enorm wichtigen Beitrag zur Aufrechterhaltung unserer Angebote in der Pandemie zur Sicherung der Daseinsvorsorge in Berlin und Brandenburg. Neben den zahlreichen privaten Spender_innen kooperierten wir erneut mit einer Vielzahl an privatwirtschaftlichen Akteuren, vor allem im Einzelhandel, um unsere Spendenaufrufe zu unterstützen. So wird in vielen dm-Filialen in Berlin an der Kasse mittlerweile für das Kinderhospiz Berliner Herz gesammelt.

Unsere Spendenaufrufe deckten im Verlauf des Jahres dabei auch wieder viele unserer Themen ab, denn der Bedarf für Spenden ist an vielen Stellen groß: Wir sammelten unter anderem für die digitale Teilhabe älterer Menschen, für Kinder und Jugendliche, die in unseren Kinder- und Freizeiteinrichtungen sowie auf den Sommerfahrten der Jungen Humanist_innen wichtige Unterstützung finden, und auch für obdach- und wohnungslose Menschen, die insbesondere in der kalten Jahreszeit auf Angebote angewiesen sind.

Besonders stolz sind wir zudem auch darauf, neue Möglichkeiten der Spende eingeführt zu haben: Seit dem vergangenen Jahr sind digitale Geschenkspenden möglich. Zudem kann für besondere Anlässe mittlerweile auch per SMS gespendet werden.

Interview mit STEFANIE KRENTZ, Bereichsleitung Engagement & Kultur

Was steckt hinter der Idee des Freund_innenkreises?

Mehr als 25.000 Menschen engagieren sich in unserem Verband. Sie tun dies auf unterschiedliche Art und Weise und unterstützen mit ehrenamtlichen Engagement, fördern mit Geld oder bringen sich als Mitglied in gesellschaftspolitische Diskurse ein. Diesem Engagement für eine an humanistischen Werten orientierte Gemeinschaft wollten wir eine gemeinsame Klammer, ein sinnstiftendes Zuhause und mehr Sichtbarkeit geben. Nicht zuletzt möchten wir mit dem Freund_innenkreis in die Gesellschaft in Berlin und Brandenburg strahlen und zu dem Mehr an Engagement einladen, das wir in der heutigen Zeit so dringend brauchen.

Wer gestaltet diese Aufgabe?

In unserem Bereich Engagement & Kultur sind 25 Mitarbeitende beschäftigt – in ganz unterschiedlichen Arbeitsmodellen. Sie alle setzen sich dafür ein, den Freund_innenkreis auszugestalten und erfahrbar werden zu lassen. Das war inmitten der Pandemie gar nicht so leicht. Auch wir mussten uns in den Teams und dem Bereich erstmal kennenlernen und die neugestalteten Angebote auf die Spur bringen. Die Besonderheit unseres Bereichs liegt sicherlich darin, dass wir ganz interdisziplinär aufgestellt

sind und die Kolleg_innen an den unterschiedlichsten Themen arbeiten. Das ist im beruflichen Alltag sicher auch herausfordernd, bietet aber für die Freund_innen ein großes Spektrum an Angeboten.

Können Sie konkrete Beispiele nennen?

Wir bieten an, dass sich Mitglieder als Feierredner_innen ausbilden lassen und humanistische Feste und Impulse geben können. Wir stellen mit fast 40 Kursen ein umfangreiches Angebot für ältere Menschen auf die Beine, wir beraten zur Humanistischen Lebensbegleitung und pflegen und verwalten den Humanistischen Bestattungshain auf dem Waldfriedhof in Berlin-Zehlendorf. Des Weiteren richten wir alle großen verbandlichen Großveranstaltungen und Feste aus und werben für Spenden für den guten Zweck.

Was ist die große Vision?

Wir wollen wachsen und immer mehr Menschen für den Humanismus begeistern. Wir wollen sie einladen, als Freund_innen des HUMANISMUS Teil einer sinnstiftenden Gemeinschaft zu werden.





Einblicke in das Präsidium

„Eine Gesellschaft ist nur dann stark, wenn Menschen zusammenhalten“

Im Dezember 2021 wurde DR. MANUELA SCHMIDT zur Präsidentin des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg gewählt. Im Gespräch erzählt die Politikerin, wie sie den Humanismus kennengelernt hat und was sie sich für den Verband und die Gesellschaft wünscht.

Frau Dr. Schmidt, Sie kennen den Verband und seine Arbeit schon lange, bevor Sie nun in die Verbandsarbeit eingestiegen sind. Wie kam es dazu?

Das erste Mal hatte ich mit dem Humanistischen Verband 1989/90 zu tun. Damals ging es um die weltanschaulich-religiöse Bildung der Kinder, damit diese selbstbestimmt wählen konnten. Daraus ist das Schulfach Lebensgestaltung, Ethik, Religion entstanden. Danach bin ich in die Kinder- und Jugendarbeit gegangen und habe hier unter anderem eng mit dem Kinder- und Jugendbeteiligungsbüro des Humanistischen Verbandes zusammengearbeitet. Und auch in meiner Arbeit im Abgeordnetenhaus habe ich immer wieder mit Netzwerken rund um den Humanistischen Verband zu tun gehabt.

Im vergangenen Jahr wurde ich dann angesprochen, ob ich nicht auch direkt im Verband wirken möchte. Dass ich dann gleich Präsidentin werde, hat sich so gefügt. In jedem Fall aber schließt sich hier ein Kreis.

Wieso braucht die Gesellschaft den Humanismus Ihrer Meinung nach?

Auch Menschen, die nicht an Gott glauben, haben eine Weltanschauung. Auch sie brauchen Zuwendung, Verlässlichkeit, Menschen, die ihnen zugewandt sind und ihnen zuhören. Der Humanismus nimmt sie in ihrer Persönlichkeit ernst, hört zu, stärkt sie in ihren Stärken und ist nachsichtig mit ihren Schwächen. Und diese Nachsicht braucht es im Zusammenleben – im kleinen wie im großen. Eine Gesellschaft ist nur dann stark, wenn Menschen zusammenhalten, tolerant sind, respektvoll miteinander umgehen; wenn sie Vielfalt akzeptieren, tolerieren und Stärken und Schwächen für die Gemeinschaft nutzen. Das sind die humanistischen Werte, die eine Gesellschaft ausmachen.

Nun sind Sie die Präsidentin des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg. Warum engagieren Sie sich im Verband?

Es braucht in dieser Zeit Angebote für Menschen, die keine religiöse Anbindung haben. Es gibt immer besondere Momente im Leben, egal ob besonders traurig oder besonders schön. Und diese Tief- und Höhepunkte sollte man begehnen. Unsere JugendFEIERn sind eines dieser tollen Instrumente. Bei uns lernen junge Menschen im Übergang zum Erwachsensein, dass sie Verantwortung haben – und auch wie sie dieser Verantwortung gerecht werden können.

Es ist an der Zeit, dass sich Menschen, die einen gesellschaftlichen Wandel möchten, auch dafür engagieren. Die Politik ist ein Feld meines Engagements. Die konkrete Arbeit mit und für Menschen im Verband stellt noch einmal einen ganz eigenen Ort des Engagements für mich dar.

Haben Sie konkrete Ziele, die Sie mit diesem Engagement erreichen möchten?

Mir ist wichtig, dass wir das Präsidium als Unterstützung für die Arbeit des Vorstandes und natürlich der vielen engagierten Mitarbeiter_innen verstehen. Eine wichtige Aufgabe ist deshalb die Positionsbestimmung für den Verband: Wir haben in jeder unserer Sitzung auch inhaltliche Debatten, wollen definieren, wie wir uns als Verband positionieren, ein Dach schaffen, unter dem sich Menschen versammeln und wiederfinden können. Das stärkt uns alle und bietet ein Gerüst für Mitarbeitende, Mitglieder, Ehrenamtliche und andere Menschen, an

dem sie sich orientieren und aufrichten können. Am Ende muss klar sein, wofür der Verband steht. Da sind wir bislang noch nicht klar genug.

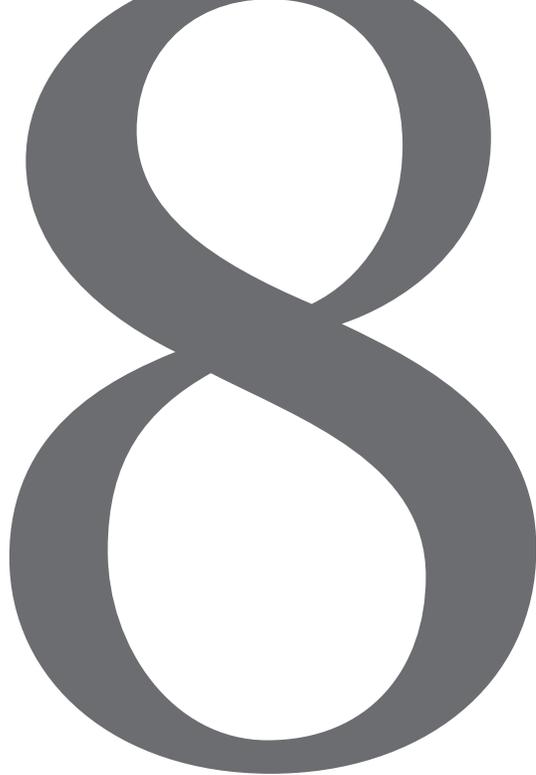
Was macht die Welt für Sie besonders lebenswert?

Es sind die Menschen in ihrer Vielfalt. Es ist aber auch die Natur mit all ihren Schattierungen, ihren Farben, die Lebendigkeit. Und daraus ergibt sich auch die große Verantwortung, diese Lebendigkeit zu erhalten. Es besorgt mich zum Beispiel, dass wir als Menschheit die Ressourcen, die der Planet uns in einem Jahr zur Verfügung stellt, in fünf Monaten verbrauchen. Als Humanistischer Verband müssen wir hier Antworten bieten, denn es ist unsere Verantwortung, dass das Leben liebens- und lebenswert bleibt. Wenn wir diese Antworten nicht geben, haben wir keine Existenzberechtigung. Dass es dafür einen gesellschaftlichen Umbruch und systemische Veränderung braucht, ist klar. Wir dürfen uns da auch nicht scheuen, das klar auszusprechen.

Was wünschen Sie sich für die Zukunft?

Ich wünsche mir ein Umdenken, ein Reagieren auf die aktuellen Krisen mit den richtigen Konzepten. Diese Konzepte existieren – wir brauchen den Mut, sie umzusetzen, Wahrheiten auszusprechen. Das trifft für uns als Verband genauso zu wie auf alle anderen auch. Wahrheiten sind nicht immer bequem. Trotzdem müssen sie ausgesprochen werden, damit ein Umdenken möglich ist.





Reportagen

Wissenschaft gegen alle Widerstände

Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg gründete in 2022 seine eigene Hochschule. Ab 2023 sollen die ersten Studierenden beginnen. Der Weg zur Gründung war dabei durchaus anspruchsvoll, mithilfe einer starken Organisation und verlässlichen Partner_innen im Rücken letztlich jedoch erfolgreich.

Eine Reportage von **TOBIAS EßER**

Bildung nimmt im Humanismus eine zentrale Rolle ein. Das ist nur logisch, denn schließlich entwickelte sich die Weltanschauung aus der Aufklärung, eine kritische und freie Debatte gehört zur DNA des Humanismus. Deshalb gibt es schon seit langer Zeit den Plan im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg, eine eigene Hochschule zu gründen und dort humanistisch profilierte Forschung und Lehre weiterzuentwickeln.

Humanistische Fragen noch nicht ausreichend wissenschaftlich bearbeitet

Das hat nun endlich geklappt: Die Humanistische Hochschule wurde gegründet und für den Herbst 2022 wird die staatliche Anerkennung durch den Senat erwartet. Die wichtigsten Schritte wären dann gegangen. Zum Wintersemester 2022/2023 soll die Arbeit am Hochschulcampus in der ehemaligen Australischen Botschaft in Pankow beginnen, im Laufe des Jahres 2023 sollen die ersten Studierenden ihr Studium aufnehmen.

„Wir wollen die Humanistische Hochschule schon ganz lange, seit 2007 beschäftigten wir uns mit der Thematik“, erklärt **KATRIN RACZYNSKI**, die Vorstandsvorsitzende des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg. Die Motivation dahinter komme aus dem Selbstverständnis der Tätigkeiten des Verbandes: „Mit den Angeboten, die der Verband bereithält, begleiten wir Menschen ein Leben lang“, sagt sie. Deshalb sei es „richtig und wichtig“, auch die Bildungsbiographie eines Menschen in Gänze abbilden zu können.

Außerdem gebe es bislang noch keine ausreichende wissenschaftliche Bearbeitung der Fragen, mit denen Humanist_innen durchs Leben gingen, fügt die Vorstandsvorsitzende hinzu. „Die meisten Menschen in Berlin und Brandenburg haben eine weltliche Orientierung. Als Verband haben wir die Aufgabe und die Verpflichtung, die existentiellen Fragestellungen auch dieser Menschen wissenschaftlich zu bearbeiten und zu klären.“

Zwar gebe es dahingehend eine von der Humanistischen Akademie begleitete etablierte Alltagspraxis und die langjährige Erfahrung der Mitarbeiter_innen, „aber das auch wissenschaftlich zu untersetzen, ist uns ein großes Anliegen“, erklärt Raczynski. „Wir freuen uns darauf, diese Forschungsfelder gemeinsam aufzubauen oder weiterzuentwickeln.“

Verantwortlich für das Gründungsprojekt der Humanistischen Hochschule ist **ANJA KRÜGER-CHAN**. Sie leitet das Projekt und hat bereits viel Erfahrung, wenn es darum geht, das Konzept einer Hochschule auf die Beine zu stellen. Zuvor arbeitete Krüger-Chan zehn Jahre an einer anderen jungen Hochschule in Berlin. „Gerade neue Hochschulen müssen sich vor den Akkreditierungsagenturen, dem Wissenschaftsrat und dem Senat in ihrer Qualität kontinuierlich beweisen“, erzählt die Expertin. „Diese Prozesse sind mir bekannt und ich habe sie bereits mehrfach begleitet. Diese Erfahrungen haben dabei geholfen, den komplexen Prozess einer Hochschulgründung zu strukturieren.“

Das Gebäude der ehemaligen australischen Botschaft in Pankow wird künftig die Humanistische Hochschule Berlin beherbergen.





Ein starkes Team macht die Gründung möglich

Für Anja Krüger-Chan sei die Gelegenheit, eine neue und innovative Hochschule zu gründen, eine Chance gewesen, die sich nur einmal im Leben bietet. „Eine Hochschule mitzugründen, bei der man sich sowohl inhaltlich als auch mit der Trägerorganisation identifizieren kann, das ist ganz selten.“

Ein weiterer Pluspunkt ist laut Krüger-Chan, dass der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg sehr gut für die verschiedenen Herausforderungen im Gründungsprozess aufgestellt ist. Ein großer Gewinn für den diesen Prozess war es, dass mit Mark Rackles, ehemaliger Staatssekretär für Bildung, ein politisch versierter und gut vernetzter Berater für das Hochschulprojekt gewonnen werden konnte. Krüger-Chan ist Expertin in allen Fragen des Hochschulmanagements und der Akkreditierung.

Die Planung für die Gründung der Hochschule begann schon im Jahr 2020. „Man muss im Prozess der Hochschulgründung viele unterschiedliche Aspekte in den verschiedenen Teilen des Antrags bearbeiten. Das geht von Studium und Lehre über Forschung bis hin zu Infrastruk-

Die Antragsdokumente zur Gründung der Hochschule sind umfangreich und komplex, da das Konzept hohen Anforderungen genügen muss.

tur und Finanzierung“, erklärt die Projektleiterin. „Großartig daran ist, dass der Verband die Köpfe, die das auch wirklich umsetzen können, schon in seinen Reihen hat.“

Die Gründungsinitiative traf sich in den Jahren 2020 und 2021 regelmäßig in Projektgruppen, um die verschiedenen Aspekte der Hochschulgründung vorzubereiten. Das habe die Planung enorm erleichtert, „denn Studiengänge planen ist unglaublich viel Arbeit“.

Andere Expert_innen kamen aus der Humanistischen Akademie. „Unsere Kolleg_innen in der Akademie haben eine große Expertise, was die Forschungskonzepte einer Hochschule und die Ausrichtung der Forschung an sich betrifft“, berichtet Krüger-Chan. Bei Personal- und Finanzierungsfragen sei die Leiterin der Abteilung Zentrale Dienste mit ihren Kolleg_innen eine große Hilfe gewesen.

Das wissenschaftliche Fundament musste gezimert werden

Größere Probleme habe es während dem Aufbau der Organisation und der Studienprogramme der Humanistischen Hochschule eigentlich nicht gegeben, erinnert sich Anja Krüger-Chan: „Wir sind extrem glatt durch den ganzen Prozess gegangen.“

Vor dem Hintergrund der angestrebten Profilierung habe es allerdings angeregte Diskussionen gegeben, insbeson-

dere darüber, welche Studiengänge angeboten werden sollen. „Humanistische Lebenskunde ist als Masterstudiengang gesetzt, das war uns von vornherein klar“, sagt Krüger-Chan. „Bei den anderen Studienprogrammen gab es im Verband unterschiedliche Ideen. Zwar gingen die alle in eine ähnliche Richtung, aber zum Beispiel diskutierten wir die Frage, ob wir zunächst nur die Studiengänge anbieten, für die wir viele praktische Anknüpfungspunkte haben – so etwa in der Sozialen Arbeit – oder ob wir uns von Anfang an breiter aufstellen und zum Beispiel auch Managementstudiengänge anbieten. Da gingen die Meinungen teils stark auseinander.“

Auch die Ausrichtung der Forschung an der Humanistischen Hochschule war von Debatten geprägt. Das lag aber nicht an den unterschiedlichen Vorstellungen der Organisator_innen, erzählt Krüger-Chan: „Die Professor_innen sind einfach noch nicht da. Vielleicht hat man im Bereich der wissenschaftlichen Mitarbeitenden schon Leute, aber da zurzeit noch die Berufungsverfahren laufen, ist die Professor_innenschaft noch ein weißer Fleck.“ Deren Schwerpunktsetzung und Lehre zu kennen, sei allerdings ein wichtiger Punkt, weil die Professor_innenschaft die Forschungsausrichtung bestimme.

Am Ende dieses Strategie- und Gründungsprozesses wurden die Ergebnisse im Antrag auf Zulassung gesammelt und beim Wissenschaftsrat eingereicht. Der stellt ein Gut-

„Unsere Kolleg_innen in der Akademie haben eine große Expertise, was die Forschungskonzepte einer Hochschule betrifft.“

ANJA KRÜGER-CHAN

Projektleitung Humanistische Hochschule Berlin

„Wir haben
parteiübergreifend
viele Gespräche
geführt, in denen wir
die Notwendigkeit
einer humanistisch
begründeten Forschung
deutlich gemacht
haben.“

KATRIN RACZYNSKI
Vorstandsvorsitzende

achter_innengremium aus Professor_innen verschiedener Hochschulen und Fachrichtungen zusammen. Diese arbeiten sich durch die Unterlagen und schauen, ob alle Dokumente zu Studium, Forschung, Finanzierung und vielem mehr den harten Anforderungen entsprechen.

Überzeugungsarbeit in der Politik war vonnöten

Neben der Organisation aller wissenschaftlichen Aspekte musste allerdings auch politische Netzwerkarbeit geleistet werden. Diese bestand vor allem darin, zu erklären, welchen Beitrag eine Humanistische Hochschule für Berlin leisten kann, und zu verdeutlichen, dass ein gesellschaftlicher Wandel in Richtung einer immer weltlicher werdenden Gesellschaft ebenso wie gegenwärtige Krisen neuer Antworten bedürfen. Raczynski erläutert: „Wir haben partiübergreifend viele Gespräche geführt, in denen wir die Notwendigkeit einer humanistisch begründeten Forschung deutlich gemacht haben.“

Diese Vermittlungsarbeit in Richtung Politik war nicht immer ein Selbstläufer. Hier habe es auch manchmal gehakt, erzählt Katrin Raczynski. Es gebe Politiker_innen, die nicht verstünden, warum es humanistische Forschung und Lehre – und damit auch den Bedarf für eine Hochschule – gebe. „Viele denken, Humanismus sei in allen möglichen Ideen vertreten“, erklärt Raczynski. Die Spezifik der humanistischen Weltanschauung müsse man immer wieder erklären.

Eine weitere Herausforderung in der politischen Arbeit rühre daher, dass politische Repräsentant_innen im Durchschnitt religiöser seien als der Rest der Bevölkerung. „Das führt dazu, dass eine Gründung wie die unsere immer mit spitzen Fingern angefasst wird – obwohl wir die konfessionellen Hochschulen in keiner Weise ‚bedrohen‘, sondern einfach eine wichtige Ergänzung des weltanschaulich-wissenschaftlichen Spektrums bieten“, sagt Raczynski. Der ganze Gründungsprozess sei deswegen von intensiver politischer Kommunikationsarbeit geprägt, erklärt die Vorstandsvorsitzende.

Im Jahr 2021 folgte dann trotz aller politischen Herausforderungen die Einreichung der Gründungsunterlagen zur staatlichen Anerkennung. Die Ansprüche an diese Unterlagen seien nach einer Reihe von privaten Hochschulgründungen deutlich gestiegen, berichtet Katrin Raczynski. „Wir haben natürlich den Vorteil, dass wir eine große Organisation sind und Kolleg_innen aus unterschiedlichsten Abteilungen einbinden konnten. Dennoch war es ein richtiger Kraftakt.“

Große Expertise im Verband macht das Vorhaben möglich

Trotzdem hat Anja Krüger-Chan die Arbeit an der Gründung der Hochschule bislang positiv erlebt. Auch der Verband konnte als Organisation überzeugen, sagt sie. „Da sind die Denker_innen, die Akademiker_innen und

die Forschenden. Außerdem Leute, die viel Management-erfahrung haben und dann wieder Kolleg_innen, deren Stärke bei Finanzierungsmodellen und ähnlichem liegen.“

Außerdem habe auch sie selbst viel gelernt. „Wenn man mit so vielen Menschen aus unterschiedlichen Bereichen zusammenarbeitet, ist die Lernkurve einfach extrem steil“, sagt Krüger-Chan. „Ich habe zum Beispiel viel über Humanismusforschung gelernt, das kannte ich vorher nicht. Aber die Kolleg_innen haben das wirklich gut transportiert.“ Und man brauche dieses Wissen auch, um das Gesamtkonzept im Detail verstehen zu können.

Im Jahr 2022 stehen weitere wichtige Meilensteine für die Hochschule an. Zum Beginn des Wintersemesters 2022/23 sollen dann bereits die ersten Mitarbeitenden den Lehrbetrieb für 2023 organisieren. Und vielleicht sind bis dahin sogar die verbleibenden politischen Widerstände ausgeräumt – insbesondere dann, wenn immer mehr Menschen von der Bedeutung humanistischer Wissenschaft und Lehre überzeugt werden können.

Die Interviews für diesen Artikel wurden im Juli 2022 durchgeführt.

Vor dem Roten Rathaus überreicht Katrin Raczynski die Gründungsunterlagen an den damaligen Staatssekretär für Wissenschaft und Forschung Steffen Krach.



JugendFEIER@Home: Gemeinsam in eine digitalere Zukunft

Wegen der Coronapandemie konnten die JugendFEIERn auch 2021 nicht wie gewohnt stattfinden. Stattdessen entwickelte der Verband ein digitales Format. Dabei konnten die unermüdlichen Organisator_innen nicht nur viel für künftige Feiern lernen.

Eine Reportage von **TOBIAS EßER**

„Wir haben uns gesagt:
wenn, dann richtig.
Und dann digital und
hochwertig.“

THOMAS FEHSE
Abteilungsleitung Jugend

Die JugendFEIERn sind ein wichtiger Teil des humanistischen Lebenswegs. Nachdem sie 2020 wegen der Pandemie auf das folgende Jahr verschoben wurden, kam eine Absage für die Landesarbeitsgemeinschaft des Verbandes in 2021 nicht in Frage. Andere Optionen mussten ausgelotet werden. „Eine Option wäre eventuell eine Open-Air-Feier im Sommer gewesen“, erzählt **KERSTIN GREUNKE**. Sie ist beim Landesverband Projektleiterin für die JugendFEIERn in Brandenburg und ein Teil der Landesarbeitsgemeinschaft. „Das wäre allerdings eine wahnsinnig riskante Sache gewesen. Zum einen gibt’s nicht überall gute Locations, wo man die Feier hätte ausrichten können. Und vom schlechten Wetter wollen wir gar nicht reden“, lacht sie. „Da wir ja nun mal Humanist_innen sind, haben wir keine_n Ansprechpartner_in im Himmel, der uns gutes Wetter schicken könnte.“

Eine gemeinsame Lösung wird entwickelt

Nach längeren Überlegungen entstand dann die Idee, alle JugendFEIERn digital stattfinden zu lassen. Die Entwicklung des Konzepts der sogenannten JugendFEIER@Home habe einige Köpfe rauchen lassen, erzählt **THOMAS FEHSE**. Er leitet die Abteilung Jugend im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg und war an der Entwicklung und Planung beteiligt. Eine der Schwierigkeiten bestand für die Planenden darin, ein Konzept für die JugendFEIER@Home zu finden, mit der alle Regionalverbände und der Landesverband zufrieden waren. „Wir haben uns gesagt: wenn, dann richtig. Und dann digital und hochwertig“, erzählt Fehse.

ANETT FRONTZEK ist Projektleiterin für die JugendFEIERn in Berlin. Auch sie war als Teil der Landesarbeits-

gemeinschaft an der Planung der digitalen JugendFEIERn beteiligt. „Wir haben uns während der Planungsphase überlegt, einen Film zu drehen“, erzählt sie. Den sollten die Jugendlichen im Kreise ihrer Familie und Freund_innen zu dem Zeitpunkt abspielen, an dem sonst die JugendFEIERn stattfinden sollten.

Bei dem Vorhaben zogen alle Regionalverbände und der Landesverband an einem Strang, erinnert sich Kerstin Greunke. Denn nicht jeder Regionalverband hätte eine eigene digitale JugendFEIER planen und aufzeichnen können. „Dafür sind manche einfach zu klein und haben nicht die Man-/Womanpower“, so Greunke.

Über Anett Frontzek kam dann der Kontakt zum Club SO36 zustande. Die Landesarbeitsgemeinschaft fällt die Entscheidung, die Location für ein Wochenende zu mieten und die JugendFEIERn für alle Teilnehmenden dort aufzuzeichnen.

Beim Dreh war es wichtig, die geltenden Corona-Bestimmungen einzuhalten, erinnert sich Kerstin Greunke. Auch ein umfangreiches Showprogramm stellten die Macher_innen auf die Beine. Das sei zwar nicht zwingend

Die Produktion der JugendFEIER@Home bestach durch hohe Ansprüche und eine professionelle Umsetzung.



„Einige Familien
haben ein riesiges
Open-Air-Fest
daraus gemacht. Wir
haben da tolle Fotos
bekommen!“

ANETT FRONTZEK
Projektleitung JugendFEIER Berlin

ein Teil der JugendFEIERn, erzählt Thomas Fehse. „Aber wir sind der Meinung, dass das Programm den Jugendlichen sehr viel näher kommt, wenn wir auch zeitgemäße Elemente nutzen und so eine Feier dann eben auch feierlich gestalten.“

Nicht alle digitalen Veranstaltungen konnten live stattfinden

Kerstin Greunke erinnert sich gerne an die Aufzeichnung der Show-Elemente: „Das war super“, sagt sie. „Wir hatten verschiedene Bands da, wir hatten Leute aus dem Friedrichstadt-Palast da, es waren Leute vom Regionalverband Nordbrandenburg da und auch die Theater-Kids aus Rüdersdorf hatten wir“, erzählt Greunke. Besonders verdient machten sich in der Vorbereitung und Umsetzung die Kolleg_innen **CHRIS GREUNKE**, **ANNE-KATHRIN GRIESE** und **JAN MIELES**, deren unermüdlicher Einsatz die hochwertige Produktion erst möglich machte.

Die Aufzeichnung der Festakte selbst war ebenfalls kompliziert. „Wir haben drei verschiedene Modelle für die Namensnennungen der Jugendlichen produziert“, sagt Greunke. Manche Regionalverbände moderierten Elemente der Feierstunden live, bei anderen war das nicht umsetzbar. „Das Internet auf dem platten Land war eine Herausforderung“, erklärt Kerstin Greunke. „Die Gegend der Prignitz, das Havelland, Teile von Brandenburg an der Havel: Das sind Regionen, die sind internetmäßig tot.

Da wäre eine Live-Übertragung mit Moderation nicht machbar gewesen, weil am Ende keine_r hätte zuschauen können. Ein Film, der heruntergeladen und jederzeit abgespielt werden kann, ist da einfach die bessere Alternative.“

Selbstverständlich musste auch die digitale Version der JugendFEIER einen festlichen Anstrich bekommen. Deshalb entwarfen die Organisator_innen für alle Jugendlichen eine JugendFEIER@Home-Box. Darin enthalten war auch eine Anleitung für die Eltern der Jugendlichen. „Wir haben den Eltern gesagt, dass sie zuhause alles schön machen können. Dass sie sich vielleicht schick anziehen für die JugendFEIER und nicht unbedingt in Jogginghose vor dem Fernseher sitzen sollten.“

Auch die Feier an sich sollte von Freund_innen und Familie groß aufgezogen werden. „Je schöner man es vorbereitet und je feierlicher es zuhause ist, desto besonderer ist dann die Erfahrung vor dem jeweiligen Endgerät“, erklärt Greunke. „Wir haben vorgeschlagen, dass sich die Familien einen Beamer und eine Leinwand mieten sollen. Wir wollten, dass das alle groß aufziehen.“

Manche Eltern hätten diesen Appell ziemlich ernst genommen, erinnert sich Anett Frontzek: „Einige Familien haben ein riesiges Open-Air-Fest daraus gemacht. Wir haben da tolle Fotos bekommen!“

Das große Projekt schweißt zusammen

Ganz stressfrei liefen die JugendFEIERn für die Organisator_innen allerdings nicht ab, erinnert sich Kerstin Greunke: „Wir haben alle Überstunden gemacht. Ich habe teilweise samstags, bevor die Feier losging, Pakete zu den Jugendlichen gebracht, weil diese auf dem Postweg verloren gegangen waren. Der Einsatz aller Kolleg_innen in den Regionalverbänden war super. Da entwickelte sich ein richtiges Wir-Gefühl.“

Dieses Wir-Gefühl entstand allerdings nicht nur zwischen den Regionalverbänden. Auch das Verhältnis zum Landesverband wurde durch die Organisation der JugendFEIER@Home nachhaltig gestärkt. „Das hat wirklich auf beiden Seiten enorme Gewinne gebracht. Wir konnten da gemeinsam voranschreiten“, erzählt Thomas Fehse. Und Kerstin Greunke fügt hinzu: „Der Rückhalt des Landesverbands war die ganze Zeit da. Natürlich konnten die Regionalverbände die Kosten nicht alleine stemmen, aber der Landesverband hat uns immer versichert, dass die Rechnungen für das SO36 und die Produktionsfirma bezahlt und hinterher aufgeteilt würden. Dieser Rückhalt hat uns motiviert und ohne ihn hätte das ganze Konzept nicht funktioniert.“

Anett Frontzek will noch einen anderen Aspekt für künftige JugendFEIERn mitnehmen: „Kommunikation ist alles. Es geht immer darum, die Beteiligten abzuholen.

Wir wollen künftig viele Prozesse offenlegen und transparent machen“, erklärt sie. „Manche Eltern waren ziemlich sauer, dass die JugendFEIER ‘nur’ digital stattfindet. Die habe ich dann zurückgerufen, ihnen erklärt was wir vorhaben. Zu 99% waren sie danach beschwichtigt.“

Digitaler sollen die JugendFEIERn zudem zukünftig in jedem Fall werden. Sie werden gestreamt – auch, wenn sie wieder in Präsenz stattfinden. Denn so können auch Verwandte zuschauen, die gerade nicht zur Feier kommen können. Das soll das Fest noch tiefer im Leben aller Beteiligten verankern und für weitere schöne Erinnerungen sorgen.

Die hervorragende Zusammenarbeit der Verbände sorgte dafür, dass die JugendFEIER@Home vom Auftakt bis zum Ausklang für die teilnehmenden Jugendlichen und ihre Familien ein echter Hit wurde.



Zuwendungsprojekte und ihre Finanzierung: Wenn das Geld vorne und hinten nicht reicht

Rund 20 Projekte des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg sind zuwendungsfinanziert. Diese Form der Finanzierung ist problematisch, denn das starre System deckt nur selten die wahren Kosten. Wir haben mit DAVID DRIESE, Vorstand beim Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg, zu der Thematik gesprochen.

Das Interview führte DOMINIK DRIEBEN

„Defizitäre Projekte müssen vom Träger, also in diesem Fall aus Eigenmitteln gegenfinanziert werden.“

In der Humanistischen Schwangerschaftskonfliktberatung finden Frauen und Familien Hilfe. Mit viel Herz beraten und begleiten die Mitarbeiterinnen Menschen, die sich nicht selten in einer schwierigen Lage befinden. Egal, ob es um die Pflichtberatung bei Schwangerschaftsabbrüchen, psychologische und psychosoziale Beratung, sexualpädagogische Aufklärung oder ganz praktische Hilfe wie eine Tauschbörse für Umstandskleidung geht: Die Einrichtung leistet einen wichtigen Beitrag zur Daseinsvorsorge in Berlin und gibt vielen Menschen Halt. Deshalb finanziert das Land die Arbeit vor Ort über sogenannte Zuwendungen – und damit beginnen auch die Schwierigkeiten.

Herr Driese, was ist ein Zuwendungsprojekt und wie unterscheidet sich die Finanzierung von anderen Projekten? Bei uns im Verband gibt es im Prinzip drei Arten der Geldeinnahme. Das einfachste sind freiwirtschaftliche

Mittel. Nehmen wir das Beispiel der JugendFEIER: Hier zahlen die Familien eine Gebühr und wir müssen mit den Mitteln wirtschaften. Das zweite sind sogenannte Leistungsentgelte. Wir erbringen eine Leistung und der Geldgeber, zum Beispiel der Senat oder ein Bezirk, bezahlt uns für diese Leistung. Das wird vorher verhandelt und dann wird es ausgezahlt.

Die letzte Art der Finanzierung ist die Zuwendung. Hier ist klar definiert, welche Leistung erbracht werden muss, auch mit welchen Mitteln in welcher Kostenart. Sach- und Personalmittel sind also klar definiert. Das muss zu Beginn eines Jahres mit einem Finanzplan ganz klar dargelegt werden und dann muss man mit diesen Mitteln die Leistung erbringen. Veränderungen am Finanzplan, insbesondere wenn sie einen Aufwuchs der Mittel zur Folge haben, sind nahezu ausgeschlossen.

Das klingt eigentlich ganz logisch. Wieso treten hier Schwierigkeiten auf?

Bei den Zuwendungsprojekten ist zum einen problematisch, dass sie am Ende eines Finanzierungszeitraumes, in der Regel zum Ende des Jahres, eine neutrale Bilanz vorweisen müssen, also alle Mittel ausgegeben und keine Mittel zurückgehalten haben. Letztlich bedeutet das aber auch, dass defizitäre Projekte, dort also wo mehr ausgegeben als finanziert wurde, vom Träger, also in diesem Fall uns, aus Eigenmitteln gegenfinanziert werden.

Das ist natürlich eine schwierige Ausgangslage, denn wenn der Zuwendungsgeber Sachmittel anders definiert als wir das tun, bringt uns das in eine Bredouille. Wir haben z. B. bei der Einstellung eines_einer neuen Mitarbeiter_in operative und personelle Kosten für die Ausschreibung der Stelle, die Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages, die Einrichtung eines dienstlichen IT-Accounts und vieles mehr. Auch der Bürokratieaufwand ist in diesen Projekten sehr hoch: Jede Anschaffung, bis hin zum Bleistift, muss mit Belegen dokumentiert werden. Als großer Verband mit einer zentralen Dienstleistungsstruktur ist es aber nahezu unmöglich, die Verwaltungskosten, z. B. für IT, der Öffentlichkeitsarbeit oder beim Vorstand, herunterzurechnen und detailliert zu benennen.

Machen wir es hier mal konkret: Ein Projekt erhält eine Zuwendung des Senats über 10.000 Euro. Davon veran-

schlagen wir rund 650 Euro als Umlage für die allgemeinen Verwaltungskosten des Verbandes. Nun möchte der Senat auf den Cent genau wissen, wie viel der 650 Euro für die Miete der Landesgeschäftsstelle als Ort der zentralen Dienstleistungen verwendet wird. Genauso müssen wir aufschlüsseln, welche Personalkosten z. B. in der Lohnbuchhaltung für das einzelne Projekt anfallen. Das ist nicht nur kaum zu berechnen, sondern verursacht auch einen unfassbar hohen Aufwand.

Auch die Höhe der gezahlten Verwaltungspauschalen ist bei weitem nicht ausreichend. Dadurch ist beispielsweise das Bilden von Rücklagen unmöglich, die wir aber dringend benötigen, um Finanzierungslücken durch kurzfristig steigenden Aufwand ausgleichen zu können.

Ein weiteres Problem sind Lohnanpassungen. Tarifaufwuchsmittel und Sonderzahlungen wurden zwar vom Berliner Abgeordnetenhaus beschlossen, finden sich aber nur selten in den Zuwendungsbescheiden wieder. So wird die Lücke zwischen der Finanzierung durch die Zuwendung und den real entstehenden Kosten noch größer.

Die Bedarfe unserer Projekte – wie die der Schwangerschaftskonfliktberatung – sind komplex und anspruchsvoll, ihre Finanzierung auch.



Aktuell stützen wir unsere Zuwendungsprojekte mit 250.000 bis 300.000 Euro Eigenmitteln.

Und auch die Bürokratie macht uns zu schaffen: Wie erwähnt, sind nachträgliche Änderungen am Finanzplan kaum möglich. In vielen Fällen ändern sich die Rahmenbedingungen eines Projektes aber kurzfristig, z. B. weil der Beratungsbedarf zu einem bestimmten Thema aufgrund externer Faktoren steigt. Die aktuell stark anziehenden Energiekosten sind so ein Beispiel. Die extrem kleinteiligen und einengenden Regelungen in Berlin verhindern, dass wir hier reagieren können. Wenn wir also in diesen Fällen für die Menschen da sein möchten, müssen wir die Kosten dafür im Zweifel selbst tragen.

Ebenfalls problematisch ist, dass die Geldgeber in Berlin mittlerweile auch fachlich sehr stark Einfluss nehmen, also vorgeben, wie die Projekte umgesetzt werden sollen. Uns stellt sich hier die Frage, wie unsere Aufgabe eigentlich aussieht. Als reine externe Umsetzer_innen der konkreten Ideen der Zuwendungsgeber braucht es uns nicht. Hier ist schlicht das Gleichgewicht durcheinandergeraten – zwischen uns als Fachexpert_innen und den staatlichen Stellen, die einen Partner benötigen.

Insgesamt befinden wir uns hier also einerseits in einem sehr engen Korsett, das flexible Anpassung entlang der Bedarfe nicht erlaubt und zudem einen hohen bürokratischen Aufwand verursacht. Andererseits wird dieser Aufwand nicht umfänglich gegenfinanziert. In der Konsequenz bedeutet das, dass wir unsere Zuwendungspro-

jekte aktuell mit 250.000 bis 300.000 Euro Eigenmitteln stützen, damit wir sie umsetzen können.

Die Probleme, die durch die Form der Finanzierung dieser Projekte entstehen, sind also vielfältig. Und betroffen sind im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg nicht nur die Humanistische Schwangerschaftskonfliktberatung, sondern viele weitere Projekte: Nahezu alle unserer Jugendfreizeiteinrichtungen, eine Vielzahl der Beratungsstellen für verschiedenste Gruppen und alle Familienzentren werden auf diese Weise finanziert.

Herr Driese, wie viele der Projekte betrifft das Problem der Zuwendungsfinanzierung? Und was bedeutet das im Gesamtkontext des Verbandes?

Rund 20 unserer Projekte sind zuwendungsfinanziert – also ein durchaus beträchtlicher Teil unseres Angebotes. Wenn wir die Umsatzgröße des Verbandes dagegen setzen, dann handelt es sich um rund 7% unseres Gesamtumsatzes. Gleichzeitig sind diese Projekte aber jene, die in unseren Zentralen Diensten den größten Aufwand verursachen. Das ist eine gefährliche Schieflage, wenn ein so kleiner Anteil des Umsatzes die meiste Arbeit macht.

Wäre es dann nicht wirtschaftlich sinnvoll, diese Projekte einfach abzustoßen?

Wirtschaftlich wäre das sicher der richtige Weg. Wir sind aber kein privatwirtschaftliches Unternehmen, sondern

ein Weltanschauungsverband. Wir tragen Verantwortung und sehen es als unsere Aufgabe an, Angebote dieser Art vorzuhalten. Unser Weg ist deshalb der, uns dafür einzusetzen, dass sich die Rahmenbedingungen verbessern. Denn wir müssen uns klarmachen, wie wichtig die Angebote für so viele Menschen in Berlin sind. Man stelle sich vor, wir würden hier das Handtuch werfen: Es würde eine große Versorgungslücke entstehen. Gleichzeitig ist der jetzige Zustand für uns auf Dauer auch nicht durchzuhalten.

Der Verband befindet sich entsprechend in einer Zwickmühle: Während die Projekte nicht ausfinanziert und damit defizitär sind, sollen sie gleichzeitig nicht aufgegeben werden, um die Daseinsvorsorge in Berlin und die Menschen, mit denen die Projekte arbeiten, nicht zu gefährden. Gemeinsam mit der Politik und den Verwaltungen müssen Lösungen gefunden werden.

Herr Driese, wie möchten Sie dieser komplexen Gemengelage begegnen? Haben Sie einen Plan, wie das Problem gelöst werden kann?

Es gibt eine große Zahl an Trägern, deren Arbeit zu einem entscheidenden Teil durch Zuwendungen finanziert wird. Einige von ihnen drohen damit, all diese Projekte abzustoßen. Der Gedanke dahinter ist klar: Es kann nicht sein, dass wir als freie Träger im sozialen Bereich das Land Berlin subventionieren. Wenn das Land Projekte für sinn-

voll erachtet, dann müssen diese auch ausfinanziert und vor allem unbürokratisch zu verwalten sein. Deshalb initiieren wir gerade mit anderen Trägern ein Bündnis, um gemeinsam konkrete Forderungen zu stellen. Zum einen ist das eine Verwaltungskostenpauschale in Höhe von 12% der Projektkosten. Diese Pauschale führt dazu, dass alle beteiligten Parteien ihren Aufwand bei der Abrechnung der Projekte erheblich minimieren. Zum anderen wollen wir einen gemeinen Paritätischen Tarifvertrag mit den Gewerkschaften verhandeln, der dann vom Land anerkannt wird. Somit entfallen unsere stetigen Diskussionen mit den Zuwendungsgebern, ob unsere Löhne zu gut oder zu schlecht sind.

Nun müssen alle Akteure an einen Tisch und gemeinsam besprechen, wie eine gute Lösung aussehen kann.

Ohne Moos nix los: Unsere Verantwortung als Sozialverband können wir nur mit ausreichenden finanziellen Mitteln wahrnehmen.



Das Haus des
HUMANISMUS soll
mehr sein als
ein schnödes Büro
für Mitglieder des
Verbandes.

„Ein reiner Debattierclub verändert die Welt nicht“: Wie der Humanismus sichtbar wird

Humanismus ist darauf ausgelegt, praktisch und nah an den Menschen zu arbeiten. Wie genau das geschieht, hängt dabei immer von den Bedarfen der Menschen ab. Besonders deutlich wird das beim Vergleich der Arbeit in Berlin und Brandenburg.

Eine Reportage von TOBIAS EßER

Durch die Coronapandemie ist es bedeutend schwieriger geworden, Menschen mit praktischen humanistischen Angeboten wie etwa der Lebensbegleitung und Beratungen zu erreichen. Einrichtungen mussten zeitweise schließen, manche Teile des Lebens verlagerten sich ins Internet.

Umso wichtiger ist es, dass sich engagierte Mitarbeiter_innen im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg nicht von den Widrigkeiten der Pandemie unterkriegen lassen und neue, praxisorientierte Projekte angehen. Eine dieser Mitarbeiter_innen ist **LUISE SCHIRMER**. Die studierte Politikwissenschaftlerin arbeitet seit 2019 im Verband und wurde mit dem Auftrag angestellt, ein Mitgliederbüro aufzubauen und zu entwickeln. Mit dem Haus des HUMANISMUS, das in einem ehemals besetz-

ten Haus im Norden Schönebergs entsteht, soll dieses Projekt in die Tat umgesetzt werden.

Luise Schirmer erzählt von den Anfängen des Projekts: „Wir haben das Objekt im August 2019 das erste Mal angesehen und im Oktober 2019 den Mietvertrag unterschrieben.“ Nachdem im Verband der Bereich Engagement und Kultur gebildet wurde, sei **STEFANIE KRENTZ** zum Projekt hinzugestoßen und habe das Konzept des Hauses weiterentwickelt.

Die Idee eines Humanistischen Treffpunkts ist schon älter

Die Idee zu einem Ort, an dem sich Mitglieder des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg treffen kön-

nen, gibt es schon länger. Schirmer erklärt: „Eltern von Lebenskundeschüler_innen haben immer wieder gefragt, ob es nicht ein Haus oder einen Laden gibt, in dem man sich über Humanismus informieren kann. Und das hatten wir halt nicht.“

Das Haus des HUMANISMUS soll dabei mehr sein als nur ein schnödes Büro für Mitglieder des Humanistischen Verbandes Berlin-Brandenburg. „Einerseits“, erklärt Luise Schirmer, „soll es ein Begegnungs- und Kulturraum für alle unsere Freund_innen sein. Aber es soll natürlich auch ein Ort sein, um sich mit humanistischen Ideen auseinanderzusetzen.“

Das schätzt auch **ALEXANDER BISCHKOPF** an dem neuen Projekt. Der promovierte Historiker ist seit 2017 Referent für Weltanschauung im Verband. Eine Einrichtung wie das Haus des HUMANISMUS gebe es bisher noch nicht, erklärt er. „Es ist eine offene Einrichtung, man kann dort ohne bestimmtes Ziel hingehen. Ich will jetzt das Wort 'Gemeindezentrum' nicht in den Mund nehmen, aber im Prinzip erfüllt das Haus des HUMANISMUS eine ähnliche Funktion“, sagt der Historiker und

Bereits lange vor der Eröffnung zog das Haus des HUMANISMUS in der Potsdamer Straße mit prägnanten Botschaften optisch Aufmerksamkeit auf sich.



Das unfertige Haus des HUMANISMUS wurde als „Urban Magazine“ genutzt.

hat dabei ein verschmitztes Grinsen im Gesicht. „Dort kann ich Gleichgesinnte treffen und der Verband kann dort alle möglichen Veranstaltungen abhalten.“

Seit 2019 entsteht das Haus des HUMANISMUS

Damit die Idee vom offenen Treffpunkt bald Realität werden kann, wurde seit 2019 viel am Haus des HUMANISMUS gearbeitet. 2020 wurde klar, dass die Umbauarbeiten noch eine ganze Weile dauern würden. Gemeinsam mit dem Designkollektiv Hellograph entstand die Idee, die Fassade zu gestalten, um auf die kommende Nutzung und die Inhalte in der Nachbarschaft hinzuweisen. Kurzum wurde das Objekt von außen mit den Themen aus dem Freund_innen-Magazin beklebt und das unfertige Haus als „Urban Magazine“ genutzt. So wollten die Mitarbeitenden die Zeit während der Pandemie nutzen, um vorbeilaufende Passant_innen anzusprechen und für humanistische Themen zu sensibilisieren. Vor der Eröffnung des Haus des HUMANISMUS im Jahr 2022 ändert sich das Fassadenkonzept allerdings noch einmal. Dann soll das klassische Blau des Verbandes zusammen mit weiteren Farben der Abteilungen die Fassade prägen. „Durch die Farbgebung wollen wir zeigen, wie vielfältig der Verband und seine Freund_innen sind“, erzählt Stefanie Krentz.

Zum Ende des Jahres konnte in der Leipziger Straße ein weiteres Objekt, ein Ladengeschäft, günstig angemietet werden. Mit der Ausrichtung als Anlauf- und Beratungs-

angebot zum Thema Humanistische Lebensbegleitung entsteht dort ein zweites Haus des HUMANISMUS in Berlin-Mitte. „Unter dem Motto ‚Es ist mein Leben‘ werden hier zukünftig alle Angebote der Lebensbegleitung unter einem Dach gebündelt“, so Stefanie Krentz.

Humanismus muss Orte der Begegnung schaffen lernen

Orte wie das Haus des HUMANISMUS sind für den Verband und den modernen Humanismus elementar, sagt auch Alexander Bischoff. Denn dem Humanismus hänge ein elitärer Touch an. „Wenn man sagt ‚Wir sind für die Menschen da‘, losgelöst von sozialen Beratungs- und Dienstleistungseinrichtungen aber keine Anlaufstellen und Orte der Begegnung anbietet, fehlt offensichtlich etwas.“ Der Humanismus müsse vor allem in Berlin und Brandenburg weiter Erfahrung sammeln, um Orte für die Gemeinschaft und für die Begegnung mit Gleichgesinnten zu schaffen.

Hier spiele die Vergangenheit des Landesverbandes eine Rolle, erklärt Alexander Bischoff. „Anders als andere Landesverbände kommen wir nicht aus einer freireligiösen Tradition, die die Organisation um eine Gemeinde herum kennen. Der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg ist aus dem Deutschen Freidenkerverband hervorgegangen“, sagt der Historiker. Die soziale Anbindung der damaligen Mitglieder war stark mit der Sozialdemo-

kratie verzahnt. „Man war SPD-Mitglied, in einer Gewerkschaft und Freidenker“, erklärt Bischoff. Nach dem Zweiten Weltkrieg habe der Verband lernen müssen, neue Orte der Begegnung zu schaffen. „Gerade deshalb ist es so wichtig, dass Orte wie das Haus des HUMANISMUS entstehen“, freut sich Alexander Bischoff.

Früher war das Haus noch besetzt

Die Vergangenheit spielt auch bei der Gestaltung des Haus des HUMANISMUS eine wichtige Rolle – in den 1980er-Jahren war es noch besetzt. „Es war einer der Ankerpunkte der linksalternativen Szene“, erklärt Schirmer. „Ein Teil des Bermudadreiecks, bestehend aus zwei Kneipen und einem Schallplattenladen.“ Außerdem gebe es Verbindungen von Menschen, die den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg mit aufgebaut haben – „die kennen das Haus noch aus der Zeit, in der es noch Straßenschlachten gab“, erinnert sich Luise Schirmer. Diese Vergangenheit haben die Mitarbeiter_innen während des Umbaus des alten Hauses entsprechend gewürdigt. An den Wänden hängen Bilder aus der Zeit der Besetzung – und auch die mögliche Nutzung des Hauses als

Die Häuser des HUMANISMUS machen unseren Verband im Stadtbild sichtbar und sind Treffpunkte, Informationsstandorte und Planungsräume für gemeinsame Aktionen.



„Wir haben quasi mitten in der Pandemie eine Geschäftsstelle eröffnet.“

CHRIS GREUNKE
Geschäftsführer
Humanistischer Regionalverband
Nordbrandenburg

Vorbereitungsort für Demonstrationen dürfte den Idealen der alten Besetzer_innen entsprechen.

Nach der Einweihung im Jahr 2022 wird das Team im Haus des HUMANISMUS endlich die praktische Arbeit aufnehmen können. Für den Verband ist das Haus eine gute Möglichkeit, um im Kiez sichtbar zu werden. „Aus einer weltanschaulichen Perspektive ist das Haus des HUMANISMUS unglaublich wichtig“, erzählt Alexander Bischof. „Frieder Otto Wolf hat mal den Satz 'Humanismus erweist sich in der Praxis' gesagt“, fügt der Historiker hinzu. Und das stimme auch. Denn „ein reiner Debatierclub verändert die Welt nicht“, fügt er hinzu.

Einen Ort des Humanismus gibt es jetzt auch in Bernau

Nicht nur in der Metropole Berlin ist der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg sichtbar und seine Arbeit praxisorientierter geworden. Auch in der Peripherie, genauer gesagt in Bernau, gibt es einen neuen Ort, an dem der Humanismus zuhause ist. Bereits im Jahr 2020 eröffnete der Regionalverband Nordbrandenburg eine Geschäftsstelle in der Berliner Straße. Die Lage ist nahezu perfekt – mitten in einer belebten Einkaufsstraße.

Trotzdem war die Unternehmung des Regionalverbandes nicht ohne Risiko. „Wir haben quasi mitten in der Pandemie eine Geschäftsstelle eröffnet“, erzählt CHRIS

GREUNKE. Er ist Geschäftsführer des Humanistischen Verbandes Nordbrandenburg. „Durch die Lage in der Berliner Straße können wir endlich in die Gesellschaft hineinwirken“, führt er aus. Lange habe der Regionalverband nach einer Immobilie in der 42.000-Einwohner_innen-Stadt Bernau gesucht.

In der Berliner Straße sei man dann fündig geworden. In dem kleinen Ladenlokal habe vorher eine Niederlassung der Deutschen Vermögensberatung gesessen, erzählt Greunke. Jetzt gebe es zwei Büroräume und eine kleine Teeküche für die Mitarbeiter_innen – und drei große Schaufensterflächen. „Die eignen sich perfekt, um in Bernau sichtbar zu werden“, sagt der Geschäftsführer des Regionalverbandes. „Wir konnten direkt auf die Scheibe schreiben, wer wir überhaupt sind, was wir machen und was wir wollen. Das hat sehr gut funktioniert. Viele Leute sind davor stehengeblieben und haben geguckt.“ Auch „Laufkundschaft“ werde von den Schaufensterflächen angezogen, sagt Greunke. Und fügt hinzu: „Besonders wenn wir dienstags und donnerstags Markt in Bernau haben.“

Bernau: Beratungen zur Patientenverfügung in der Geschäftsstelle

Relativ schnell wurde den Mitarbeiter_innen in Bernau allerdings klar, dass auch praktische Verbandsarbeit in der Geschäftsstelle ihren Platz haben müsse. „Wir haben

dann angefangen, zusammen mit dem Landesverband Beratungen zum Thema Patientenverfügung umzusetzen. Wir haben nämlich gemerkt, dass ein Bedarf daran besteht und dass wir an unserem Standort in der Berliner Straße die Möglichkeiten haben, diese Beratungen umzusetzen“, berichtet Chris Greunke. In der Geschäftsstelle gibt es einen separaten Beratungsraum, an dem Gespräche ungestört durchgeführt werden können. Anfangs seien die Beratungen noch von einer_m Mitarbeiter_in geleitet worden. Im Jahr 2021 habe der Regionalverband allerdings das Beratungskonzept komplett umgestellt, erzählt Greunke stolz. „Eine Kollegin aus dem Landesverband kam dann einmal im Monat aus Berlin nach Bernau und hat Beratungstermine angeboten.“

Bei der Bewerbung dieser Termine griffen die Mitarbeiter_innen auf einen absoluten Klassiker des Öffentlichkeitsmarketings zurück: „Wir haben einfach einen Passantenstopper auf dem Gehweg aufgestellt und das Teil komplett amateurhaft beklebt. Das war eher eine große Collage und kein richtiges Plakat“, erinnert sich Greunke lachend. „Darauf haben wir dann die Beratungstermine gepackt – die waren dann auch immer ausgebucht.“ Das Angebot habe sich vor allem durch Mund-zu-Mund-

Der Humanistische Regionalverband Nordbrandenburg ist nun auch direkt in Bernau präsent und ansprechbar.



Aktuell spricht das Beratungsangebot zur Patientenverfügung vor allem ältere Menschen an. Das soll sich in Zukunft ändern.

Propaganda verbreitet. „Wir waren immer zwei bis drei Monate im Voraus ausgebucht, weshalb die Kollegin vom Landesverband ihre Arbeitszeit verlängert hat und immer ein paar Stunden länger bei uns geblieben ist.“

„In der Kleinstadt findet die Arbeit auf einer persönlicheren Ebene statt“

Greunke erzählt von den Unterschieden der humanistischen Arbeit in Berlin und Bernau. „In der Kleinstadt ist es so, dass die ganze Arbeit auf einer persönlichen Ebene stattfinden muss. Im Gegensatz zu Berlin gibt es hier einfach nicht so viele Eindrücke, die man verarbeiten muss. Hier ist es so, dass man einfach in ein Geschäft reinlaufen kann, wenn es einen interessiert“, fügt der Geschäftsführer hinzu.

Aktuell spricht das Beratungsangebot zur Patientenverfügung vor allem ältere Menschen an. Das soll sich in Zukunft ändern, erklärt Greunke: „Im Prinzip sollte jeder Mensch über 18 Jahren eine Patientenverfügung haben. Man weiß ja nie, was passieren kann.“ Jüngere Zielgruppen mit diesem Thema zu erreichen, sei allerdings nicht so einfach. Deshalb versuche man aktuell, jüngere Menschen mit einem anderen Thema anzusprechen. „Kürzlich haben wir vor der Geschäftsstelle eine neue Parkbank aufgestellt. Das ist eine normale Bank mit zwei Sitzplätzen, aber drei Rückenlehnen. Auf der überzähligen Rückenlehne steht 'Kein Platz für Rassismus!'“. Dort hielten

auch jüngere Menschen an und sprächen über die Bank. „Daneben haben wir einen Flyerstander aufgestellt, an dem sich Menschen über Humanismus und antirassistische Arbeit informieren können.“

„Humanismus hat keinen Swag“

Sonst spricht der Regionalverband Jugendliche eher über Jugendklubs an. Dort gibt es zum einen offene Jugendarbeit – Jugendliche können also einfach in die Einrichtungen gehen und ihre Zeit dort verbringen. Zum anderen gibt es Projektangebote: „Ein Projekt ist der Garten, wo wir Kräuter und Gemüse anbauen“, sagt Greunke. Die Ernte aus dem Garten werde dann in diversen Koch-AGs verarbeitet. Außerdem gebe es noch die Tanzschule, über die auch der Geschäftsführer zum Verband gefunden hat. Die funktioniere anders als kommerzielle Tanzschulen und ähnele eher klassischer Vereinsarbeit, sagt Greunke: „Man lernt Freund_innen kennen, bleibt länger und trifft sich auch mal am Wochenende mit den Leuten.“

Im nächsten Schritt will der Regionalverband die Jugendarbeit weiter ausbauen. „Das ist natürlich schwierig, weil Humanismus keinen Swag hat und nicht klassisch cool ist“, lacht Greunke. „Versuch mal, Jugendlichen etwas über die sechs humanistischen Postulate, über Weltlichkeit und Naturverbundenheit zu erzählen.“ Deshalb soll in Zukunft der Humanismus auch weltanschaulich an Jugendliche herangetragen werden.

Es zeigt sich: Der Humanismus muss sichtbar sein, um Menschen zu erreichen und sie für die eigenen Ideale zu begeistern. Projekte wie das Haus des HUMANISMUS und die Geschäftsstelle in Bernau zeigen das deutlich.

Und sie sind erst der Anfang: Überall in Berlin und Brandenburg baut der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg seine Sichtbarkeit weiter aus. Nur so kann der selbst gestellte Auftrag, Begegnung zu fördern, erreicht werden.

Chris Greunke ist nicht nur Geschäftsführer des Regionalverbandes, sondern hat auch bei der EASTSIDE FUN CREW in Bernau ausgezeichnet tanzen gelernt.





Lage- und Finanzbericht 2021

Auch das Jahr 2021 stellte uns als Verband vor große finanzielle und organisatorische Herausforderungen. Dank starker Partner und großem Engagement innerhalb der Organisation konnten diese jedoch erfolgreich gemeistert werden.

Finanzierung unter dem Eindruck der Pandemie

Auch im Jahr 2021 waren wir weiterhin damit beschäftigt, die anhaltenden organisatorischen und finanziellen Auswirkungen der Coronapandemie zu meistern. Was uns in diesem Jahr zu Gute kam, war die im Vorjahr gewonnene Expertise im Umgang mit den zahlreichen damit verbundenen Herausforderungen. Ein hohes Maß an Agilität und eine hohe Bereitschaft zur flexiblen Anpassung halfen uns enorm dabei, das Jahr dennoch erfolgreich zu gestalten. Wir konnten hier insbesondere von der weitgehenden Digitalisierung der Arbeitsprozesse im Vorjahr profitieren. Weiterhin legten wir – auch hier konnten wir uns am Vorjahr orientieren – größte Aufmerksamkeit auf die Absicherung der unterschiedlichen Finanzierungen, was uns übergreifend gut gelang. Allerdings litten all jene Arbeitsfelder, die von Präsenzveranstaltungen geprägt sind – wie die JugendFEIERn – unter der Pandemie finanziell deutlich.

Auch unsere Hotel-GmbH hatte weiterhin finanziell starke Einbußen zu verkraften. Dennoch ist es hier gelungen, die Defizite durch Rücklagen der Vorjahre und einige „Coronahilfen“ weitgehend zu kompensieren. Dass das

Hotel die Corona-Jahre 2020 und 2021 überstanden hat, ist vor allem der guten Arbeit der zurückliegenden Jahre zu verdanken. Wir sind optimistisch, dass sich der Hotelbetrieb mittelfristig wieder auf hohem Niveau normalisieren wird.

Weiterhin hat uns die Kombination aus überwiegend öffentlicher Finanzierung und einem Höchstmaß an Engagement und Anpassungsfähigkeit auch wirtschaftlich gut durch das Jahr kommen lassen.

Wie auch schon in den Vorjahren war das Thema der Personalknappheit in den sogenannten „Mangelberufen“ der Pflegefachkräfte und der Erzieher_innen eine der größten Herausforderungen im laufenden Betrieb. Vor diesem Hintergrund unternahmen wir auch weiterhin größte Anstrengungen, Mitarbeiter_innen neu zu gewinnen und an uns zu binden sowie die Arbeitgebermarke zu stärken.

Der zum Teil extrem hohe Krankenstand infolge von Covid-19-Erkrankungen inklusive zahlreicher post- bzw. long-Covid-Verläufe brachte uns im Krisenjahr 2021 – in

Kombination mit einer andauernden eklatanten Personalknappheit vor allem bei den Pflegefachkräften und den Erzieher_innen – punktuell in die Situation, bestimmte Betriebsteile nur noch reduziert aufrecht erhalten zu können.

Die für uns in vielen Einrichtungen dringend erforderlichen Einnahmen aus Spenden, so insbesondere im Hospizbereich, blieben im Jahr 2021 hinter den Erwartungen zurück. Wir führen dies auch auf die wirtschaftlich angespannte Gesamt-Situation zurück, die auch die Spender_innen zurückhaltender sein ließ.

Erfolgreicher Tarifabschluss mit der GEW und Vorbereitung eines Flächentarifvertrags

Nach einer längeren Verhandlungsrunde mit den Gewerkschaften, die letztlich auch zu einem zwischenzeitlichen Verhandlungsabbruch führten, ist es uns gelungen, einen Teil unserer Forderungen im Rahmen eines Tarifvertrages mit der GEW zu verhandeln. So haben wir es geschafft, neben einer pauschalen Anhebung der Gehälter, eine Entgelt-Differenzierung zu entwickeln, die es uns nun ermöglicht, weitgehend das höchstmögliche Gehalt

Die finanziellen und personellen Auswirkungen der Pandemie konnten uns trotz großer Herausforderungen nicht aus dem Takt bringen.



Ziel ist es, dass ab 2024 ein Paritätischer Flächentarifvertrag für Berlin zur Anwendung kommt.

im Rahmen der Refinanzierung durch die unterschiedlichen Zuwendungsgeber ausuzahlen. Ein Problem bleibt jedoch weiterhin, dass wir allein als Verband nicht ausreichend Druck auf die verschiedenen Zuwendungsgeber ausüben können, um die in vielen Bereichen nicht auskömmliche Finanzierung so weit anzuheben, dass wir die Zuwendungsprojekte weiterhin kostendeckend betreiben können. Deswegen haben wir auch weiter mit vielen anderen paritätischen Trägern an einem Tarifentwurf für einen Paritätischen Flächentarifvertrag für Berlin gearbeitet. Ziel ist es, dass dieser 2024 zur Anwendung kommt.

Erhalt einer Landesförderung für die Humanistische Hochschule im Mittelpunkt unserer Anstrengungen

Der absolute Forderungsschwerpunkt im Jahr 2021 war es, die Finanzierung für die Humanistische Hochschule in Gründung zu erwirken. Die Aktivitäten hierzu haben die personellen Ressourcen umfänglich gebunden, sodass die Forderung nach einer durch einen Staatsvertrag abgesicherten Finanzierung des Verbandes im Jahr 2021 vorerst dahinter zurückgetreten ist. Weiterhin belasten unterschiedliche Krisen die öffentlichen Haushalte so stark, dass es enorm herausfordernd war, über die Absicherung der laufenden Projekte hinaus zusätzliche Finanzierungen zu erhalten.

Die Gründungsinitiative für eine Humanistische Hochschule arbeitete intensiv daran, eine Förderung für die

Jahre 2022/2023 zu erwirken – gegen zahlreiche Widerstände. Dass die Hochschule gefördert wird, ist für ihren weiteren erfolgreichen Aufbau immanent wichtig, ebenso wie für den Gesamtverband, dessen finanzielle Belastung durch das Vorhaben in einem verträglichen Rahmen gehalten werden muss. Im Juni 2021 konnte die Gründungskonzeption der Senatskanzlei und nachgeordnet dem Wissenschaftsrat zur Prüfung übergeben werden.

Im Jahr 2021 entschieden wir, den Humanistischen Bildungscampus in Gründung in der Grabbeallee auch zur ersten Wirkungsstätte der Hochschule zu machen, sodass hier – voraussichtlich ab 2023/2024 – der gemeinsame Betrieb von Humanistischer Grundschule, Humanistischer Kita und Humanistischer Hochschule stattfinden wird. Die immensen Kostensteigerungen beim Bauen werden eine der Herausforderungen sein, die wir in diesem Großprojekt wie auch in weiteren großen Bauprojekten wie z.B. dem Kita-Neubau in Treptow-Köpenick werden meistern müssen.

Darüber hinaus haben wir den Regionalverband Märkisch-Oderland als Körperschaft des öffentlichen Rechts integriert. Dieser noch kleine Verband ist wirtschaftlich stabil, benötigt jedoch ideelle und personelle Unterstützung, um eine langfristige hauptamtliche Unterstützung zu etablieren. Auch mit den anderen Regionalkörperschaften und -verbänden haben wir eng zusammengear-

beitet und nach Lösungen gesucht, die Finanzierungseinbrüche im Zusammenhang mit Corona zu kompensieren. Abschließend ist festzuhalten, dass unsere selbständigen und regionalen Körperschaften solide wirtschaften und gute Zukunftsprognosen aufweisen.

Neben den großen Gründungsprojekten Humanistischer Bildungscampus und Humanistische Hochschule galt unsere Aufmerksamkeit vor allem der finanziellen Stabilisierung der vorhandenen Projekte und Einrichtungen in Berlin und Brandenburg. Dass es uns bisher gelungen ist, wirtschaftlich stabil durch zwei herausfordernde Krisenjahre gekommen zu sein, ist ein großer Erfolg, den wir – auch angesichts der finanziellen Turbulenz und erheblicher Einschnitte in vielen anderen Organisationen – nicht selbstverständlich nehmen. Vielmehr sind wir uns bewusst, dass wir ihn neben ausgeprägter eigener Krisenkompetenz vor allem auch der Stabilität der öffentlichen Förderungen durch die Länder Berlin und Brandenburg zu verdanken haben.

Die wirtschaftliche Stabilität unseres Verbandes ist eine Kombination aus vielen Faktoren.



Der im Folgenden abgebildete Jahresabschluss zum 31.12.2021 des Humanistischen Verbands Deutschland, Landesverband Berlin-Brandenburg KdöR, bestehend aus der Bilanz zum 31.12.2021 und der Gewinn- und Verlustrechnung für den Zeitraum vom 01.01. bis 31.12.2021, wurde durch die Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Berlin, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

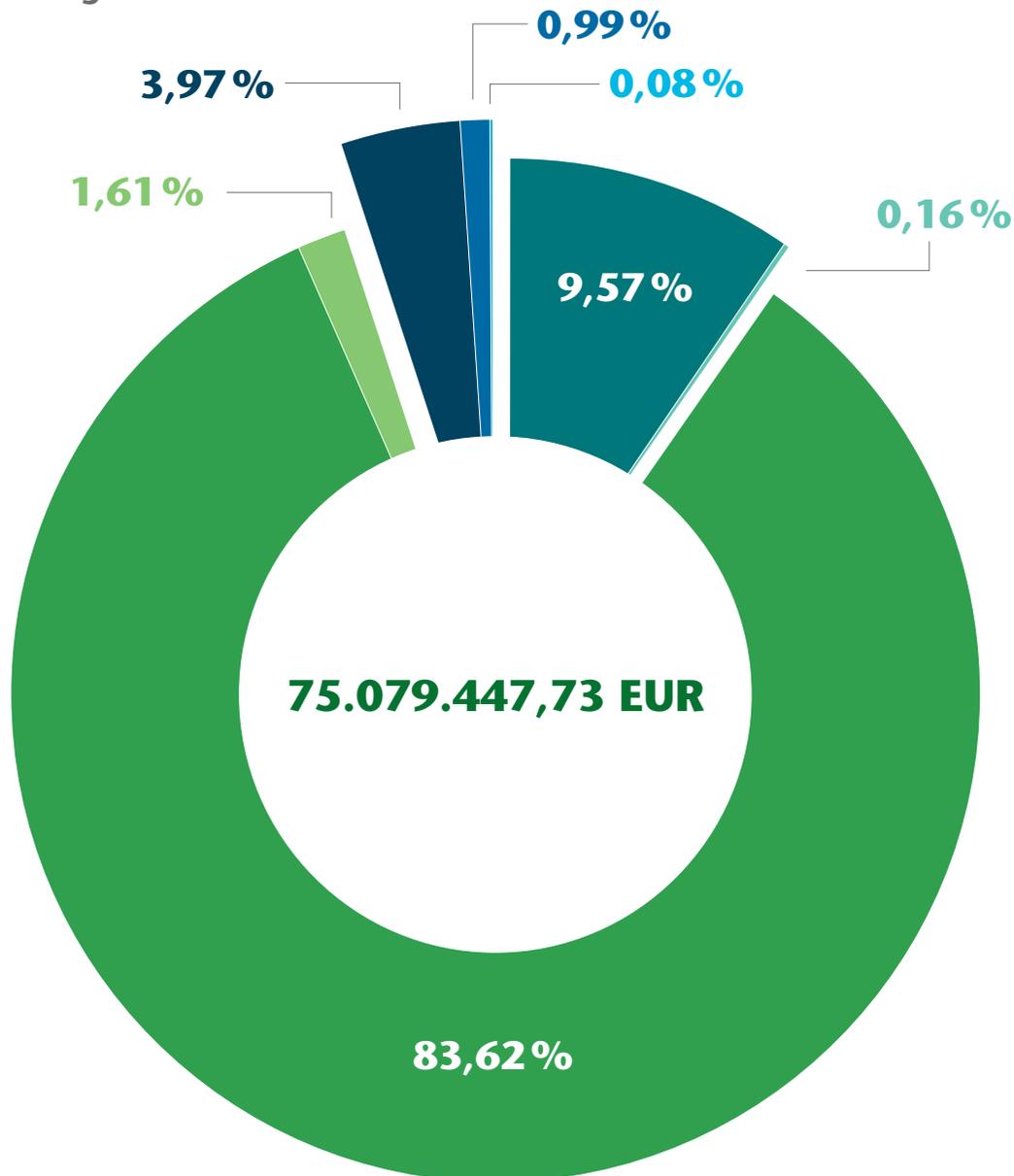
Gewinn- und Verlustrechnung

	2021	2020
1. Umsatzerlöse 7.310.849,87 EUR 7.777.001,41 EUR
2. Zuwendungen und Zuschüsse 63.989.387,27 EUR 62.447.652,26 EUR
3. Sonstige betriebliche Erträge 3.779.210,59 EUR 3.426.978,43 EUR
GESAMT 75.079.447,73 EUR 73.651.632,10 EUR
4. Materialaufwand		
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	1.291.093,71 EUR	1.153.461,78 EUR
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	2.144.318,76 EUR	2.247.529,45 EUR
GESAMT 3.435.412,47 EUR 3.400.991,23 EUR
5. Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	51.243.581,67 EUR	48.956.996,55 EUR
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	10.728.548,89 EUR	10.064.769,44 EUR
GESAMT 61.972.130,56 EUR 59.021.765,99 EUR

LAGE- UND FINANZBERICHT

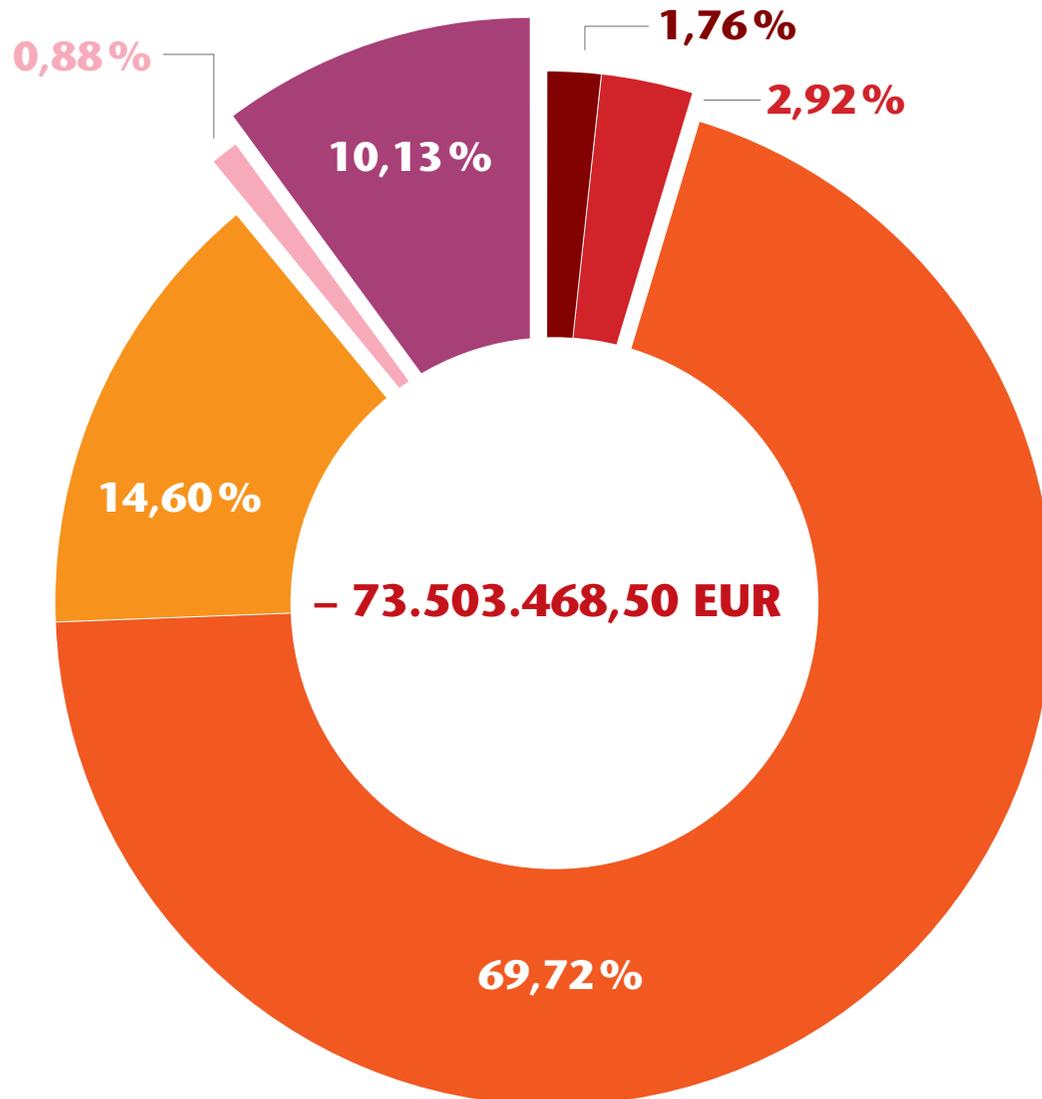
	2021	2020
6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen 649.156,36 EUR 629.146,49 EUR
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen 7.446.769,11 EUR 8.372.929,38 EUR
 1.575.979,23 EUR 2.226.799,01 EUR
8. Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	16.104,19 EUR	15.461,15 EUR
9. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	15.283,81 EUR	9.321,61 EUR
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	2.437,25 EUR	12.845,49 EUR
11. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	70.146,19 EUR	73.465,31 EUR
 -41.195,44 EUR -61.528,04 EUR
12. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	670,68 EUR	556,54 EUR
13. Ergebnis nach Steuern 1.534.113,11 EUR 2.164.714,43 EUR
14. Sonstige Steuern	2.486,89 EUR	1.416,92 EUR
15. Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag (-) 1.531.626,22 EUR 2.163.297,51 EUR
16. Einstellungen in die Rücklagen - 1.531.626,22 EUR - 2.163.297,51 EUR
17. Bilanzgewinn 0,00 0,00

Erträge 2021



Leistungserlöse	7.310.849,87 EUR
davon	
Leistungserlöse Projekte	7.188.213,93 EUR
Mitglieds- und Förderbeiträge	122.635,94 EUR
Zuwendungen und Zuschüsse	63.989.387,27 EUR
davon	
Öffentliche Zuwendungen	62.784.234,96 EUR
Zuwendungen Dritter	1.205.152,31 EUR
Sonstige betriebliche Erträge	3.779.210,59 EUR
davon	
Spenden und Erbschaften	2.978.481,08 EUR
sonstige Erträge (Mieten, Bußgelder, Erstattungen etc.)	744.104,04 EUR
Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	56.625,47 EUR
GESAMT	75.079.447,73 EUR

Aufwendungen 2021



Materialaufwand	– 3.435.412,47 EUR
davon	
■ Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe sowie für bezogene Waren.....	– 1.291.093,71 EUR
■ Aufwendungen für bezogene Leistungen.....	– 2.144.318,76 EUR
Personalaufwand	– 61.972.130,56 EUR
davon	
■ Löhne und Gehälter.....	– 51.243.581,67 EUR
■ Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	– 10.728.548,89 EUR
■ Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände	– 649.156,36 EUR
■ Sonstige betriebliche Aufwendungen	– 7.446.769,11 EUR
GESAMT	– 73.503.468,50 EUR

Bilanz

AKTIVA in EUR	2021	2020	PASSIVA in EUR	2021	2020
A Anlagevermögen			A Eigenkapital		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände			I. Verbandskapital	2.760.000,00	2.760.000,00
Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte	166.579,56	63.289,00	II. Rücklagen	18.199.641,46	16.668.015,24
Gesamt	166.579,56	63.289,00	Eigenkapital Gesamt	20.959.641,46	19.428.015,24
II. Sachanlagen			B Sonderposten aus Zuschüssen und Zuweisungen zur Finanzierung des Sachanlagevermögens		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	13.952.593,76	12.571.752,76	1. Sonderposten aus öffentlichen Zuschüssen	88.707,90	78.922,90
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.018.134,29	1.129.531,29	2. Sonderposten nichtöffentlicher Bereich	744.443,00	774.313,00
3. Geleistete Anzahlungen auf andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	4.652.160,21	2.689.176,77	Sonderposten Gesamt	833.150,90	853.235,90
Gesamt	19.622.888,26	16.390.460,82	C Rückstellungen		
III. Finanzanlagen	25.000,00		Sonstige Rückstellungen	2.965.742,08	3.190.495,46
1. Beteiligungen	1.019.613,88	25.000,00	Rückstellungen Gesamt	2.965.742,08	3.190.495,46
2. Wertpapiere des Anlagevermögens	64.000,00	901.202,49	D Verbindlichkeiten		
3. Genossenschaftsanteile zum langf. Verbleib	1.108.613,88	64.000,00	1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	4.955.880,12	5.033.589,79
Gesamt		990.202,49	2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1.091.672,11	641.115,79
Anlagevermögen Gesamt	20.898.081,70	17.443.952,31	3. Verbindlichkeiten aus Zuwendungen	611.801,12	1.428.506,38
B Umlaufvermögen			4. Sonstige Verbindlichkeiten	85.001,58	107.432,73
I. Vorräte	7.778,16	31.824,00	Verbindlichkeiten Gesamt	6.744.354,93	7.210.644,69
Bestand JugendFEIER-Buch	7.778,16	31.824,00	E Rechnungsabgrenzungsposten	450.582,45	720.265,92
Gesamt			Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt	450.582,45	720.265,92
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	858.603,44		C Rechnungsabgrenzungsposten	148.371,98	31.348,23
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	98.954,65	815.282,25	Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt	148.371,98	31.348,23
2. Forderungen aus Zuwendungen	474.501,10	37.955,96			
3. Sonstige Vermögensgegenstände	1.432.059,19	511.262,56			
Gesamt	9.467.180,79	1.364.500,77			
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten		12.531.031,90			
Umlaufvermögen Gesamt	10.907.018,14	13.927.356,67			
C Rechnungsabgrenzungsposten	148.371,98	31.348,23			
Rechnungsabgrenzungsposten Gesamt	148.371,98	31.348,23			
Summe Aktiva	31.953.471,82	31.402.657,21	Summe Passiva	31.953.471,82	31.402.657,21

EINE_R VON UNS WERDEN

Weil niemand allein die Welt besser machen kann.



<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

Form der gewünschten Mitgliedschaft

- Mitglied im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR
- Ich bin Mitglied eines Regionalverbandes und möchte die kostenlose Doppelmitgliedschaft
- Mitglied im Jugendverband im Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdÖR

Aufnahmeantrag

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdÖR

Vorname, Name

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

E-Mail

Telefon*

Geburtsdatum

Mit * gekennzeichnete Felder sind freiwillig.

Datum, Ort und Unterschrift

Bei Fragen wenden Sie sich an:

Humanistischer Verband
Berlin-Brandenburg KdÖR | Mitglieder
Wallstraße 61-65
10179 Berlin
Tel.: 030 20 64 67 50
Email: mitglieder@hvd-bb.de

Mit meiner Unterschrift erkläre ich, dass mich der Humanistische Verband Berlin-Brandenburg KdÖR über seine Angebote und Neuigkeiten persönlich informieren darf. Ich kann dies jederzeit auch teilweise widerrufen.

Datum, Ort und Unterschrift

SEPA-Lastschriftmandat

Empfänger:

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg KdöR,
Wallstraße 61-65 | 10179 Berlin

Gläubiger-Identifikationsnummer DE77HVD00000386195

Ich ermächtige den Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdöR, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom Humanistischen Verband Berlin-Brandenburg KdöR auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis:

Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Vorname, Name (Kontoinhaber_in / Zahler_in)

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Zahlungsmodalitäten

Jährlich

Halbjährlich

Monatliche Beitragshöhe

Siehe Beitragsordnung:
<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

IBAN

DE -----

Datum, Ort und Unterschrift

Hier finden Sie die Vorteile einer Mitgliedschaft und unsere Beitragsordnung



<https://humanistisch.de/mitgliedwerden>

Bei Fragen wenden Sie sich an:

Humanistischer Verband
Berlin-Brandenburg KdöR | Mitglieder
Wallstraße 61-65
10179 Berlin
Tel.: 030 20 64 67 50
Email: mitglieder@hvd-bb.de

IMPRESSUM

Herausgeber:

Humanistischer Verband Deutschlands
Landesverband Berlin-Brandenburg KdÖR
Wallstraße 61-65
10179 Berlin

Telefon: 030 61 39 040

Fax: 030 61 39 04 864

E-Mail: info@hvd-bb.de

Web: www.hvd-bb.de

Präsidium:

Präsidentin: Dr. Manuela Schmidt

Vizepräsident_innen:

Dr. Thomas Heinrichs,

Dr. Felicitas Tesch,

Stefan Gelbhaar

Vorstand:

Katrin Raczynski

David Driese

Redaktion:

Bereich Öffentlichkeitsarbeit & Mediengestaltung

Gestaltung:

Susanne Pobbig, www.susannepobbig.de

Fotografie:

iStock.com / wundervisuals: Titel

Konstantin Börner: S. 3, S. 5, S. 7, S. 10, S. 15, S. 17,
S. 19, S. 21, S. 25, S. 27, S. 29, S. 30, S. 33, S. 35,
S. 37, S. 39, S. 41, S. 43, S. 45, S. 46, S. 49, S. 51,
S. 53 (unten), S. 58, S. 61, S. 67, S. 73, S. 75, S. 77,
S. 79, S. 81

Die Hoffotografen GmbH: S. 12 (K. Raczynski, D. Driese,
M. Krahe, B. Licht, T. Fehse, S. Sabayang), S. 27 (oben),
S. 53 (oben)

Bülent Eren / FOTOstudio IMAGE: S. 12 (A. Schmitz)

Haiko Diehl / headshots.de: S. 12 (A. Braß)

Ben Gross: S. 55

Laurina Pettke: S. 63, S. 65

Ibrahim Boran (unsplash): S. 69

Humanistischer Verband Berlin-Brandenburg: S. 23,
S. 57, S. 71

Druck: Spree Druck Berlin GmbH

Auflage: 1.000 Exemplare, Berlin September 2022

Facebook: www.facebook.com/hvd.bb

Twitter: www.twitter.com/hvd_bb

Youtube: www.youtube.com/hvdberlin

Softgarden: www.hvd-bb.softgarden.io

Instagram: www.instagram.com/humanist_innen

Mehr unter: www.humanistisch.de

Wir freuen uns, wenn Sie unsere Arbeit mit einer Spende einmalig oder dauerhaft unterstützen.

BIC: BFSWDE33BER | IBAN: DE48 1002 0500 0003 1364 67 | Bank für Sozialwirtschaft

Hier können Sie online spenden:

